

Svar på initiativärende- Erbjud timanställda inom vård- och omsorg månadsanställning fram till september

Sammanfattning

Golriz Kamangar (V) har väckt ett initiativärende, VON 2020/0053, med förslag att kommunen kontakter samtliga aktörer inom hemtjänst och särskilt boende för att se över möjligheten för timanställda att erhålla månadsanställning fram till september 2020 med hänvisning till covid- 19. Socialförvaltningen har löpande dialog med samtliga utförare gällande covid- 19 och i dialogen lyfts ständigt frågor om personalsituationen.

Beslutsförslag

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

Frågeställningen anses besvarad genom att löpande dialog förs med utförarna gällande covid-19 och personalsituationen.

Bakgrund

Initiativärende, VON 2020/0053, inkom till Vård- och omsorgsnämnden 2020-05-12, i vilket förslagsställaren bland annat för fram att en av de största riskerna för smittspridning inom äldreomsorgen är att de timanställda har otrygga anställningsvillkor. Förslagsställaren menar att trygga anställningsvillkor ger bättre smittskydd för både personal och omsorgstagare, då trygga arbetsvillkor ökar möjligheten för timanställda att stanna hemma vid symptom, då man inte behöver oroa sig för inkomstbortfall.

Förslagsställaren uttrycker i sitt initiativärende att både äldreboenden och hemtjänsten i Österåker drivs av privata aktörer och att kommunen därför inte direkt kan påverka anställningsvillkoren för att skydda sina kommuninvånare. Förslagsställaren föreslår att kommunen kontakter samtliga aktörer inom hemtjänst och särskilt boende för att se över anställningsvillkoren för de timanställda i syfte att erbjuda månadsanställningar fram till september 2020 med hänvisning till covid- 19.

Förvaltningens slutsatser

Vård- och omsorgsnämnden som kravställare regleras i aktuella avtal. I nuvarande avtal finns inget utrymme för nämnden att påverka anställningsvillkoren hos de privata utförarna, vilket förslagsställaren redan har belyst.

Socialförvaltningen anser att frågan om trygghet för äldre som bor på särskilt boende och mottar insatser genom hemtjänst är viktig. Frågeställarens initiativ kommer att beaktas i de samtal som förs med utförarna.

Bilagor

1. Initiativärende, VON 2020/0053

Susanna Kiesel
Socialdirektör

Åsa Lundgren
Enhetschef staben

Digitala Signaturer

Signerad med: Anställda
Signerad av: Åsa Lundgren, Enhetschef
Datum: 2020-06-14 22:02 +02:00

Signerad med: Anställda
Signerad av: Susanna Kiesel, Socialdirektör
Datum: 2020-06-15 08:03 +02:00



Erbjud timanställda månadsanställning fram till september

Idag arbetar många timvikarier i äldreomsorgen, vilket innebär att många olika personer rör sig i verksamheterna från dag till dag. De har villkor som innebär att det kan vara svårt att tacka nej till arbete på grund av sjukdom och har få anledningar att fortbilda sig och bidra till en högre kunskap om smittspridning. En av de största riskerna för smittspridning inom äldreomsorgen är att de anställda har otrygga anställningsvillkor och arbetsmiljö.

I Österåker drivs både äldreboenden och hemtjänsten av privata aktörer och kommunen kan därför inte direkt påverka anställningsvillkoren för att skydda sina kommuninvånare. Dock är läget nu akut. Smittan har tagit sig in i den svenska äldreomsorgen, så även i Österåker.

Vänsterpartiet i Österåker föreslår därför att kommunen kontakter bolagen som driver äldreboenden och hemtjänst för att se över anställningsvillkoren och erbjuda timanställda månadsanställning så att fler kan anställas motsvarande heltid till och med sista september.

Med trygga anställningsvillkor får Österåker ett bättre smittskydd för både personal och omsorgstagare. Genom att erbjuda de som jobbar mot äldreboenden och hemtjänst månadsanställningar kan vi minska smittspridningen. Med trygga arbetsvillkor ökar också möjligheten att timanställda stannar hemma vid symtom, då man inte behöver oroa sig för inkomstbortfall.

Golriz Kamangar, ledamot i Vård- och omsorgsnämnden