

Kommunstyrelsens förvaltning
Datum: 2020-06-08
Diarienummer: KS 2020/0144

Policy mot riskbruk och skadligt bruk samt upphäva Alkohol- och drogpolicy

Sammanfattning

En policy som rör riskbruk och skadligt bruk är avsedd att tydliggöra vilka regler som gäller för medarbetare inom området samt för att förebygga ohälsa och minska sjukskrivningar, där det förebyggande arbetet på arbetsplatsen ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Alkohol- och drogpolicyn antagen av Kommunfullmäktige 7:18/2014 innehåller begrepp som idag inte längre används och omfattar enbart alkohol och droger, vilket innebär att vissa delar inom riskbruk inte behandlas.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

1. Upphäva Alkohol- och drogpolicy antagen av Kommunfullmäktige 2014-10-20, § 7:18 med hänvisning till att istället anta *Policy mot riskbruk och skadligt bruk* i och med nya begrepp inom området.
2. Anta Policy mot riskbruk och skadligt bruk som därmed ersätter Alkohol- och drogpolicyn antagen av Kommunfullmäktige 2014-10-20, § 7:18.

Bakgrund

Sedan nuvarande Alkohol- och drogpolicy antogs har terminologin inom området förändrats. Idag används begreppen riskbruk och skadligt bruk istället för begreppet missbruk. Utifrån det omfattas även andra områden inom riskbruk, såsom spel och sociala medier.

Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning anser att föreslagen Policy riskbruk och skadligt bruk omfattar de begrepp som idag avses inom området, samt är tydligare och därmed underlättar organisationens systematiska arbetsmiljöarbete. Därmed ska nuvarande Alkohol- och drogpolicy upphävas.

Bilagor

1. Policy mot riskbruk och skadligt bruk
2. Alkohol- och drogpolicy



Staffan Erlandsson

Kommundirektör



Malin Hansson

HR-chef

Policy
Datum: 2020-05-26

Policy mot riskbruk och skadligt bruk



Österåkers kommun värnar om en god, sund och drogfri arbetsmiljö för alla medarbetare. Målsättningen är att vi ska ha en arbetsplats som är säker och trivsamt med engagerade och väl fungerande medarbetare.

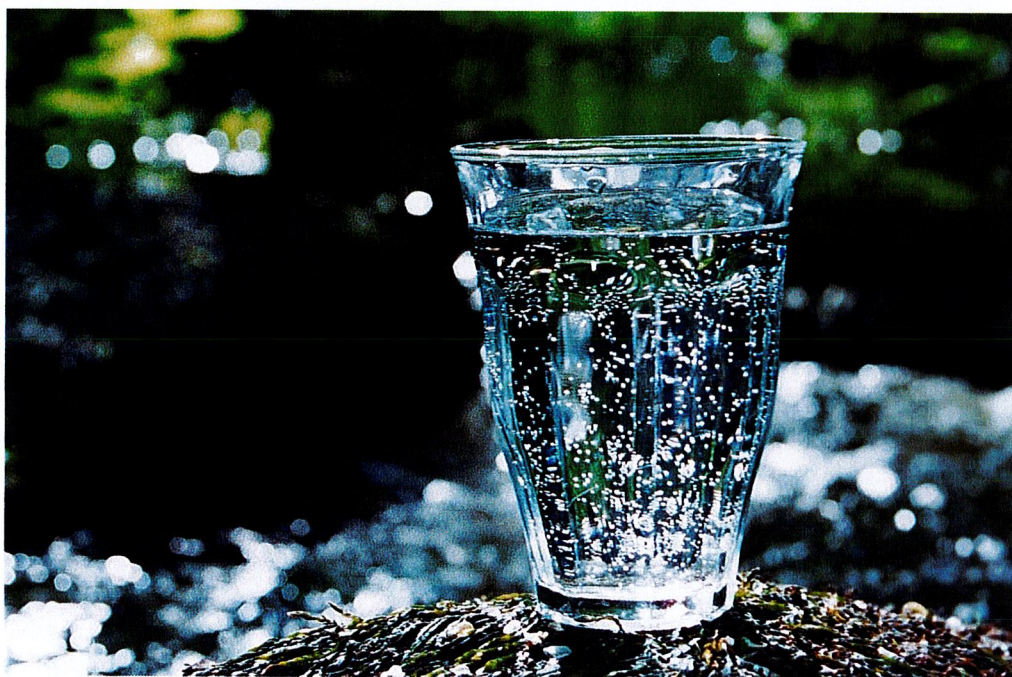
Denna policy omfattar all form av riskbruk och skadligt bruk som kan påverka arbetsplatsen. Det kan handla om alkohol, läkemedel, illegala droger etc, men även andra former av skadligt bruk som till exempel spel och sociala medier. Med skadligt bruk avses ett beteende som är skadligt för hälsan, får negativa konsekvenser i sociala sammanhang och påverkar ekonomin negativt både för individ och arbetsgivare.

Syftet med policyn och tillhörande riktlinjer är att förhindra skadligt bruk bland alla medarbetare samt tydliggöra vilka regler som gäller i samband med arbete. All form av riskbruk och skadligt bruk försämrar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt medför risker i arbetet både för medarbetaren själv och sina kollegor. Syftet med policyn är också att förebygga ohälsa och minska sjukskrivningar där det förebyggande arbetet på arbetsplatsen ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

- Alla medarbetare ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen. Närmaste chef avgör om medarbetaren är tjänstbar eller ej. Målsättningen är också att förebygga riskbruk/skadligt bruk samt skapa en attityd som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke.
- Huvudregeln är att kommunala medel inte ska bekosta alkoholkonsumtion, endast i undantagsfall kan avsteg göras. Undantag från ovanstående regel kan göras i samband med speciella aktiviteter eller representation. Tillstånd av närmaste chef krävs vid varje sådant tillfälle. Det ska i dessa fall alltid finnas alkoholfria alternativ. Många människor vill, bör eller kan inte dricka alkohol av olika skäl. Oavsett skäl ska vi visa respekt för dem som avstår från alkohol.
- Med alkohol avses i denna policy drycker med en alkoholmängd som överstiger lättöl.
- Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta det för sin närmsta chef, som gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.
- Det får inte förekomma alkohol som gåvor till medarbetare eller kunder.
- Spel om pengar, onlinespel eller liknande får inte förekomma på arbetstid eller på arbetsgivarens utrustning.
- Varje medarbetare ska vara medveten om riskerna med riskbruk och skadligt bruk och verka för att förebygga och förhindra det. Den anställde ska vid behov erbjudas rehabilitering och återgång till arbetet för att kunna behålla sin anställning.

Policy för alkohol och droger

FASTSTÄLLD AV KOMMUNFULLMÄKTIGE • rev 2014-10-20,
Dnr KS 2014/0226-05 - KF § 7:18/2014



Alkohol- och drogpolicy

Österåkers kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare, som kännetecknas av en bra och säker arbetsmiljö och engagerade medarbetare. Medarbetare som är påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen/arbetstid försämrar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt medför risker i arbetet för både sig själva och sina kollegor. Syftet med policyn är också att förebygga ohälsa och minska sjukskrivningar.

- Med alkohol avses i denna policy drycker med en alkoholmängd som överstiger den i en lättöl. Ett problematiskt alkoholanvändande kan uttryckas i att man antingen har ett riskbruk eller missbruk.
- Med droger avses i denna policy narkotika, icke ordinerat receptbelagt läkemedel, dopningspreparat och lösningsmedel i berusningssyfte. All användning av droger i den bemärkelsen är problematisk för medarbetaren, arbetsgivaren och kollegorna. Vi kallar därför användandet för missbruk.
- Alla medarbetare ska vara nyktra och drogfria på *arbetsplatsen*. Målsättningen är också att förebygga riskbruk/missbruk av alkohol och missbruk av droger samt skapa en attityd till alkohol och droger som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke.
- Varje medarbetare ska vara medveten om riskerna med bruk av alkohol och verka för att förebygga sådant riskbruk/missbruk. Man ska även vara medveten om riskerna med missbruk av droger. Målsättningen är att allt missbruk ska bort från arbetsplatserna. Den anställde ska erbjudas rehabilitering för sitt missbruk och därmed kunna behålla sin anställning.
- Huvudregeln är att kommunala medel inte ska bekosta alkoholkonsumtion, endast i undantagsfall kan avsteg göras. Undantag från ovanstående regel kan göras i samband med speciella aktiviteter eller representation. Det ska i dessa fall alltid finnas alkoholfria alternativ. Tillstånd av närmste chef krävs vid varje sådant tillfälle.
- Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta detta för sin närmaste chef, som gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.