

Svar på motion nr 7/2020 – Upprätta plan för att behålla och rekrytera inom bristyrken

Sammanfattning

I en motion väckt i kommunfullmäktige, 2020-04-16, föreslår motionärerna att Kommunfullmäktige beslutar att en plan tas fram för att behålla och rekrytera inom bristyrken samt att Österåkers kommunfullmäktige blir den instans som ges möjlighet att anta en sådan plan.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Anse motion nr 7/2020 besvarad med hänvisning till att kommunstyrelsens förvaltning arbetar med en Förvaltningsövergripande kompetensförsörjningsplan med utgångspunkt i HR-modellens områden att locka, engagera och få våra medarbetare att växa.

Bakgrund

Motionärerna beskriver att Österåkers kommun fortsätter att växa vilket även innebär att de tjänster kommunen tillhandahåller kommer fortsätta efterfrågas i hög grad.

Sedan Österåkers kommun antog vår nya vision har även HR-avdelningen tagit fram en HR-modell för ”Österåkers kommun som arbetsgivare – här får du möjlighet att växa”. Denna innehåller ett strategiskt arbete kring att Locka, Introducera, låta medarbetare Växa, Engagera samt Tacka de medarbetare som väljer att avsluta sin anställning. Med utgångspunkt i denna fortlöper även ett framtagande av en kompetensförsörjningsplan. Detta arbete fortlöper i två spår, ett förvaltningsöverskridande arbete för att finna vilka utmaningar vi står inför, samt den andra delen som är i samverkan med de fackliga organisationerna. I detta arbete ingår även en koppling till KOM-KR den nya principöverenskommelse SKR tecknat med centrala fackliga organisationer.

Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning ser att detta arbete är pågående och att det är av stor vikt att den strategiska kompetensförjningsplanen är en produkt på tjänstemannanivå för att hela tiden kunna anpassa planen till nya utmaningar.

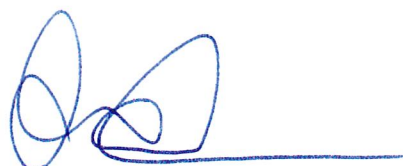
Bilagor

1. Motion angående att upprätta plan för att behålla och rekrytera inom bristyrken, 2020-04-16



Staffan Erlandsson

Kommundirektör



Malin Hansson

HR-chef



Socialdemokraterna

ÖSTERÅKER

nr 7/2020

ÖSTERÅKERS KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN
2020-04-16
D.nr: KS 2020/0105-100 (1)

Motion till Österåkers kommunfullmäktige

Upprätta plan för att behålla och rekrytera inom bristyrken

Österåkers kommun fortsätter att växa och vi förväntas ha en befolkning på 70 000 – 75 000 år 2040. Då gäller det att hänga med utvecklingen med allt vad det innebär. Behovet av kompetenser inom de kommunala förvaltningarna behöver utredas på kort- mellan- och lång sikt. En attraktiv kommun är också en kommun med god service och hög kvalitet i sina tjänster. Österåker borde anta en plan för att behålla och rekrytera inom bristyrken.

Den Socialdemokratiska gruppen föreslår

Att En plan tas fram för att behålla och rekrytera inom bristyrken

Att Österåkers kommunfullmäktige blir den instans som ges möjlighet att anta en sådan plan

För den Socialdemokratiska gruppen

Ann-Christine Furustrand

Mats Larsson