

## Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens kontor

Till Kommunstyrelsen

Datum 2018-12-21

Dnr KS 2018/0383

## Antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda i Österåkers kommun

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har 2018-09-14 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18), vilket ersätter det tidigare antagna OPF-KL 14.

OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträdde vid valet 2018 och som inte tidigare omfattats av de äldre Pensionsbestämmelser för förtroendevalda (PBF) eller Pensionsreglemente för förtroendevalda i kommuner och landsting (PRF-KL) i kommunen.

För de förtroendevalda som lämnat sina pensionsgrundande uppdrag före 2014-12-31 gäller fortsatt PBF eller PRF-KL att gälla.

### Beslutsförslag

#### Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda i Österåkers kommun, (OPF-KL18), att gälla för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och som inte tidigare omfattas av Pensionsbestämmelser för förtroendevalda (PBF) eller Pensionsreglemente för förtroendevalda i kommuner och landsting (PRF-KL), i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande inklusive bilagor, daterat 2018-12-21,
2. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda i Österåkers kommun (OPF-KL18) ska gälla från och med 2019-01-01.

### Bakgrund

OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF KL14, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dess förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla. OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. I OPF-KL14 har delar av familjeskydd samt till viss del till möjlighet till aktiva

## Tjänsteutlåtande

omställningsinsatser saknats. Utgångspunkten för OPF-KL18 har varit det nu gällande OPF-KL14, som antogs av SKL:s styrelse 20 oktober 2013, varefter lokalt beslut fattades av Kommunfullmäktige i Österåkers kommun.

Bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting/regioner och kommunalförbund.

OPF-KL 18 är indelat i fyra kapitel; inledande bestämmelser, bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

Bestämmelser om omställningsstöd tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Detta i syfte att öka möjligheter för förtroendevald att kunna gå vidare i sin karriär. Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

Förmånerna i pensionsbestämmelser motsvarar i stora delar Pensionsavtalet för anställda i kommuner och landsting (AKAP-KL). Ålderspensionens intjänade bygger på livsinkomstprincipen. En procentuell andel av den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst avsätts till pensionen. Pensionsförmånerna är avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension samt efterlevandeskydd.

Det tillagda familjeskyddet liknar till största del det familjeskydd som finns i AKAP-KL. Familjeskyddet syftar till att förtroendevald i huvudsak ska ha samma skydd för efterlevande som anställda i kommunen, landsting/region eller kommunalförbund. Familjeskydd består av två delar, dels familjeskydd till efterlevande vuxen och dels familjeskydd till efterlevande barn.

För att förtroendevald ska omfattas av bestämmelserna om omställningsstöd samt familjeskydd krävs att denne fullgör uppdrag hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagd minst 40 procent av heltid.

### Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning har inget att erinra mot förslaget, som grundas på SKL:s styrelses beslut om antagande samt rekommendation om att respektive kommun ska fatta lokalt beslut. Det nya förslaget innebär även att samtliga kommuner i landet har likvärdiga villkor.

### Bilagor

1. SKL:s Cirkulär 18:31
2. Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga
3. Kommentarer till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

## Tjänsteutlåtande



Staffan Erlandsson  
Kommundirektör



Helene Lindström  
Lönechef