

<b>ÖSTERÅKERS KOMMUN</b> KOMMUNSTYRELSEN 2020-05-25
D.nr:



Skickas till:  
Kommunfullmäktige i Österåkers kommun  
Kommunkansliet  
184 86 Åkersberga

ÖSTERÅKERS KOMMUN  
Servicecenter  
2020-05-25

## Medborgarförslag

<b>Förslag</b> (endast ett ämne)* <b>Uvärdera förändringar inom FGN och VGN</b>
<b>Beskrivning*</b> Se bifogat dokument
<b>Namn *</b>

Jag samtycker till publicering av mitt namn tillsammans med mitt medborgarförslag på kommunens webbplats. Om jag inte samtycker publiceras endast medborgarförslaget.

Nedanstående kontaktuppgifter kommer inte att publiceras på kommunens webbplats.

### Kontaktuppgifter

<b>Adress*</b>	<b>Postadress*</b>
<b>Telefon*</b>	<b>Mobil</b>
<b>E-postadress</b>	

### Underskrift

<b>Ort och datum*</b> Österåker 2020-05-25	
<b>Namnteckning*</b>	
<b>Namnförtydligande†</b>	

\* Obligatoriska uppgifter

Produktionen har sedan tidigare ett betydande budgetunderskott, vilket kommer förvärras avsevärt under och efter Cornakrisen. Ute på enheterna pågår ett arbete med att komma i balans. Detta arbete påverkar arbetsmiljön negativt för alla som arbetar i verksamheterna. Om detta kan vi läsa i nämndernas delårsrapporter som behandlats på nämndmötena under våren.

I både FörskoleGrundskolenämnden och VuxenGymnasieNämnden har man inlett ett arbete med att effektivisera, dvs skära ner. I båda nämnder behöver man bland annat minska antalet årsarbetare genom tex att inte anställa när personal går i pension, inte förlänga vikariat för tex assistenter, skapa större barngrupper eller jobba ännu hårdare med att täcka upp för sjuka kollegor. Detta för att komma i balans budgetmässigt.

Jag vill med detta medborgarförslag att både FGN och VGN nämnden fattar beslut om att utvärdera effektiviseringarnas/förändringarnas/nedskärningarnas konsekvenser ur ett medarbetarperspektiv med en enkät till alla som arbetar verksamheterna.

De frågor som behöver ställas är;

1. Hur påverkar nedskärningarna/förändringarna/effektiviseringarna medarbetarnas uppfattning om sin egen hälsa?
2. Har samvetsstressen ökat bland medarbetarna, om ja, hur uttrycker den sig?
3. Hur påverkar arbetet med att få budget i balans chefernas hälsa?
4. Har samvetsstressen ökat hos kommunens chefer, om ja, hur uttrycker den sig?

Slutligen behöver samtliga nämnder ta fram en handlingsplan för hur det ska bli balans mellan statens krav och huvudmannens resurser när färre personer förväntas utföra samma arbete.

Verksamheternas uppdrag minskar inte i omfattning bara för att antalet personer som ska utföra arbetet blir färre. Därför behöver nämnderna följa upp hur nedskärningarna (ospecificerade effektiviseringskrav) påverkar medarbetarnas hälsa. Det är ett övermänskligt krav att förvänta sig att verksamhetens kvalitet ska bibehållas eller helst öka när resurserna minskar. Det är inte rimligt att medarbetarna i kommunens verksamheter betalar för nedskärningarna/effektiviseringarna med sin egen hälsa som insats.