

Tjänsteutlåtande

Socialförvaltningen

Till Vård- och omsorgsnämnden

Datum 2019-04-02

Dnr VON 2019/0035

Upphörande med lönetrappa för socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare

Sammanfattning

I januari år 2015 infördes en lönetrappa för tillsvidare anställda socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter inom Socialnämnden och för bistånds- och LSS-handläggare inom Vård- och omsorgsnämnden. Syftet var att behålla och nyrekrytera socionomer till de nämnda yrkesgrupperna.

Beslutsförslag

Vård- och omsorgsnämnden föreslår Kommunstyrelsen besluta

Upphöra med lönetrappan för bistånds- och LSS-handläggare retroaktivt från och med 1 januari 2019.

Bakgrund

Personalomsättningen bland socialsekreterare, bistånds- och LSS handläggare hade under år 2014 ökat. Det upplevdes vara svårt att rekrytera erfarna socionomer. I Socialstyrelsens allmänna råd rekommenderades att socialsekreterare skulle ha minst två års erfarenhet för att kunna utreda och fatta beslut i barnavårdsärenden, vilket påverkade efterfrågan av erfarna socionomer. Det hade också visat sig att genom att byta arbetsgivare, kunde socionomer få betydligt högre lön med 2 000 till 3 000 kronor per månad. Den privata arbetsmarknaden som inhyrd socialsekreterare blev attraktiv och kommunen kunde inte konkurrera med lön, andra ersättningar, förmåner eller arbetsvillkor.

En lönetrappa i två steg infördes retroaktivt från den 1 januari 2015, enligt beslut av kommunstyrelsen den 16 februari 2015, KS § 3:11, dnr. KS 2015/0049.

Steg 1, efter två års tjänstgöring med samma arbetsuppgifter erhålls ett lönepåslag med 2 000 kronor per månad.

Steg 2, efter ytterligare två år (totalt fyra år) med samma arbetsuppgifter erhålls ytterligare ett lönepåslag med 2 000 kronor per månad. För socialsekreterare med ansvar för barnavårdsutredningar under totalt fyra år erhålls lönepåslag med 3 000 kr per månad.

Förvaltningens slutsatser

Personalomsättningen har stabiliserats. Under 2018 hade socialförvaltningen en personalomsättning på 11,8%. I tabellerna nedan framgår att medianlönen i december 2018 var högre i Österåkers kommun än i andra kommuner i Stockholms län.

Tjänsteutlåtande

I Österåker var lönenivåerna i december 2018 följande

Befattning	Antal personer	Medellön Bas lön	Medianlön Bas lön	Bas lön lägsta lön	Bas lön högsta lön
Alla	51	38 159	37 600	30 000	46 050
BISTÅNDSHANDL	15	38 163	37 600	30 000	46 050
LSS-HANDLÄGGARE	6	38 583	38 500	34 000	41 500
SOCIALSEKR	30	38 072	37 475	30 600	42 500

Lönenivåer från kommuner i Stockholms län, SKL 2018

Antal	P10	Median	P90
Socialekr, barn och unga, myndighetsutövning 778	31 650	35 450	40 200
Socialekr, ekonomiskt bistånd 283	28 800	32 000	37 200
Socialekr, övrigt 2 881	31 700	35 800	40 000
Biståndsbedömare 1 398	30 600	34 000	38 000

En percentil innebär att man rangordnar alla löner från lägst till högst och sedan grupperar lönerna i 100 grupper. Den tionde percentilen är den lönenivå som 10 % av lönerna ligger under. På samma sätt är den 90:e percentilen den lönenivå som 90 % av lönerna ligger under. 80 % av alla löner ligger alltså mellan den 10:e och 90:e percentillönen.

Förvaltningen bedömer att det inte längre finns samma behov av lönetrappa för att rekrytera nya medarbetare. Dels för att personalomsättningen är på en nivå som bedöms som god och dels för att medianlönen för de aktuella yrkesgrupperna ligger högre i jämförelse med övriga Stockholms kommuner.

Sedan den 1 januari 2016 har det anställts ett 30-tal medarbetare, vilka ingår i lönetrappans båda steg. Den senaste anställningen skedde den 19 september 2018. Lönetrappan kan därför upphöra retroaktivt från och med första januari 2019 utan att någon nuvarande medarbetare berörs.

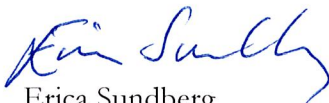
Samverkan med den fackliga organisationen har skett i Socialförvaltningens FörSam 2019-03-07. Parten var överens om att lönetrappan för de aktuella yrkesgrupperna bör upphöra.

Tidigare beredning och beslutsunderlag


Socialnämnden 2014/0071-700

Vård- och omsorgsnämnden 2014/0091-700

Kommunstyrelsen 2015/0049, KS § 3:11



Erica Sundberg
tf. Socialdirektör



Sigbritt Sundling
Enhetschef Staben

Expedieras

Kommunstyrelsen