

Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens kontor

Datum 2016-10-04

Dnr KS2015/0325-100

Till Kommunstyrelsen

Svar på motion nr 27/2015 från Andreas Lennkvist Manriques (V) – Motion angående CEMR-deklarationen

Sammanfattning

I en motion väckt i Kommunfullmäktige 2015-10-26 föreslår motionären att kommunfullmäktige beslutar att följa Sveriges kommuner och landstings rekommendationer att underteckna den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Anse motion nr 27/2015 besvarad med hänvisning till att kommunen i sin Plan för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter 2015-2017, antagen av KS § 15:28 2015-11-25, har satt tydliga mål och har ett pågående jämställdhetsarbete bland kommunens anställda.

Bakgrund

CEMR står för Council of European Municipalities and Region. CEMR-deklarationen uppmanar Europas kommuner och regioner att använda sina befogenheter och partnerskap för att uppnå jämställdhet på lokal och regional nivå. Ett undertecknande av deklARATIONEN innebär att kommunen offentligt tar ställning till principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden enligt deklARATIONEN.

Deklarationen är ett verktyg för undertecknare att integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten. Avsikten är att se till att diskrimineringslagstiftningen följs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå. Deklarationen omfattar alla aspekter av verksamheten, dvs. såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och servicen till invånarna.

Undertecknare av deklARATIONEN förbinder sig bland annat att inom två år upprätta en handlingsplan för jämställdhet där mål, prioriteringar, åtgärder, tidplan och resurser som tilldelas respektive ändamål anges. Vidare förbinder sig varje undertecknare till att samarbeta med alla institutioner och organisationer inom sin kommun eller region för att främja att reell jämställdhet skapas i praktiken.

Kommunen arbetar utifrån en intern policy och plan för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter. Planen följs upp och revideras i nuläget var tredje år. Vidare innebär lagändringar i Diskrimineringslagen fr.o.m. 1 januari 2017 ett utökat ansvar för kommunen att undersöka och analysera risker för diskriminering samt att årligen dokumentera de aktiva åtgärder som genomförs.

Förvaltningens slutsatser

Med ett undertecknande av CEMR-deklARATIONEN följer utökade åtaganden. Kommunstyrelsens kontor anser att kommunen har ett pågående och systematiskt jämställdhetsarbete internt för

Tjänsteutlåtande


kommunens medarbetare. Istället för att uppfylla ytterligare åtaganden behövs redan påbörjat arbete fullföljas. För att motsvara de förväntningar ett undertecknande av CEMR-deklarationen medför så krävs omfattande organisatoriska, ekonomiska och personella resurser från samtliga förvaltningar. Vi uppskattar det initialt till minst en heltidstjänst centralt för att kunna genomföra utökat åtagande enligt deklarationen.

Bilagor

1. Motion angående CEMR-deklarationen



Jan-Olof Friman
Kommundirektör



Fredrika Andersson
Personalchef

27/2015

2015-09-18 ÖSTERÅKERS KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN 2015 10 01
D.nr: KS 2015/0325-100 (1)

Motion angående CEMR-deklarationen

Den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR, är ett verktyg för att integrera jämställdhetsperspektivet i politiskt beslutsfattande och praktisk verksamhet. Avsikten är att se till att diskrimineringslagstiftningen efterlevs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå.

CEMR-deklarationen riktar sig till Europas kommuner, landsting och regioner. Dessa inbjuds att underteckna deklarationen och offentligt ta ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden enligt deklarationen. SKL har ställt sig bakom CEMR-deklarationen och rekommenderar alla kommuner, landsting och regioner att underteckna den.

Varje kommun eller region som undertecknar deklarationen måste ta fram en handlingsplan där prioriteringar, åtgärder och resurser anges. Handlingsplanen kan med fördel vara en del i något av Österåkers befintliga styrdokument för att säkerställa att jämställdheten inte blir en separat process skiljt från övrig verksamhet. Flera andra kommuner i Sverige, bland andra Stockholm, Södertälje, Solna och Sollentuna har undertecknat deklarationen liksom ytterligare 1493 Europeiska städer.

Med bakgrund i detta föreslår jag kommunfullmäktige besluta

- Att Österåkers kommun följer Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer och undertecknar den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå framtagen av Rådet för kommuner och regioner i Europa, CEMR

Andreas Lennkvist

Andreas Lennkvist (V)