

Protokoll Samverkan

Tid: 17 november 2014, klockan 13:15-15.00

Plats: Ruggen, Alcea

Närvarande:

Ana Fjelkestam Sv skolledarförbund

Louise Lyckheim SSR

Daniela Balladares Vision

Jonas Gruvaeus DIK

Daniel Nygårds Sveriges ingenjörer

Ida Karlsson Lärarförbundet

Ebba Bäckström Lärarnas Riksförbund

Anne Simmasgård, socialchef

Mohammed Ali Khoban, chefsekonom

Katarina Leinar, ekonomichef

Jan-Olof Friman kommundirektör

Fredrika Andersson personalchef

Lena Andersson, chefssekreterare

Anne Ritzhoff, personalkonsult

Caroline Widesköld, personalkonsult

§1 Mötets öppnande

Jan-Olof Friman öppnade dagens möte. Anne Simmasgård, socialchef hälsas välkommen som dagens gäst.

§2 Utse justerare

Mötet utsåg Daniela Balladares, Vision, till justerare.

§3 Fastställa dagordningen

Dagordningen fastslogs.

§4 Föregående protokoll

Jan-Olof läste upp protokollet.

§ 5 Arbetsmiljö

Redovisning av arbetsskade- och tillbudsstatistik.

Eventuellt anmäls inte alla tillbud och olycksfall till företagshälsovården. Bland annat verkar socialförvaltningens och fritidsgårdarnas tillbud inte rapporteras in. PO och PA följer upp.

§ 6 Information

- a. Budget 2015
Mohammed redogjorde för det budget 2015.
Eventuella yttrande angående budget, skickas senast klockan 12.00 den 24/11 till Lena Andersson.
- b. Rekrytering av IT-chef
Pågående. Rekryteringsfirma Experis intervjuar löpande nya kandidater till tjänsten.
- c. Ny personalkonsult har anställts, Ola Nordin börjar den 1/12 och ersätter Helena Olofsson.
- d. Ledningen genomför en lokalbehovsöversikt för alla verksamheter i kommunen, kort- och långsiktigt.
- e. Minnesanteckningar från KLG, varannan vecka, kommer att skickas till deltagarna i Cesam.
- f. Trygg miljö är tillagt i "Våra mål 2014-2018".
- g. Revision – information om pågående revisioner.
- h. Skalskydd. Det görs nu en översikt hur man kan förbättra säkerheten i reception och de olika våningsplanen i Alceahuset.
Alla gäster ska registreras och föreslås bära besöksbricka samt att alla anställda föreslås bära namnbricka.
- i. Arbetsgivaren har träffat Kommunal angående samverkansavtalet, dialog sker i positiv anda.
- j. Arbetsgivaren föreslår att Sören Karlssons tillförordnande som chef för tillväxt och marknad förlängs dock längst tom 30 juni 2015.

§ 7 Dialog

- a. Säkerhetsklassning av vissa chefer i nyckelpositioner samt vissa strategiska tjänster diskuterades. Användes senast vid rekrytering av IT-chef.

§ 8 Beslut

- a. Förslaget att Sören Karlssons tillförordnande som chef för tillväxt och marknad förlängs, dock längst tom 30 juni 2015. Arbetstagarorganisationerna biträder förslaget.
- b. Budget 2015. Eventuella yttrande angående budget, skickas senast klockan 12.00 den 24/11 till Lena Andersson. Arbetstagarorganisationerna biträder förslaget och lämnar yttrande.
- c. Förslag till kompletteringar i tillämpningsanvisningarna till samverkansavtalet. Arbetstagarorganisationerna biträder förslaget.

§ 9 Övriga frågor,

punkterna;


attraktiv arbetsgivare, arbeta hemifrån, flyttas till nästa möte.

FörCesam Daniela ber övriga mejla ärenden till henne som PO vill ta upp på FörCesam.

Sekreterare


.....
Lena Andersson

Ordförande


.....
Jan-Olof Friman

Justerare


.....
Daniela Ballardares

Läraryrket yrkar på följande i budget 2015:

För att bli länets bästa skola och en ännu attraktivare arbetsgivare behöver Österåker kommun göra en rejäl ekonomisk satsning på skolan vilket inbegriper alla verksamheter från förskola till Komvux. Inför nästa budget vill Lärarnas Riksförbund se ökade resurser till skolan, genom en rejält höjd skolpeng som innefattar att satsningar görs för att minska barn/elevgrupper och för att förbättra både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön för både lärare och elever.

Vi vill se en budget som skapar högre löner, höjer lärarnas kompetens och elevernas måluppfyllelse

Höjd skolpeng

Ökade resurser krävs t.ex för en översyn av underfinansierade verksamheter såsom sarskolan. De ökade resurserna kan också skapa möjligheter till minskat antal barn i elevgrupperna d.v.s att antalet lärare och pedagoger i skolan ökar. I de satsningar som görs ser vi också behov av fler speciallärare/pedagoger och annan stödjande personal. Insatser måste göras för att minska de administrativa uppgifter som idag läggs till i en lärares vardag och skapar stress.

Pedagogisk utvecklingstid i förskolan

Vi ser att det finns ett stort behov av pedagogisk utvecklingstid för förskollärare. I dagsläget beror det på ekonomin på varje förskola hur mycket pedagogisk utvecklingstid som finns. För att varje förskola ska kunna ge förskollärarna tiden till planering och reflektion måste pengar skjutas till. Detta för att kunna höja kvalitén på verksamheten men också för att det är ett sätt att locka kompetent och utbildade förskollärare till kommunen.

Vi ser även att det finns brist på pedagogisk utvecklingstid i förskoleklass.

Högre lärarlöner

Lönerevisionen 2013 förstärktes med en extra lönesatsning och nu förväntar vi oss ännu en satsning. Om våra löner i Österåkers kommun starkt skiljer sig på ett positivt sätt kommer det i framtiden också locka till sig de lärare vi behöver.

Vi yrkar på en lönesatsning för alla lärare på minst de 3 % som budgeten medger.

Karriärtjänster

Antalet förstelärare har ökat på våra skolor vilket är mycket glädjande men tid måste finnas i uppdraget. Vi yrkar på att varje enskild förstelärare får tid i sin lärartjänst för att utföra sitt uppdrag på ett bra och professionellt sätt. Det skall inte bero på om rektorn "har råd" till detta eller ej. Löneökningen som Försteläraren får skall vara fast lön och ej tillägg som kan tas bort.

Lärarkompetens och Fortbildning

Lärare som saknar poäng för att få sin legitimation skall få möjlighet att komplettera med stöd av arbetsgivaren i form av tjänstledighet, bidrag till kurslitteratur etc. Lärarna behöver få dessutom få bestämma mer själva vilken fortbildning/kompetensutveckling de behöver.

Många har inte fått någon fortbildning i sitt/sina huvudämnen på flera år.

Vi yrkar på att kommunen skjuter till medel så att varje lärare kan gå minst en kurs i sitt eget ämne åtminstone vartannat år.

Skollokaler och Arbetsmiljö

Skolorna och förskolornas fysiska arbetsmiljö varierar stort. Till exempel har flera av kommunens skolor för små eller icke optimalt fungerande lokaler för bland annat de Estetisk-praktiska ämnena. Österskärsskolan, Åkerstorpskolan, Skärgårdstadsskolan, Solskiftesskolan har för små salar för Idrott och Hälsa.

En genomgång och upprustning av dessa lokaler behövs och även dess kringutrymmen. Vissa förråd för materiel och redskap är direkt hälsofarliga. Lärarna och eleverna måste lyfta för tungt och risken för klämskador är stor där det är trångt. Åkersberga sporthall är ett praktexempel på detta.

Beslut har tagits om bygge av en ny Idrottshall vid Skärgårdstadsskolan. Vi vill att detta startas så fort som möjligt.

Vissa trä-slöjdsalar är inte anpassade för högstadieelever. Hem och konsumentkunskaps salar är konstigt byggda och används även till annan undervisning.

Många skolor saknar grupprum och fritidslokaler.

Det inre underhållet på skolorna/förskolorna är starkt eftersatt p.g.a neddragningar av vaktmästartjänster.

Medel till detta tas från de pengar som borde gå till bl.a läromedel.

Vi yrkar på att skolorna själva inte skall behöva bekosta underhållet av sina lokaler genom skolpengen utan att kommunen skall ansvara för den kostnaden centralt.

Vi yrkar på att skolorna skall få kostnaden för vaktmästare finansierad utanför skolpengen och att det skall finnas vaktmästare vid varje skola. Som det är nu får lärare ofta göra vaktmästarsysslor som att låsa upp, låsa, larma, bära stolar till föräldrarmöten mm.

För Lärarförbundet Österåker



Ida Karlsson
Ordförande



Kommunal.

STOCKHOLMS LÄN

sektion Österåker

2014-11-17

Kommunals yrkande inför budget 2015 och verksamhets plan 2015-2017

Till de förändringar som Kommunal anser behöver genomföras måste det skjutas till mer resurser, de är inte möjliga att genomföra inom den peng som tilldelas verksamheterna. De yrkanden vi gör påverkar också de som tar del av välfärdstjänsterna, kommunens invånare positivt.

- Öka antalet tillsvidare anställda och inför heltider till alla som önskar, det ökar kontinuiteten och kvalitén i verksamheterna. Inrätta en personal pool, den löser behovet av vikarier vid sjukdom och semester. Den kan också hantera övertaligheter.
- Den föreslagna höjningen till vård och omsorg på 2 % är inte tillräcklig för att leva upp till kommunens mål, att leverera högsta kvalitet på omsorg för äldre och funktionshindrade. Idag är det verksamheter som kämpar med underskott. Kommunal yrkar på att pengan höjs.
- Satsningar på fritidshemmen i budgeten för nästa år. Det krävs satsningar på den inre och yttre miljön. Verksamheten måste ses som professionell, då måste det satsas på lokaler som är anpassade för verksamheten. De behöver ses över vad gäller buller, ventilation och lokalens utformning. Antal personal iförhållande till inskrivna elever måste ökas.
- Inför ett bidrag till anställda inom barnomsorg och hemtjänst att använda till inköp av kläder och skor som är anpassade för verksamhetens krav.
- Det är positivt att det finns planer på att minska antalet barn per årsarbetare, vi önskar att det sker i snabbare takt än vad som planerats och att det även fritidshemmen inkluderas.
- Att medel för inre underhåll skjutstill, många lokaler är hårt slitna, man måste se över antalet vaktmästartimmar i kommunen, de har minskat de senaste åren.
- Öka attraktionskraften för yrken inom vård och omsorg. Inom en snar framtid kommer det att råda brist på kompetent personal inom vården, både i privat och kommunalt driven verksamhet. Trygga anställningsformer, höjd tjänstgöringsgrad och arbetsmiljö är faktorer som bidrar till att göra yrket mer attraktivt. Arbetstider och tidens förläggning har på grund av en snävt satt peng gjort att man på många ställen förändrat helgtjänstgöringens frekvens, så att man gått tillbaka till att tjänstgöra varannan helg, det är att ta vården 25 år bakåt i tiden. Kommunal yrkar på en återgång till glesare helgtjänstgöring.

- Återinför den borttagna arbetstidsförkortningen, de fyra dagar under året som kunde tas ut när verksamheten tillät.
- Att extra lönesatsningar görs även på Kommunals medlemsgrupper och att löneutrymmet inte enbart utgörs av vad det centrala avtalet ger.



Eva Hessler

Kommunal Nordost, team Österåker



Österåker

För att bli länets bästa skola och en ännu attraktivare arbetsgivare behöver Österåker kommun göra en rejäl ekonomisk satsning på skolan vilket inbegriper alla verksamheter från förskola till Komvux. Inför nästa budget vill Lärarnas Riksförbund se ökade resurser till skolan, genom en rejält höjd skolpeng som innefattar att satsningar görs för att minska barn/elevgrupper och för att förbättra både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön för både lärare och elever.

Vi vill se en budget som skapar högre löner, höjer lärarnas kompetens och elevernas måluppfyllelse

Höjd skolpeng

Ökade resurser krävs t.ex för en översyn av underfinansierade verksamheter såsom särskolan. De ökade resurserna kan också skapa möjligheter till minskat antal barn i elevgrupperna d.v.s att antalet lärare och pedagoger i skolan ökar. I de satsningar som görs ser vi också behov av fler speciallärare/pedagoger och annan stödjande personal. Insatser måste göras för att minska de administrativa uppgifter som idag läggs till i en lärares vardag och skapar stress.

Högre lärarlöner

Lönerevisionen 2013 förstärktes med en extra lönesatsning och nu förväntar vi oss ännu en satsning. Om våra löner i Österåkers kommun starkt skiljer sig på ett positivt sätt kommer det i framtiden också locka till sig de lärare vi behöver.

Vi yrkar på en lönesatsning för alla lärare på minst de 3% som budgeten medger.

Karriärtjänster

Antalet förstelärare har ökat på våra skolor vilket är mycket glädjande men tid måste finnas i uppdraget. Vi yrkar på att varje enskild förstelärare får tid i sin lärartjänst för att utföra sitt uppdrag på ett bra och professionellt sätt. Det skall inte bero på om rektorn "har råd" till detta eller ej.

Löneökningen som Försteläraren får skall vara fast lön och ej tillägg som kan tas bort.

Lärarkompetens och Fortbildning

Lärare som saknar poäng för att få sin legitimation skall få möjlighet att komplettera med stöd av arbetsgivaren i form av tjänstledighet, bidrag till kurslitteratur etc. Lärarna behöver få dessutom få bestämma mer själva vilken fortbildning/kompetensutveckling de behöver.

Många har inte fått någon fortbildning i sitt/sina huvudämnen på flera år.

Vi yrkar på att kommunen skjuter till medel så att varje lärare kan gå minst en kurs i sitt eget ämne åtminstone vartannat år.

Skollokalerna och Arbetsmiljö

Skolornas fysiska arbetsmiljö varierar stort. Till exempel har flera av kommunens skolor för små eller icke optimalt fungerande lokaler för bland annat de Estetisk-praktiska ämnena.

Österskärsskolan, Åkerstorpskolan, Skärgårdstadsskolan, Solskiftesskolan har för små salar för Idrott och Hälsa.

En genomgång och upprustning av dessa lokaler behövs och även dess kringutrymmen. Vissa förråd för materiel och redskap är direkt hälsofarliga. Lärarna och eleverna måste lyfta för tungt och risken för klämskador är stor där det är trångt. Åkersberga sporthall är ett praktexempel på detta.

Beslut har tagits om bygge av en ny Idrottshall vid Skärgårdsstadsskolan. Vi vill att detta startas så fort som möjligt.

Vissa trä-slöjdsalar är inte anpassade för högstadiel elever. Hem och konsumentkunskaps salar är konstigt byggda och används även till annan undervisning.

Många skolor saknar grupperum och fritidslokaler.

Det inre underhållet på skolorna är starkt eftersatt p.g.a neddragningar av vaktmästartjänster.

Medel till detta tas från de pengar som borde gå till bl.a läromedel.

Vi yrkar på att skolorna själva inte skall behöva bekosta underhållet av sina lokaler genom skolpengen utan att kommunen skall ansvara för den kostnaden centralt.

Vi yrkar på att skolorna skall få kostnaden för vaktmästare finansierad utanför skolpengen och att det skall finnas vaktmästare vid varje skola. Som det är nu får lärare ofta göra vaktmästarsysslor som att låsa upp, låsa, larma, bära stolar till föräldramöten mm.

För Lärarnas Riksförbund i Österåker



Ebba Bäckström
Ordförande



SVERIGES
SKOLLEDARFÖRBUND

Lokalavdelning Österåker

20141120

Skrivelse från Skolledarförbundet ang. budget 2015 Centralt

- För att klara uppdraget runt barn i behov av särskilt stöd (medicinska handikapp, neuropsykriatiska handikapp) måste grundpengen höjas kraftigt. I annat fall måste behovsbedömningen utgå från rektors/förskolechefens bedömning. I detta arbete behöver även kompetensen hos personalen höjas vilket även det kräver ökade medel.
- I och med att beslut fattats om att lägga ner kommunövergripande grupper måste elevpengen ökas i förhållande till detta för att skolan ska kunna ta emot/behålla elever som idag skulle gått till särskild undervisningsgrupp.
- Vi vill ha klarhet i vad som kommer gälla angående tilläggsbelopp det kommande året.
- Skola och förskola har i många fall slitna lokaler som är i behov av upprustning. Vi vill att medel avsätts till detta utanför elev/barnpeng.
- Ökningen av elev/barnpeng är inte tillräcklig för att täcka de ökade kostnader i form av ökande löner, kostnad för barn i behov av särskilt stöd samt minskat antal barn per pedagog.

Gällande budgeten 2015 och plan 2016-2017

Vision biträder förslaget gällande budgeten 2015 samt plan 2016-2017, med följande yttrande.

Vision anser att det är av yttersta vikt att kommunen satsar på alla barn och ungdomar i kommunen på lika villkor. I budgeten framkommer att pengarna för Musikskola, LSS och Särskilt boende inte kommer att höjas på samma nivå som övriga förskolor och skolor. Vision anser att höjningen för dessa verksamheter bör vara på minst 3,0 %



Daniela Balladares
Ordförande Vision i Österåker

2014-12-01

Yttrande ang budget 2015

DIK yrkar på att det tillfälliga tillskottet till bibliotekets inköpsbudget om 200kr inför år 2014 permanentas.

Budgettillskottet har givit effekt, utlåningssiffrorna stiger. Österåkers bibliotek ligger också vid en regional jämförelse bl.a lågt vad gäller medieanslag

För DIK Österåker

Jonas Gruvaeus