

AU § 11:13

Dnr. KS 2015/0341

Revidering av Jämställdhets- och mångfaldspolicy till Policy för medarbetares lika rättigheter och möjligheter

Arbetsutskottets förslag

Kommunstyrelsen förslår Kommunfullmäktige besluta

Anta den reviderade policyn för medarbetares lika rättigheter och möjligheter, vilken därmed ersätter Jämställdhets- och mångfaldspolicy.

Sammanfattning

Kommunen ser över samtliga styrdokument för att göra dem tydligare och aktuella. En policy för medarbetares lika rättigheter och möjligheter, tidigare kallad jämställdhets- och mångfaldspolicy, är avsedd att tydliggöra vad som åligger arbetsgivare och arbetstagare i Österåkers kommun när det gäller diskrimineringslagen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens kontors tjänsteutlåtande daterat 2015-11-02.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens kontors beslutsförslag innebärande att anta den reviderade policyn för medarbetares lika rättigheter och möjligheter, vilken därmed ersätter Jämställdhets- och mångfaldspolicy.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

- Personalenheten
- Kansliet