

AU § 11:14

Dnr. KS 2015/0342

## Plan för medarbetares lika rättigheter och möjligheter

### Arbetsutskottets förslag

#### Kommunstyrelsen beslutar

Anta plan för lika rättigheter och möjligheter, vilken därmed ersätter Jämställdhetsplan KS 2012/0167.

#### Sammanfattning

Arbetet med lika rättigheter och möjligheter i Österåkers kommun ska, i enlighet med kommunens policy för lika rättigheter och möjligheter, främja alla medarbetares lika rätt i fråga om anställnings och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Arbetsförhållanden ska lämpa sig för alla medarbetare oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Medarbetarnas erfarenheter och kunskaper ska tas tillvara och ingen ska bli utsatt för sexuella trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling. Österåkers kommun ska även verka för att utjämna och förhindra skillnader i lön mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

#### Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens kontors tjänsteutlåtande daterat 2015-10-20.

#### Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens kontors beslutsförslag innebärande att anta plan för lika rättigheter och möjligheter, vilken därmed ersätter Jämställdhetsplan KS 2012/0167.

#### Propositionsordning

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

---

#### Expedieras

- Personalenheten
- Kansliet