

AU § 2:5

Dnr. KS 2015/0049

Förslag till lönesatsning med lönetrappa för socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare

Arbetsutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Godkänna lönetrappa för socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter inom Socialnämnden och bistånds- och LSS-handläggare inom Vård- och omsorgsnämnden. Lönetrappan införs retroaktivt från den 1 januari 2015.
2. Godkänna engångssatsning till socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter och bistånds- och LSS-handläggare. Lönesatsningen införs retroaktivt från den 1 januari 2015.
3. Lönetrappan och engångssatsning finansieras inom Socialnämndens respektive Vård- och omsorgsnämndernas befintliga budgetramar.

Sammanfattning

En lönetrappa med fast belopp föreslås införa till yrkesgrupperna socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare i myndighetsutövande funktioner inom socialförvaltningen. Vidare föreslås en engångssatsning på nämnda yrkesgrupper gällande dem som arbetat mer än två år inom socialförvaltningen.

Beslutsunderlag

Personalenhetens tjänsteutlåtande daterat 2014-12-18..

Förslag till beslut

- Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till personalenhetens beslutsförslag innebärande att
1. Godkänna socialförvaltningens förslag till lönetrappa för socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter inom Socialnämnden och bistånds- och LSS-handläggare inom Vård- och omsorgsnämnden. Lönetrappan införs retroaktivt från den 1 januari 2015.
 2. Godkänna socialförvaltningens förslag till engångssatsning till socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter och bistånds- och LSS-handläggare. Lönesatsningen införs retroaktivt från den 1 januari 2015.
 3. Lönetrappan och engångssatsning finansieras inom nämndernas befintliga budgetramar.

Michaela Fletcher (M) yrkar ändring och tillägg enligt följande innebärande att i beslutssatsen ett och två stryks "... socialförvaltningens förslag till..." och att i beslutssatsen tre kompletteras med "... Socialnämndens respektive Vård- och omsorgsnämndens...".

Forts.

Forts. AU § 2:5

Propositionsordning

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkanden och finner att så är fallet.

Expedieras

- Personalenheten
- Kansliet

Tjänsteutlåtande

Personalenheten

Datum 2014-12-18

Dnr KS 2015/0049

Till Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens förslag till lönesatsning med lönetrappa för socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare

Sammanfattning

En lönetrappa med fast belopp föreslås införas till yrkesgrupperna socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare i myndighetsutövande funktioner inom socialförvaltningen. Vidare föreslås en engångssatsning på nämnda yrkesgrupper gällande dem som arbetat mer än två år inom socialförvaltningen.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Godkänna socialförvaltningens förslag till lönetrappa för socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter inom Socialnämnden och bistånds- och LSS-handläggare inom Vård- och omsorgsnämnden. Lönetrappan införs retroaktivt från den 1 januari 2015.
2. Godkänna socialförvaltningens förslag till engångssatsning till socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter och bistånds- och LSS-handläggare. Lönesatsningen införs retroaktivt från den 1 januari 2015.
3. Lönetrappan och engångssatsningen finansieras inom nämndernas befintliga budgetramar.

Bakgrund


Socialförvaltningen har under senare tid haft hög personalomsättning bland socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare. Förvaltningen upplever att det är svårt att rekrytera erfarna socionomer. Socialförvaltningens chefer har tillsammans med de fackliga företrädarna på förvaltningen diskuterat olika lösningar för komma tillrätta med den höga personalomsättningen. Resultatet av diskussionerna är att man är eniga om prova föreslagen modell med lönetrappa.

Förvaltningens slutsatser


Förslaget är att skapa en lönetrappa som premierar att man stannar kvar i Österåkers kommun. Personalenheten anser att socialförvaltningens presenterade modell att införa en lönetrappa kan vara en bra metod för att minska den höga personalomsättningen.

Bilaga

- 1: "Förslag till lönesatsning med lönetrappa för socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare"



Jan-Olof Friman
Kommundirektör



Fredrika Andersson
Personalchef

Tjänsteutlåtande

Socialförvaltningen

Datum 2014-12-18

Dnr SN 2014/0071-700

VON 2014/0091-700

Till Kommunstyrelsen arbetsutskott

Förslag till lönesatsning med lönetrappa för socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare

Sammanfattning

En lönetrappa med fast belopp föreslås införas till yrkesgrupperna socialsekreterare, bistånds- och LSS-handläggare i myndighetsutövande funktioner. Vidare föreslås en engångssatsning på nämnda yrkesgrupper gällande dem som arbetat mer än två år inom socialförvaltningen.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

1. Godkänna socialförvaltningens förslag till lönetrappa för socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter inom Socialnämnden och bistånds- och LSS-handläggare inom Vård- och omsorgsnämnden. Lönetrappan införs från den 1 januari 2015.
2. Godkänna socialförvaltningens förslag till engångssatsning till socialsekreterare med myndighetsutövande arbetsuppgifter och bistånds- och LSS-handläggare. Lönesatsningen gäller från den 1 januari 2015.
3. Lönetrappan och engångssatsningen finansieras inom nämndernas befintliga budgetramar.

Bakgrund

Personalomsättningen bland socialsekreterare och bistånds- och LSS-handläggare har ökat markant de senaste åren. Det är svårt att rekrytera erfarna socionomer. Den svåraste situationen finns bland barn- och ungdomsutredare. Det är också ett arbete där Socialstyrelsen numera ställer krav på utbildningsnivå (socionom) och i Socialstyrelsens allmänna råd rekommenderas att socialsekreteraren har minst två års yrkeserfarenhet för att kunna utreda och fatta beslut i barnavårdsärenden.

Stora svårigheter att rekrytera finns även bland övriga myndighetsutövande handläggare som socialsekreterare inom försörjningsstöd och missbruk, biståndshandläggare och LSS-handläggare.

Nyexaminerade socionomer utan yrkeserfarenhet finns att tillgå för att anställa. Socionomutbildningen är en teoretisk utbildning och ingen yrkesutbildning d v s den ger inga direkta färdigheter till socialsekreteraryrket. Det tar minst ett halvår att skola in en ny socialsekreterare.

Det har också visat sig att genom att byta arbetsgivare, kan man få betydligt högre lön. Personer som kommit till oss som nyexaminerade och sedan arbetat i ett par år och lärt sig yrket, kan genom att byta arbetsgivare få upp sin lön med 2 000-3 000 kr/månad.

När det gäller socialsekreterare som arbetat en längre tid och blivit duktiga i sin yrkesutövning, har den privata arbetsmarknaden som inhyrd socialsekreterare blivit attraktivt. Där har kommunen svårt att konkurrera med såväl lön, andra ersättningar och förmåner samt arbetsvillkor.

Tjänsteutlåtande

Löneläget övrigt i länet och bland grannkommuner ligger ungefär på samma nivå som i Österåkers kommun. Den variationen som finns tros hänföras till andelen nyexaminerad personal.

Förvaltningens slutsatser

Lönetrappa

Socialförvaltningens chefer har tillsammans med de fackliga organisationerna diskuterat den uppkomna situationen. Förslaget är att skapa en lönetrappa för yrkesgrupperna som premierar att man stannar kvar i sina arbetsuppgifter och i Österåkers kommun. Förslaget är att efter två års tjänstgöring i samma arbetsuppgifter erhålla ett lönepåslag med 2 000 kr i månaden (steg 1). Efter ytterligare två år i samma arbetsuppgifter föreslås ett ytterligare lönepåslag med 2 000 kr i månaden (steg 2). För socialsekreterare med ansvar för barnavårdsutredningar föreslås lönepåslaget i steg 2 bli 3 000 kr i månaden.

Lönetrappan föreslås vara en lönesatsning med samma belopp oavsett prestation. Det är i den årliga lönerrevision som den enskildes prestationer bedöms utifrån kommunens lönekriterier.

Lönetrappan föreslås träda i kraft från 1 januari 2015 och omfatta samtliga socialsekreterare och bistånds- och LSS-handläggare med myndighetsutövande arbetsuppgifter och som uppfyller kriterierna ovan. Personalen kommer sedan löpande att ingå i lönetrappan utifrån sin individuella anställningstid. Under 2015 beräknas fem personer inom Socialnämnden och en person inom Vård- och omsorgsnämnden att ingå i lönetrappan.

Engångssatsning

Som ett inledande steg till lönetrappan föreslås en engångssatsning på berörda yrkesgrupper från den 1 januari 2015. Satsningen är ett lönepåslag med 2 000 kr i månaden till den som har arbetat minst 2 år inom socialförvaltningen och med ytterligare 1 000 kr i månaden till den som har arbetat 5 år eller längre inom förvaltningen. Avstämningen sker per januari 2015.

17 personer inom Socialnämnden och 11 personer inom Vård- och omsorgsnämnden beräknas erhålla engångssatsningen. Dessa personer kommer sedan att erhålla lönetrappans steg 2 efter två år d v s den 1 januari 2017.

Kostnaden för lönetrappan och engångssatsningen täcks inom Socialnämndens och Vård- och omsorgsnämndens tilldelade budgetram för 2015.



Anne Simmasgård
Socialchef