

Tjänsteutlåtande

Kultur och fritidsförvaltningen

Till Kultur- och fritidsnämnden

Datum 2018-04-09

Dnr KFN 2018/0029

Svar på uppdrag – Utredda hur Österåkers föreningar arbetar med kontroll av belastningsregister samt rutiner kring diskriminering och trakasserier.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen fick i uppdrag av Kultur- och fritidsnämnden att utreda hur Österåkers föreningar arbetar med kontroll av belastningsregister hos sina ledare samt hur rutiner kring diskriminering och trakasserier ser ut.

Beslutsförslag

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Kultur- och fritidsnämnden mottager redovisningen enligt förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2018-04-09.

Bakgrund

#MeToo har fått stor genomslagskraft och lett till att många branscher, organisationer, grupper och individer har delat med sig av sina erfarenheter och börjat titta på hur kultur och beteenden ser ut och hur dessa skulle kunna förändras för en bättre och tryggare kultur och miljö. Kultur- och fritidsförvaltningen har skickat ut en enkät till idrottsföreningar i Österåkers kommun som erbjuder verksamhet för barn och ungdomar.

Förvaltningens slutsatser

Enkäten ”Är föreningen #MeToo-uppdaterad?” gick ut till kommunens idrottsföreningar i januari 2018. Den har gått ut till 48 föreningar och 11 av dessa har svarat.

Inställningen till utdrag ur belastningsregistret skiljer sig åt föreningarna emellan.

Många föreningar begär inte detta med motiveringar som att de ser sig själva som små och familjära, att alla känner varandra. Det uttrycks också en olustkänsla kopplad till att begära ut utdragen i och med att ledarna är ideellt engagerade och att de redan är kända.

En del föreningar ser det å andra sidan som en självklarhet att ta in utdrag. En majoritet av föreningarna har eller vill ha riktlinjer och strategier för att hantera diskriminering och trakasserier. Det är inte många föreningar som har svarat. Svaren ger dock ett underlag att arbeta vidare med. I det pågående arbetet med Strategi 2025; idrottsrörelsens pågående förändringsarbete, ingår bland annat arbete med värdegrund, trygghet och jämställdhet. Så ett fortsatt arbete med dessa frågor är aktuellt och relevant.

Tidigare beredning och beslutsunderlag

Uppdrag givet av KFN 2017-12-14 § 8:11

Tjänsteutlåtande

Bilagor

1. Enkätresultat ”Är föreningen #MeToo-uppdaterad”



Eva Wiström
Förvaltningschef



Lottie Skarstedt
Ungdomslots/Fritidskonsulent