

Är föreningen #MeToo uppdaterad?

11 svar

Föreningens namn

11 svar

Åkersberga BK

OK Österåker

Kaizenkan If

Åkersberga FC

Åkersberga Tennisklubb

Hjälmsättra kusk och ryttare

Eastcoast Cheerleaders

Roslagens IF

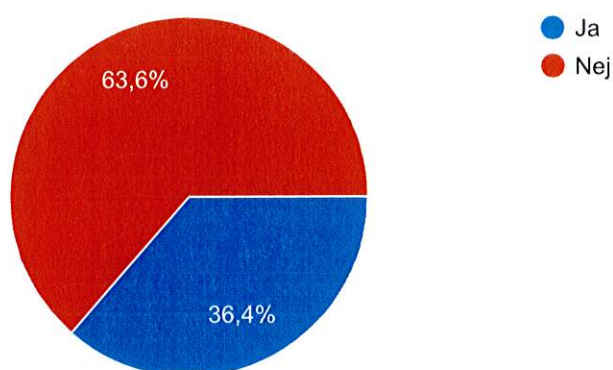
Åkersberga Basket Ungdomsförening

Åkersberga Judoklubb

Trälhavets Båtklubb

Den mediala #MeToo-kampanjen har påverkat vår förening

11 svar



Om ja, beskriv kort på vilket sätt

5 svar

Vi tänker jämställdhet och hur vi uttrycker oss

Vi har inte påverkats , men kommer att jobba för det framöver.

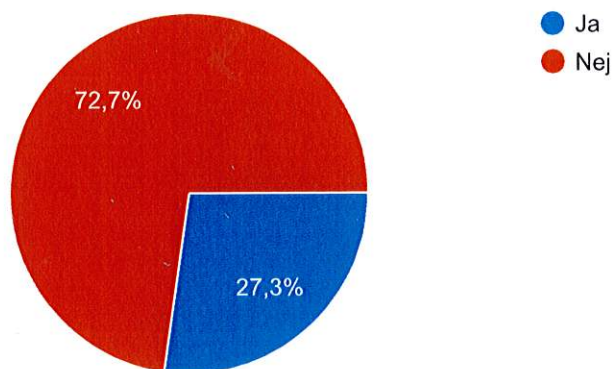
Medvetenheten om debatten har satts i fokus varpå ledare och personal är insatta i ämnet.

Debatt inom klubben

Vi har diskuterat den och hur vi förhåller oss till varandra

Vi tar in utdrag ur belastningsregister från våra ledare

11 svar



Motivera kort ert val i frågan ovanför

11 svar

Beslut 2017

Ser inget behov

vi är så liten förening där alla känner alla mycket väl

Vi kommer att införa detta ej klart med styrelse beslut än.

Vi har valt att göra utdrag ur belastningsregistret på våra ledare för att säkra vår verksamhet och göra den trygg för alla våra medlemmar

Våra ledare är under 25 och vi har följt deras utveckling sedan de var små. Vid helt okända skulle det göras.

Vi har nog aldrig funderat på det, vi har nästan aldrig haft tränare utifrån utan nästan alla är aktiva från vår förening som har börjat som tränare redan innan de ens blivit straffmyndiga. Men tåls att fundera på.

Nej Vi har främst ungdomsledare men har kontinuerlig diskussion i frågan

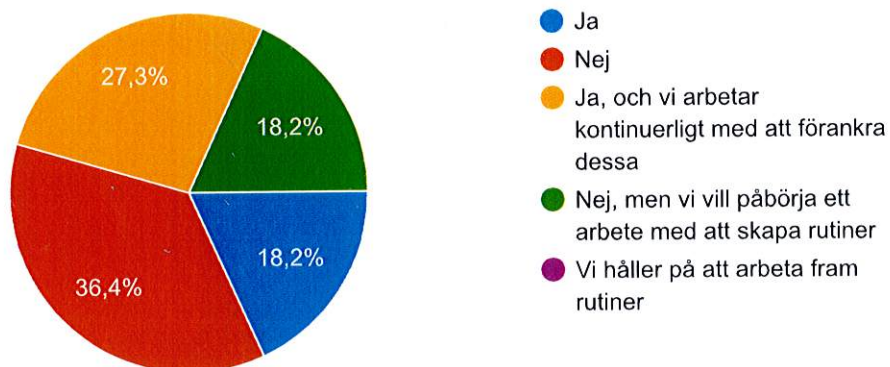
En självklarhet när det håller att arbeta med barn

Våra ledare har varit i föreningen under många år och det skulle kännas konstigt att nu göra detta

Vi rekryterar ledare internt inom föreningen och har aldrig upplevt några problem

Vi har rutiner för att hantera diskriminering och trakasserier i vår förening

11 svar



Beskriv utmaningar ni ser när det kommer till att förankra rutiner för diskriminering och trakasserier i er förening

11 svar

Att fånga upp och att fler vågar anmäla och påpeka att det sker

Ser inga

varken diskriminering eller trakasserier förekommer i vår förening

Vi håller på med att jobba in rutiner för detta.

Vi har nog aldrig reflekterat över frågan då vi inte haft några kända konkreta fall av diskriminering och trakasserier. Mindre händelser som uppstått i samband med juniorträning har vi tagit direkt med barn/ungdom tillsammans med förälder. Med andra ord, vi har ingen dokumenterad rutin men en väl fungerande handlingskraft när det hitintills har inträffat något.

Det har gått bra

som med alla dokument är det relativt enkelt att ta fram en plan men sedan måste samtliga tycka det är så pass viktigt att det är något man aktivt arbetar med.

Som med allt är det tidsåtgången i en liten förening med få ledare

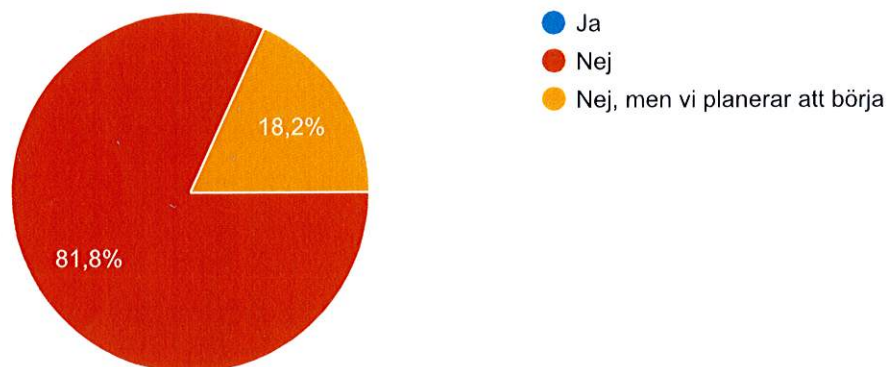
Att nå ALLA coacher i föreningen

Jag tror att medlemmarna är öppna för detta

Utmaningen är att se behovet av rutinerna.

Vi genomför trygghetsenkät eller liknande i vår förening

11 svar



Om ja, beskriv vad ni gör och vad ni upplever att ni får ut av det

0 svar

Det finns ännu inga svar på den här frågan.

Övrigt att tillägga

Ett svar

vi har nog egentligen aldrig fått indikationer på den sortens trakasserier som me too har handlat om, till stor del antagligen eftersom vi nästan bara har tjejer i föreningen. Men diskriminering kan naturligtvis förekomma ändå, och vi arbetar tillsammans med Stockholmsidrotten från grunden med att ta fram t.ex. värdegrund, vilket ska leda till även övrigt arbete kring exempelvis trakasserier ska behandlas.

Det här innehållet har varken skapats eller godkänts av Google. Anmäl otillåten användning - Användarvillkor - Ytterligare villkor

Google Formulär