

# Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet



Österåkers kommun tar avstånd från alla former av kränkande särbehandling och accepterar inte att det förekommer i våra verksamheter. Kränkande särbehandling är ett allvarligt arbetsmiljöproblem. Alla medarbetare ska behandlas lika och på ett respektfullt sätt. Vårt förhållningssätt ska präglas av tolerans för varandras olikheter och åsikter.

Syftet med denna policy är att främja en god arbetsmiljö för kommunens samtliga medarbetare.

Både chef och medarbetare ska tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett öppet och vänligt arbetsklimat. Varje individ ansvarar för sina värderingar och handlingar. Den som upptäcker tendenser till kränkande särbehandling eller diskriminering ska ta upp detta med närmaste chef eller dennes överordnade.

Alla anmälningar eller misstankar om att kränkande särbehandling förekommer i någon av kommunens verksamheter ska skyndsamt utredas och åtgärdas av mottagande chef i enlighet med kommunens rutin för arbete mot kränkande särbehandling i arbetslivet.

### Definition

Kränkande särbehandling avser handlingar som riktas mot en eller flera medarbetare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Exempel på handlingar är mobbning, social utstötning, administrativa straffsanktioner och trakasserier.

Trakasserier är en form av kränkande särbehandling och avser ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.