

Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsen

Datum 2017-11-24
Dnr KS 2017/0339

Till Kommunfullmäktige

Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet

Sammanfattning

Arbetsgivare har ett långtgående ansvar för medarbetares arbetsmiljö och likabehandling. Österåkers policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet ska bidra till ett tydliggörande av att kränkningar inte är accepterat i våra verksamheter.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Fastställa bilagd policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet.

Bakgrund

Föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) definierar begreppet kränkande särbehandling som handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. I föreskriftens 13 § framgår det att arbetsgivare ska klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras i verksamheten.

I begreppet kränkande särbehandling ingår även trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Fr.o.m. 1 januari 2017 anges i 3 kap. 6 § diskrimineringslagen (2016:828) att arbetsgivare ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalenheten har i november 2016 reviderat kommunens rutin mot kränkande särbehandling (inklusive diskriminering och trakasserier) i enlighet med AFS 2015:4 och diskrimineringslagen (2016:828). Som ett komplement till rutinen och till Policy för medarbetares lika rättigheter och möjligheter, har föreslagen policy tagits fram för att tydliggöra Österåkers kommuns inställning till kränkande särbehandling och förmedla alla medarbetares rätt till ett respektfullt bemötande.

Förvaltningens slutsatser

Österåkers kommun ska i enlighet med kommunens Policy för arbetsmiljö sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att bidra till ett bra arbetsklimat. I kommunens Policy för medarbetares lika rättigheter och möjligheter framgår även att kommunen ska vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för trakasserier eller repressalier.


Mot bakgrund av ovanstående samt med hänvisning till lagrum och arbetsmiljöföreskrift föreslår kommunstyrelsen att anta bilagd policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet.

Tjänsteutlåtande

Bilagor

Bilaga 1. Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet.

Jan-Olof Friman
Kommundirektör



Fredrika Andersson
Personalchef