

AU § 153

Utdrag: akten, KS

Arvoden och ersättningar för mandatperioden 2011-2014

Ärende

Kommunfullmäktige tog den 31 januari 2011, § 9 beslut om arvoden, ersättningar och partistöd för mandatperioden 2011-2014. Vid beslut om arvoden, ersättningar och partistöd valde Kommunfullmäktige även att anmoda Kommunstyrelsens arbetsutskott att utvärdera arvodesbestämmelserna för den nya nämndsorganisationens förtroendevalda (beslutsats 21 i ovan angivet beslut)

Kommunstyrelsens arbetsutskott har genomfört en utvärdering av arvodesbestämmelserna och lämnar härmed följande förslag till beslut om revideringar. Revideringarna är i första hand kompletteringar av tidigare fattat beslut och avser tydliggöra befintligt underlag kring arvodering. Revideringarna är även en effekt av de förändringar av förtroendeuppdrag som sker med anledning av förslag om ny nämndsorganisation.

Arbetsutskottet väljer att, i samband med föreliggande förslag om revideringar av arvoden och ersättningar, föreslå Kommunfullmäktige att tillsätta en arvodesgrupp med parlamentarisk förankring som får i uppdrag att presentera ett färdigt förslag kring arvodesystem inför nästkommande mandatperiod. Arvodesgruppens förslag föreslås presenteras senast i juni 2013. Finansiering av nedan angivna beslutsatser omfattas av kommunens bokslutsprognos.

Tidigare beredning

– Ärendet redogörs för i beslutsförslag daterat 2011-09-28.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Arvode för ordförande i Byggnadsnämnden fastställs till 16800 kr per månad (30 % av riksdagsmannaarvudet). Arvode för ordförande i Byggnadsnämnden utgår från och med den 1 januari 2012.
2. Arvode för ordförande i Miljö- och hälsoskyddsnämnden fastställs till 14000 kr per månad (25 % av riksdagsmannaarvudet). Arvode för ordförande i Miljö- och hälsoskyddsnämnden utgår från och med den 1 januari 2012.

Forts.

Forts. § 153

3. Arvode för ordföranden i Valnämnden fastställs till 2800 kr per månad under år då allmänna val hålls och till 840 kr per månad under år då allmänna val inte hålls. Arvode för 1:e och 2:e vice ordförande i Valnämnden fastställs till 1400 kr per månad vardera under år då allmänna val hålls. Under år då allmänna val inte hålls arvoderas 1:e och 2:e vice ordförande i Valnämnden med ordinarie sammanträdesarvode för ledamöter. Är det dubbla val utgår dubbel fast ersättning till Valnämndens presidium.
4. Arvode för valberedningens ordförande samt för rådets ordförande i de fall där allt-i-ett-arvode för andra uppdrag ej utgår fastställs till 3360 kr per sammanträde som överstiger en timme och 1680 kr per sammanträde som pågår t.o.m. en timme.
5. Årsarvode till lekmannarevisorer i Österåkers kommuns bolag avseende 2010 års revision uppgår till 25 000 kr Åkers Kanal AB inkl dotterbolag och Roslagsvatten AB samt Österåkersvatten AB till 10 000 kr. Arvode för lekmannarevisorer finansieras av intäkter från respektive bolag motsvarande utbetalda arvoden om sammanlagt 60 000 kr.
6. Arvode utbetalas månadsvis för politiskt administrativt stöd. Ersättningen erhålls enligt följande: (S) 50 %, (KD) 20 %, (C) 30 %, (ÖP) 35 %. Beräkningen baseras på en heltidstjänst motsvarande 35 tkr per månad.
7. Sammanträdesarvode för sammanträde med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ får uppgå till max 2800 kr/ månad.
8. Reglemente om ersättning till kommunalt förtroendevalda revideras enligt förslag daterat 2011-09-28.

Deltar ej i beslutet

– Ann-Christine Furustrand (S) deltar ej i beslut rörande beslutsats 1, 2 samt 6.

Särskilt yttrande

– Ann-Christine Furustrand (S) medges lägga nedan angivet särskilt yttrande till protokollet:

”Särskilt yttrande från socialdemokraterna

Forts.

Forts. § 153

Punkt 1, samt punkt 2 deltar vi ej i beslutet med referens till eget arvodesförslag lagt 31 januari i KF.

Punkt 6, då förslaget ses första gången vid dagens sammanträde så kan vi inte ta ställning till förslaget utan återkommer till KS.

Det är bra att en parlamentarisk arbetsgrupp nu kan tillsättas och vi utgår ifrån att arbetsgruppen som en första åtgärd genomför en bred utvärdering av innevarande mandatperiods arvodesystem. Utvärderingen bör omfatta även en analys av om innevarande mandatperiods arvoden gett samtliga förtroendevalda rimliga förutsättningar för att utöva sitt ansvar, om arvodet motsvarat ansvaret och arbetsinsatsen samt vad det är som ledamoten fått arvode för.

Ann-Christine Furustrand



2011-09-28 Dnr KS

Till Kommunstyrelsen

Arvoden och ersättningar för mandatperioden 2011-2014

Kommunfullmäktige tog den 31 januari 2011, § 9 beslut om arvoden, ersättningar och partistöd för mandatperioden 2011-2014. Vid beslut om arvoden, ersättningar och partistöd valde Kommunfullmäktige även att anmoda Kommunstyrelsens arbetsutskott att utvärdera arvodesbestämmelserna för den nya nämndsorganisationens förtroendevalda (beslutsats 21 i ovan angivet beslut)

Kommunstyrelsens arbetsutskott har genomfört en utvärdering av arvodesbestämmelserna och lämnar härmed följande förslag till beslut om revideringar. Revideringarna är i första hand kompletteringar av tidigare fattat beslut och avser tydliggöra befintligt underlag kring arvodering. Revideringarna är även en effekt av de förändringar av förtroendeuppdrag som sker med anledning av förslag om ny nämndsorganisation.

Arbetsutskottet väljer att, i samband med föreliggande förslag om revideringar av arvoden och ersättningar, föreslå Kommunfullmäktige att tillsätta en arvodesgrupp med parlamentarisk förankring som får i uppdrag att presentera ett färdigt förslag kring arvodesystem inför nästkommande mandatperiod. Arvodesgruppens förslag föreslås presenteras senast i juni 2013. Finansiering av nedan angivna beslutsatser omfattas av kommunens bokslutsprognos.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Arvode för ordförande i Byggnadsnämnden fastställs till 16800 kr per månad (30 % av riksdagsmannaarvudet). Arvode för ordförande i Byggnadsnämnden utgår från och med den 1 januari 2012.
2. Arvode för ordförande i Miljö- och hälsoskyddsnämnden fastställs till 14000 kr per månad (25 % av riksdagsmannaarvudet). Arvode för ordförande i Miljö- och hälsoskyddsnämnden utgår från och med den 1 januari 2012.
3. Arvode för ordföranden i Valnämnden fastställs till 2800 kr per månad under år då allmänna val hålls och till 840 kr per månad under år då allmänna val inte hålls. Arvode för 1:e och 2:e vice ordförande i Valnämnden fastställs till 1400 kr per månad vardera under år då allmänna val hålls. Under år då allmänna val inte hålls arvoderas 1:e och 2:e vice ordförande i Valnämnden med ordinarie

2011-09-28

sammanträdesarvode för ledamöter. Är det dubbla val utgår dubbel fast ersättning till Valnämndens presidium.

4. Arvode för valberedningens ordförande samt för rådets ordförande i de fall där allt-i-ett-arvode för andra uppdrag ej utgår fastställs till 3360 kr per sammanträde som överstiger en timme och 1680 kr per sammanträde som pågår t.o.m. en timme.
5. Årsarvode till lekmannarevisorer i Österåkers kommuns bolag avseende 2010 års revision uppgår till 25 000 kr Åkers Kanal AB inkl dotterbolag och Roslagsvatten AB samt Österåkersvatten AB till 10 000 kr. Arvode för lekmannarevisorer finansieras av intäkter från respektive bolag motsvarande utbetalda arvoden om sammanlagt 60 000 kr.
6. Arvode utbetalas månadsvis för politiskt administrativt stöd. Ersättningen erhålls enligt följande: S 50%, KD 20%, C 30%, ÖP 35%. Beräkningen baseras på en heltidstjänst motsvarande 35 tkr per månad.
7. Sammanträdesarvode för sammanträde med kommunalt samrådsorgan/ intressentsammansatt organ får uppgå till max 2800 kr/ månad.
8. Reglemente om ersättning till kommunalt förtroendevalda revideras enligt förslag daterat 2011-09-28.

Bilaga: Reglemente om ersättning till kommunalt förtroendevalda, förslag 2011-09-28 (förslag på tillägg är markerat med kursiv text och förslag på strykningar är markerat med överstrykt text)

Reglemente om ersättning till kommunalt förtroendevalda

Förslag 2011-09-28

Innehåll

1. Allmänna bestämmelser
 - 1.1. Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna
 - 1.2. Ersättningsberättigade sammanträden m.m.
2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt övriga ekonomiska förmåner
 - 2.1. Förlorad arbetsinkomst
 - 2.2. Förlorad pensionsförmån
 - 2.3. Förlorad semesterförmån
 - 2.4. Särskilda arbetsförhållanden m.m.
 - ~~2.5. Årsarvode~~
 - 2.6. Arvode för sammanträde/förrättning
 - 2.7. Kommunal pension
3. Ersättning för kostnader
 - 3.1. Resekostnader
 - 3.2. Barntillsynskostnader
 - 3.3. Kostnad för vård och tillsyn av **person** handikappad **med funktionsnedsättning** eller **svår sjukdom** svårt sjuk
 - 3.4. ~~Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader~~ **Förtroendevald med funktionsnedsättning – särskilda kostnader**
 - 3.5. Övriga kostnader
4. Gemensamma bestämmelser
 - 4.1. Hur man begär ersättning
 - 4.2. Senaste tidpunkt för yrkande om ersättning
 - 4.3. Tolkning av bestämmelserna
 - 4.4. Utbetalning

1. Allmänna bestämmelser

Detta ersättningsreglemente bygger på kommunallagens regler om ekonomiska förmåner för förtroendevalda (4 kap, § 12-15), de särskilda beslut som fullmäktige har fattat gällande ersättningar till förtroendevalda ~~samt organisations- och personalutskottets tolkning av fullmäktiges beslut om arvoden och ersättningar.~~ **Nivåerna för ersättning räknas upp med samma nivå som riksdagsledamöters månadsarvoden vilket innebär att anpassningar kan komma att ske under mandatperioden.**

Beslut:

- a) Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) från 2003-01-01 (KF 2002/149) **(KF 2002-12-16, § 149)**
- b) ~~Arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2003-2006 (KF 2002/147 och 2003/14)~~ **Förslag till arvoden, ersättningar och partistöd för mandatperioden 2011-2014, KF 2011-01-31, § 9 samt KF xxxx-xx-xx, § x)**
- c) Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner ~~(KF 2003/xx)~~ **(KF 2008-03-17, § 45)**
- d) ~~Tolkning av fullmäktiges beslut om arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2003-2006 (OPU 2003/22)~~

1.1. Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Vilka omfattas?

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap § 1, kommunallagen (1991:900), dvs ledamöter/ersättare i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer/ersättare. Bestämmelserna rekommenderas också för tillämpning i kommunens bolag och stiftelser.

Undantag avseende kommunalråd

Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid (kommunalråd) har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensions- eller semesterförmåner, sammanträdesarvoden eller förrättningsarvoden enligt detta reglemente. Inga andra arvoden erhålls **från Österåkers kommun** utöver årsarvodet som kommunalråd. Detta gäller även förtroendeuppdrag i med Österåkers kommun sammanhängande bolag och stiftelser samt kommunalförbund som kommunen är medlem i. För dessa förtroendevalda gäller även särskilda regler gällande pension enligt PBF – bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda ~~(KF 2002/149);~~ **(KF 2002-12-16, § 149)**

Särskilda regler för förtroendevalda med "allt i ett-arvode"

För förtroendevalda med s.k. "allt i ett-arvode" gäller ersättningsreglerna i olika omfattning. En närmare beskrivning framgår av **kommunfullmäktiges** protokoll **2011-01-31, § 9.** ~~2003-03-04, § 22 från kommunstyrelsens organisations- och personalutskott.~~

Utomkommunalt organ

Bestämmelserna om arvoden för sammanträden/förrättningar gäller även för förtroendevald som på grund av kommunfullmäktiges eller kommunal nämnds/styrelses uppdrag företräder kommunen i utomkommunalt organ, kommitté, styrelse, stiftelse, förening eller dylikt i de fall ersättning ej direkt erhålls från sådant organ. I de fall sammanträde/förrättningsarvode erhålls från utomkommunalt organ till lägre belopp än kommunens ersättningsregler, har den förtroendevalde rätt att från kommunen erhålla mellanskillnaden. Ersättning för förlorad arbetsinkomst erhålls dock inte.

1.2. Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt detta reglementes avsnitt 2 och 3 för:

- 1.2.1 Sammanträde med kommunfullmäktige, beredning tillsatt av fullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, utskott, schemalagda ordförandeberedningar inför nämndsammanträden, liksom revisorernas sammanträden.

För planeringsberedningar gäller följande: Med planeringsberedning avses politiskt samrådsorgan mellan nämnder och styrelser. Ersättning utges till ledamöter och ersättare från kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder vid deltagande i planeringsberedningars sammanträden. Ersättning utbetalas mot bestyrkt deltagarlista.

Sammanträdesersättningar för såväl majoritetspartiernas planeringsberedningar som för övriga partiers, får uppgå till högst 3,500 ~~3,920~~ kronor per kommunfullmäktigemandat och år (exkl personalomkostnadspåslag).
~~Därutöver förutsätts det ingå i årsarvodena.~~

- 1.2.2 Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper

- 1.2.3 Protokollsjustering av kommunfullmäktiges, kommunstyrelsens och nämnders protokoll, på särskild tid och plats som bestämts härför.

- 1.2.4 Deltagande med anledning av kallelse till konferens, informationsmöte, studiebesök, studiedag på uppdrag av nämnden för att studera den egna förvaltningen, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

Undantag: Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd.

Vid deltagande i aktivitet enligt 1.2.4, till vilken inbjudan erhållits, har förtroendevalda rätt till ersättning enligt avsnitt 2 och 3 med undantag för sammanträdes/förrättningsersättning. Sådan ersättning erhålls enbart vid deltagande på grund av kallelse.

- 1.2.5 Förhandling eller förberedande överläggning inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.

- 1.2.6 Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än den förtroendevalde själv tillhör.
- 1.2.7 Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- 1.2.8 Protokollförd/dokumenterad besiktning eller inspektion
- 1.2.9 Överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- 1.2.10 Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag, dock inte löpande uppföljning av styrelser/nämnders verksamhet.

Anm. För att ersättning enligt punkterna ovan ska erhållas ska mötet/förrättningen

- a) äga rum på initiativ av ordföranden eller på uppdrag av styrelse/nämnd
- och**
- b) vara skriftligt dokumenterad i form av kallelse/inbjudan, justerad närvarolista, minnesanteckningar/protokoll. ~~Möten som inte har denna dokumentation anses ingå i årsarvodet.~~

~~Övriga förrättningar/sammanträden som faller utanför punkterna 1.2.1–10 ovan ingår i det fasta årsarvodet.~~

2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt övriga ekonomiska förmåner

2.1. Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Det högsta ersättningsbeloppet är det aktuella avdraget för kommunalrådet, beräknat per timme, halvdag eller heldag (utifrån kommunalrådets årsinkomst dividerat med årsarbetsdagar, dvs 260 dagar).

Ersättning erhålls för högst 8 tim/dygn inklusive restid. **Ersättning erhålls för högst 40 tim/vecka inklusive den arbetstid som förtroendemannauppdraget beräknas motsvara.** Ersättning för enbart resa/förberedelse erhålls inte.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast anmälda sjukpenning- grundande inkomsten. I det fall kommunalt arvode ingår i den anmälda inkomsten ska detta frånräknas.

För fria yrkesutövare/egna företagare gäller att ersättning erhålls endast för tiden mellan 07.00-18.00.

Med egna företagare avses även delägare som tillika är anställda i fåmansföretag i vilket den anställde genom aktie- eller andelsinnehav har en reell bestämmanderätt i företaget.

Kommunstyrelsen medges rätt att träffa överenskommelse om ersättning till egna företagare för förlorad arbetsinkomst i varje enskilt fall.

2.2. Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda som inte omfattas av bestämmelserna om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) kompenseras för förlorade pensionsförmåner i enlighet med fullmäktiges beslut ~~KF 2003/xx~~ (KF 2008-03-17, § 45) enligt följande:

Förtroendevalda i Österåkers kommun ska kompenseras för förlorad pensionsförmån genom att en årlig ersättning, ~~om 3,5%~~ **av Ersättningen baseras på** den förtroendevaldes sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst under året **och** avsätts till en tjänstepensionsförsäkring.

För rätt till ersättning gäller samma nedre åldersgräns som i pensionsavtalet för anställda (PFA) och som övre åldersgräns gäller att den förtroendevalde uppnått 65 års ålder och börjat uppbära pension.

För att ersättning ska utgå krävs vidare

- a) att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget har medfört minskade tjänstepensionsavgifter och
- b) att den förtroendevalde yrkar ersättning för förlorad pensionsförmån före mars månads utgång året efter det år till vilken förlusten hänförs sig.

Rätt till ersättning för förlorade pensionsförmåner gäller även förtroendevalda som uppbär "allt i ett" - arvode. Det krävs därvid att den förtroendevalde kan styrka den minskning av arbetsinkomsten som förtroendeuppdraget har medfört och visa att den förlorade arbetsinkomsten har medfört minskad tjänstepensionsnivå. Såsom för övriga förtroendevalda gäller vidare att den förtroendevalde som uppbär "allt i ett"- arvode yrkar ersättning för förlorad pensionsförmån före mars månads utgång året efter det år till vilken förlusten hänförs sig.

~~Ovanstående bestämmelser ska gälla från och med 2003-01-01.~~

Ersättningen administreras av personalenheten.

2.3. Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat ska gälla för förlorad arbetsinkomst/dag. Förtroendevalda som kan styrka att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till ersättning utifrån samma beräkningsgrunder som gäller för kommunalt anställda. Högsta ersättningsbelopp är det som gäller för förlorad arbetsinkomst/dag.

2.4. Särskilda arbetsförhållanden m.m.

Rätten till ersättning enligt punkterna 2.1 – 2.3 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande. T ex förtroendevald med schemalagt nattskift som måste ta ledigt för att närvara vid tidigt dagsammanträde. Detta gäller inte fria yrkesutövare/egna företagare.

Rätten till ersättning enligt 2.1 – 2.3 ovan omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller en förlorade semesterförmånen.

2.5. Årsarvode

Årsarvode betalas till kommunalt förtroendevalda enligt kommunfullmäktiges särskilda beslut 2002-12-16, § 147. Årsarvodena räknas upp årligen med prisbasbeloppets procentuella höjning med början 2004-01-01.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet utan att arvodet reduceras under förutsättning att ledigheten förläggs på ett sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

Avgår en årsarvoderad förtroendevald under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan den som avgår och den som tillträder, i förhållande till den tid varunder var och en av dem har innehaft uppdraget. Detsamma gäller för det fall förtroendevalds uppdrag förfaller på grund av att valbarhetshinder uppkommer.

Om årsarvoderad förtroendevald på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för en tid som överstiger en månad, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Har en ersättare utsetts för årsarvoderad ordförande uppstår ersättaren arvodet, som motsvarar tjänstgöringstiden.

2.6. Arvode för sammanträde/förrättning

Förtroendevald som deltar i sammanträde/förrättning enligt punkt 1.2 ovan erhåller arvode enligt *beslut fattat i Kommunfullmäktige 2011-01-31, § 9 (samt KF xxxx-xx-xx, § x)*, följande:

Sammanträdes/förrättningstid om högst en timme:

Sammanträdes/förrättningstid:

Fm (kl 08.00 – 13.00):	400 kronor
Em (kl 13.00 – 17.00):	400 kronor
Kväll (efter kl 17.00):	400 kronor

Vid sammanträden omfattande mer än en timme utgår ett extra sammanträdesarvode om 250 kronor.

Vid ett och samma sammanträde ersätts den förtroendevalde med grundarvode, 400 kronor och om sammanträdet är längre än en timme med ytterligare 250 kronor. Detta oavsett om sammanträdet pågår över flera tidzoner enligt ovan. Totalt 650 kronor per sammanträde.

Ersättningsbelopp är maximerat till 1.300 kronor/dygn oavsett antal sammanträden.

Sammanträdes/förrättningsersättning innefattar ersättning för olika former av förberedelser inför sammanträdet.

Ersättning för jour/beredskap erhålls enligt de grunder som gäller för kommunens arbetstagare.

2.7 Kommunal pension

Från 2003-01-01 gäller ett nytt normalpensionsreglemente enligt fullmäktiges beslut 2002/149. **Kommunens normalpensionsreglemente (KF 2002/149) (KF 2002-12-16, § 149) innehåller** bestämmelser om pension och avgångsersättning och omfattar förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med undantag av förtroendevalda som uppbär s.k. "allt i ett-arvode".

3. Ersättning för kostnader

3.1. Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet. Full kostnads-täckning för resor och måltider ska erhållas, traktamente erhålls därför inte.

Resekostnadsersättning erhålls endast om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till sammanträdesplatsen överstiger sex kilometer.

Anhållan om resekostnadsersättning vid sammanträde del av dag (t ex till/från den förtroendevaldes arbetsplats), ska i varje enskilt fall prövas av respektive nämnd/styrelse.

Räkning bör avlämnas senast en månad efter det förrättning avslutats.

3.2. Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan

ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som barnskötare anställda av kommunen erhåller (motsvarande medianlön).

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförts av egen familjemedlem eller av annan närstående.

3.3. Kostnad för vård och tillsyn av **person handikappad med funktionsnedsättning** eller **svårt sjuk svår sjukdom**.

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av **handikappad person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom** eller **svårt sjuk person** som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som vårdbiträden anställda av kommunen erhåller (motsvarande medianlön).

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

3.4. ~~Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader~~ **Förtroendevald med funktionsnedsättning – särskilda kostnader**

Ersättning betalas till ~~handikappad~~ förtroendevald **med funktionsnedsättning** för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnad för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsen.

3.5 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i punkt 3.1 – 3.4 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning ~~utgår~~ **erhålls** inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Normala med förtroendeuppdrag förenade kostnader för telefon, facklitteratur, förberedande platsbesök, gruppsammanträden etc, förutsätts täckas av erhållet arvode eller ersättning.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsen.

4. Gemensamma bestämmelser

4.1 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt punkterna 2.1 – 2.4 och 3.1 – 3.5 ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arbetsgivarintyg eller lönebesked som styrker avdrag för förlorad arbetsinkomst och semester ska lämnas för varje tillfälle om ersättning begärs. Uppgift från arbetsgivaren om avdragets storlek behöver dock inte lämnas varje gång, utan endast vid förändringar. För förlorad pensionsförmån ska den förtroendevalde yrka ersättning före mars månads utgång året efter det år till vilken förlusten hänför sig, se punkt 2.2 ovan

För egna företagare/fria yrkesutövare lämnas försäkringsbesked från försäkringskassan på den senast anmälda sjukpenninggrundande inkomsten samt kopia på till försäkringskassan anmäld inkomst av vilket ska framgå varifrån inkomst erhålles. Kommunalt arvode får inte ingå i underlaget. Vidare ska kopia på F-skattebevis, alternativt intyg från företagets revisor, beroende på företagsform, inlämnas för att styrka att man är egen företagare.

Arvode enligt punkt ~~2.5~~ och 2.6 betalas ut utan föregående anmälan. Vad gäller arvode enligt 2.6 är dock förutsättningen att närvarolista upprättas för att automatisk utbetalning ska ske.

4.2 Senaste tidpunkt för yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas före mars månads utgång året efter det år till vilken förlusten hänför sig. För kommunalråd gäller särskilda regler enligt normalpensionsreglementet (PBF).

Yrkande om förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig. Har räkning inte inkommit inom ett år efter det sammanträdet eller förrättningen avslutats, erhålls ersättning endast om kommunstyrelsen så medger.

4.3 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

4.4 Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad i efterskott.
