

Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens kontor
Datum 2013-09-30
Dnr KS 2013/0219-026

Till Kommunstyrelsen

Åtterrapporering av uppdrag avseende utredning av möjligheten att införa sommararbetstid för alla medarbetare i hela Österåkers kommuns organisation

Sammanfattning

Kommunstyrelsen behandlade i juni 2013 frågan om att införa sommararbetstid för hela kommunorganisationen. Kommunstyrelsen gav därvid i uppdrag till tf kommundirektör att utreda frågan. Rapporten ska redovisas vid Kommunstyrelsens sammanträde den 25 november.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens beslut

1. Ej införa någon sommararbetstid utöver den flextidsram/flextidssaldo, som redan ryms inom gällande flextidsavtal, innebärande maximalt 40 arbetstimmar plus och 12 arbetstimmar minus per år.
2. Notera redovisningen avseende utredning av möjligheten att införa sommararbetstid i hela Österåkers kommuns organisation till protokollet och därmed anse uppdraget slutfört.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade att avvakta till sommaren 2014 och tf Kommundirektör fick i uppdrag att utreda konsekvenserna av sommararbetstid för hela kommunens organisation.

Förvaltningens slutsatser

Tf kommundirektörens utredning nedan visar att sommararbetstid ryms inom det gällande flextidsavtal som tecknades 2010.

En förutsättning för tillämpning av flexibel arbetstid, i befintligt avtal, är att enheten uppfyller de krav och behov som ställs på öppettider, tillgänglighet, servicenivåer etc. I undantagsfall kan del av enhet omfattas av flexibel arbetstid. Dock ska alltid medarbetare som innehar samma befattning omfattas. Varje chef beslutar efter överläggning om tillämpning av flexibel arbetstid är möjlig. Att tillämpa sommararbetstid i hela organisationen skulle innebära svårigheter att uppfylla våra åtaganden gentemot våra medborgare. För att upprätthålla öppettider, tillgänglighet, servicenivåer etc. krävs då att respektive enhet tar in vikarier, vilket medför en ökad kostnad som ej bedöms rymmas inom nuvarande årsbudget. En sänkning av arbetstiden kan därmed inte genomföras rättvist i hela kommunen utan att extra resurser tas in i form av vikarier. Vissa arbetsuppgifter måste genomföras oavsett arbetstidsförkortning eller inte. Detta gäller bland annat inom förskola, skola samt vård och omsorg.

Tjänsteutlåtande

Tidigare beredning

Kommunstyrelsen, 2013-06-17 KS § 7:3 Dnr. KS 2013/198-026 (3)



Sören Karlsson
Tf kommundirektör



Fredrika Andersson
Tf personalchef

KS § 7:3

Dnr. KS 2013/198-026

Utdrag: akten, Kommundirektör

Sommararbetstid

Ärende

Kommunstyrelsen beslutade 2013-04-10, § 4:5 att uppdra åt Personalberedningen att införa sommararbetstid i Alceahuset.

Begreppet sommartid avser normalt att man inom det fastställda arbetstidsmättet, som för kommunens del är 40 tim/vecka, förkortar arbetstiden under sommaren för att under resten av året arbeta något längre. Ett annat sätt kan vara att förkorta lunchuppehållet för att på så sätt hålla det årliga arbetstidsmättet intakt. De flesta har dock bara lunchrast i 30 minuter. Arbetsgivaren kan också bjuda på en kortare arbetstid under sommaren utan att ställa krav på att tiden skall arbetas in. Konsekvensen är att viktig arbetstid för hårt belastade verksamheter går förlorad. Ytterligare ett alternativ är att arbetsgivaren bjuder på en kortare arbetstid under både sommar och vinter. Det senare alternativet praktiserades inom kommunen innan avtalen sades upp och ett nytt flexitidsavtal förhandlades fram 2010. I det tidigare avtalet var arbetstidsmättet 37,5 timmar per vecka utslaget på ett år, fördelat på kortare arbetsvecka under sommarmånaderna och en något längre arbetsvecka under vintermånaderna.

Tidigare beredning

- Kommunstyrelsens arbetsutskott har behandlat ärendet 2013-06-05, § 8:4.
- Personalenhetens tjänsteutlåtande daterat 2013-05-31.

Yrkande

Michaela Fletcher Sjöman (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag innebärande att

1. Frågan om att införa sommararbetstid avvaktas till sommaren 2014.
2. Tf. Kommundirektör får i uppdrag att utreda konsekvenserna av sommararbetstid för hela kommunorganisationen.
3. Uppdraget ska återredovisas på Kommunstyrelsens sammanträde senast den 25 november 2013.

Marie Ende (S) lämnar ett tilläggsyrkande till beslutspunkten två (2) innebärande att "... utreda möjligheterna och ..." läggs till beslutspunkten.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen bifaller Michaela Fletcher Sjömans (M) yrkande och Marie Endes (S) tilläggsyrkande och finner att så är fallet.

Kommunstyrelsens beslut

1. Frågan om att införa sommararbetstid avvaktas till sommaren 2014.
Forts.

Forts. KS § 7:3

2. Tf. Kommundirektör får i uppdrag att utreda möjligheterna och konsekvenserna av sommararbetstid för hela kommunorganisationen.

3. Uppdraget ska återredovisas på Kommunstyrelsens sammanträde senast den 25 november 2013.
