

AU § 157

Dnr. KS 2012/167-026

Utdrag: akten, KS

Övergripande jämställdhetsplan för åren 2012 – 2014

Ärende

Enligt diskrimineringslagen 3 kap, 13 §, ska arbetsgivaren, vart tredje år, upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete.

Tidigare beredning

- Kommunstyrelsen har behandlat ärendet 2011-05-02, § 96.
- Kommunfullmäktige har behandlat ärendet 2011-05-21, § 81, återremitterades.
- Kommunstyrelsens kontor, personalenheten, redogör för ärendet i tjänsteutlåtande daterat 2012-08-20.

Yrkanden

Michaela Fletcher Sjöman (M) yrkar bifall till personalenhetens tjänsteutlåtande innebärande att anta övergripande jämställdhetsplan för Österåkers kommun för åren 2012 – 2014.

Ann-Christine Furustrand (S) yrkar om ändring och tillägg i personalenhetens tjänsteutlåtande enligt följande:

3. Arbetsförhållanden (sid 4)

Föreslås följande ändringar och tillägg

Denna plans mål

- Att andelen deltidarbetande kvinnor ska minska från 32% år 2011 till 25 %
- Att andelen tillsvidareanställda män ska öka från 81,7 % till 92 %
- Den arbetsrelaterade sjukfrånvaron ska ha minskat för kvinnor med 2 procentenheter och för män med 1 procentenhet.

Långsiktigt mål

- Att 100 % av de anställda skall anse att arbetsförhållanden lämpar sig för alla medarbetare oavsett kön, etniskt tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning
- Att heltid skall utgöra grunden för anställning, deltid ses som en möjlighet
- Arbetsplatsen skall vara utformad så att den arbetsrelaterade sjukfrånvaron/olycksfallsskador minskat för både män och kvinnor till 0

4. Förvärvsarbete och föräldraskap (sid 5)

Denna plans mål

- Minst 90 % av medarbetarna ska anse att det går att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Att uppmuntra mäns uttag av föräldraledighet så att den ökar från 2,2 % 2011 till 3,0 2012.

Långsiktigt mål

- Det ska vara möjligt för alla anställda att förvärvsarbeta med ansvar för barn.
- 100 % av medarbetarna ska anse att det går att förena förvärvsarbete och föräldraskap.

Forts.

Forts. § 157

5. Trakasserier (sid 5-6)

Avsnittet bör omfatta samtliga diskrimineringsgrunder.

När det gäller trakasserier så gäller arbetsgivarens utredningsskyldighet för alla diskrimineringsgrunder; kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

7. Kompetensutveckling (sid 7)

Tillägg **Långsiktigt mål:** 100 % av de anställda ska anse att män och kvinnor har samma möjlighet till kompetensutveckling

Propositionsordning

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar enligt Michaela Fletcher Sjömans (M) yrkande eller enligt Ann-Christine Furustrand (S) ändrings- och tilläggsyrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt ordförandens yrkande.

Votering

Votering begärs och ska verkställas. Ordföranden redogör för propositionsordningen. Den som bifaller beslutsförslaget röstar ja, den som ej vill röstar nej.

Voteringen utfaller enligt bilagd voteringslista med 3 ja-röster och 1 nej-röst.

Arbetsutskottets förslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Anta övergripande jämställdhetsplan för Österåkers kommun för åren 2012 – 2014, daterad 2012-08-20.

Särskilt yttrande

Ann-Christine Furustrand (S) lämnar ett särskilt yttrande från Socialdemokraterna

Förslag till jämställdhetsplan återremitterades av kommunfullmäktige med motivering att förslaget till jämställdhetsplan borde genomarbetas ytterligare och kompletteras.

Nu vid dagens sammanträde i kommunstyrelsens arbetsutskott föreligger exakt samma förslag till jämställdhetsplan, dvs. ingen förändring har gjorts. Vi hade hoppats på att ansvariga politiker hade tagit chansen som återremissen gav att ytterligare utveckla jämställdhetsplanen och pröva de förslag som lagts fram av oss socialdemokrater, så har inte skett.

Forts.

Forts. § 157

Därför saknas nu fortfarande mål inom områden som deltidsarbete, arbetsrelaterad sjukfrånvaro, m.m. Långsiktiga mål saknas inom området Arbetsförhållanden, inom området Förvärvsarbete och föräldraskap, Kompetensutveckling.

Inom området Trakasserier bör avsnittet omfatta samtliga diskrimineringsgrunder som finns med i den nya diskrimineringslagstiftningen som började gälla från den 1 januari 2009. Det gör att i förslaget saknas följande diskrimineringsgrunder; könsidentitet eller könsuttryck, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder.

Återigen har vi tagit upp den brist vi anser det är att kommunen inte har samverkat med de fackliga representanterna, utan endast gett information vilket är en helt annan sak. Återigen har vi hänvisat till Diskrimineringsombudsmannen (DO) och rekommenderat myndighetens webbplats där det klart framgår vad som gäller.

Arbetstagarsidan fackliga förtroendevalda har informerats om jämställdhetsplanens innehåll. Det är inte enligt vår uppfattning tillräckligt. Vi vill återigen understryka att enligt diskrimineringslagen 2 § ska arbetsgivare och arbetstagare samverka om aktiva åtgärder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter. Det betyder att alla steg i arbetet ska göras i samverkan med representanter för arbetstagarna eller de fackliga företrädarna på arbetsplatsen. Vi beklagar att ansvariga politiker inte sett till att Österåkers kommun arbetar med jämställdhetsplanen på det sättet.

Ann-Christine Furustrand (S)

VOTERINGSLISTA Kommunstyrelsen arbetsutskott 2012-08-29, § 157

Kommunstyrelsens arbetsutskott i Österåkers kommun mandatperiod 2010-2014

| Parti | LEDAMÖTER | Tjänstgörande | J | N | A |
|-------|--|---------------|----------|----------|---|
| M | Michaela Fletcher Sjöman, ordförande | X | J | | |
| FP | Elisabeth Gunnars, 1:e vice ordf. | X | J | | |
| S | Ann-Christine Furustrand, 2:e vice ordf. | X | | N | |
| M | Johan Boström | X | J | | |
| | Resultat | | 3 | 1 | |
| | | | | | |
| | ERSÄTTARE | | | | |
| C | Björn Pålhammar | - | | | |
| KD | Mikael Ottosson | - | | | |
| ÖP | Rolf Granström | - | | | |
| MP | Michael Solander | - | | | |
| | Resultat | | | | |
| | | | | | |



ACF

Personalenheten

2012-08-20

Dnr KS 2012/167-026

Till kommunstyrelsen

Övergripande jämställdhetsplan för åren 2012-2014

Övergripande jämställdhetsplan för Österåkers kommun.

Beslutsförslag**Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta**

Anta övergripande jämställdhetsplan för Österåkers kommun för åren 2012-2014.

Bakgrund

Enligt Diskrimineringslagen 3 kap, 13 §, ska arbetsgivaren, vart tredje år, upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. Planen ska innehålla en översikt över de åtgärder enligt 4-9 §§ enligt ovan nämnda lag, som behövs på arbetsplatsen och en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som arbetsgivaren avser att påbörja eller genomföra under de kommande åren.

Österåkers kommuns jämställdhetsplan ska ligga till grund för respektive förvaltnings handlingsplaner. Jämställdhetsplanen ska finnas tillgänglig för alla medarbetare i kommunen och publiceras på intranätet.

Jämställdhetsarbetet i Österåkers kommun handlar om att främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet. Arbetsförhållanden ska lämpa sig för alla medarbetare oavsett kön. Medarbetarnas erfarenheter och kunskaper ska tas tillvara och ingen ska bli utsatt för sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling. Kommunen ska också verka för att utjämna och förhindra skillnader i lön mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

Tidigare beredning och bilagor

Ärendet har behandlats vid följande sammanträden:

- Kommunstyrelsen 2011-05-02, § 96
- Kommunfullmäktige 2012-05-21, § 81, återremitterades

Bilaga:

Jämställdhetsplan år 2012-2014, upprättad 2012-04-03, reviderad 2012-04-23



Karin Proos
Kommundirektör



Charlotte L'Estrade
Personalchef

KS § 96

Dnr. KS 2012/167-026

Utdrag: akten, KF

Övergripande jämställdhetsplan för åren 2012-2014

Tidigare beredning

- Personalenheten redogör för ärendet i tjänsteutlåtande daterat 2012-03-12.
- Kommunstyrelsen arbetsutskott har behandlat ärendet 2012-04-19, § 66.

Yrkanden

Michael Solander (MP) yrkar i första hand på återremiss av ärendet för omarbetning av innehållet. I andra hand yrkar Michael Solander (MP) enligt följande tilläggsyrkande:

- I kapitel 3 "Antalet sjukdagar/år för kvinnor minskar och närmar sig männens nivå".
- I kapitel 3 "Kvinnor och män har likvärdiga möjligheter till arbetskläder".
- I kapitel 3 "Heltid ska vara norm och deltid en möjlighet".
- Att planen kompletteras med ett kapitel "Lönefrågor" där målsättningen skall vara att "skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan arbetstagare ska vara sakliga och kunna förklaras på grunder som inte är könsrelaterade".

Ann-Christine Furustrand (S) lämnar ett ändrings- och tilläggsyrkande enligt följande

3. Arbetsförhållanden (sid 4)

Föreslås följande ändringar och tillägg

Denna plans mål

- Att andelen deltidarbetande kvinnor ska minska från 32% år 2011 till 25 %
- Att andelen tillsvidareanställda män ska öka från 81,7 % till 92 %
- Den arbetsrelaterade sjukfrånvaron ska ha minskat för kvinnor med 2 procentenheter och för män med 1 procentenhet.

Långsiktigt mål

- Att 100 % av de anställda skall anse att arbetsförhållanden lämpar sig för alla medarbetare oavsett kön, etniskt tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning
- Att heltid skall utgöra grunden för anställning, deltid ses som en möjlighet
- Arbetsplatsen skall vara utformad så att den arbetsrelaterade sjukfrånvaron/olycksfallsskador minskat för både män och kvinnor till 0

4. Förvärvsarbete och föräldraskap (sid 5)

Denna plans mål

- Minst 90 % av medarbetarna ska anse att det går att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Att uppmuntra mäns uttag av föräldraledighet så att den ökar från 2,2 % 2011 till 3,0 2012.

Forts.



Forts. § 96

Långsiktigt mål

- Det ska vara möjligt för alla anställda att förvärvsarbeta med ansvar för barn. 100 % av medarbetarna ska anse att det går att förena förvärvsarbete och föräldraskap.

5. Trakasserier (sid 5-6)

Avsnittet bör omfatta samtliga diskrimineringsgrunder.

När det gäller trakasserier så gäller arbetsgivarens utredningsskyldighet för alla diskrimineringsgrunder; kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

7. Kompetensutveckling

Tillägg **Långsiktigt mål** : 100 % av de anställda ska anse at män och kvinnor har samma möjlighet till kompetensutveckling

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen ska återremittera ärendet eller om ärendet ska avgöras idag.

Votering

Michael Solander (MP) begär votering som verkställs. Den som röstar för att ärendet avgörs idag röstar ja och den som röstar för att ärendet återremitteras röstar nej.

Votering utfaller enligt bilagd omröstningslista med 10 stycken ja-röster och 5 stycken nej-röster.

Kommunstyrelsen har således beslutat att avgöra ärendet idag.

Stefan Cronberg (RP) reserverar sig mot beslutet att inte återremittera ärendet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer därefter de tre kvarvarande yrkanden mot varandra och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag innebärande att anta övergripande jämställdhetsplan för Österåkers kommun 2012-2014.

(S) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Anta övergripande jämställdhetsplan för Österåkers kommun 2012-2014.

Forts.

Forts. § 96

Reservation

Stefan Cronberg (RP) lämnar en reservation

Jag reserverar mig till förmån för återremissyrkandet när jag inte kunnat ta del av det som presenterades vid sittande bord samt att jag inte är insatt i frågan.

Stefan Cronberg (RP)

Särskilt yttrande

Michael Solander (MP) lämnar ett särskilt yttrande:

Miljöpartiet anser att planen är bra men saknar ett antal viktiga mål för en jämställd arbetsituation mellan kvinnor och män i Österåkers kommun.

Vi i Miljöpartiet tror att med de tilläggsförslag vi har lagt fram på områdena sjukskrivningar, heltidsanställningar, arbetskläder och löneskillnader så bli planen mer heltäckande.

Michael Solander (MP)

Socialdemokraterna lämnar ett särskilt yttrande:

Förslag till jämställdhetsplan borde ha återremitteras.

Motiveringen för en återremiss är att förslaget till jämställdhetsplan borde genomarbetas ytterligare och kompletteras.

Mål saknas helt inom områden som deltidsarbete, arbetsrelaterad sjukfrånvaro, m.m. Långsiktiga mål saknas inom området Arbetsförhållanden, inom området Förvärvsarbete och föräldraskap, Kompetensutveckling.

Inom området Trakasserier bör avsnittet omfatta samtliga diskrimineringsgrunder som finns med i den nya diskrimineringslagstiftningen som började gälla från den 1 januari 2009. Det gör att i förslaget saknas följande diskrimineringsgrunder; könsidentitet eller könsuttryck, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder.

Någon MBL förhandling har inte skett. Under kommunstyrelsens sammanträde framkom att förslaget till Övergripande jämställdhetsplan inte är ett färdigt resultat av någon samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Vi vill understryka att enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivare och arbetstagare samverka om aktiva åtgärder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter. Det betyder att alla steg i arbetet ska göras i samverkan med representanter för arbetstagarna eller de fackliga företrädarna på arbetsplatsen.

Ann-Christine Furustrand (S)

VOTERINGSLISTA KS 2012-05-02
KOMMUNSTYRELSEN I ÖSTERÅKERS KOMMUN (mandatperiod 2010-2014)

| Parti | LEDAMÖTER Namn | Tjänst- görande | § 96 | | | § | | |
|-------|--|--------------------|------|---|---|---|---|---|
| | | | J | N | A | J | N | A |
| M | Johan Boström | X | J | | | | | |
| M | Eliza Roszkowska-Öberg | - | | | | | | |
| M | Hampe Klein | X | J | | | | | |
| M | Conny Söderström | X | J | | | | | |
| FP | Elisabeth Gunnars 1:e vice ordf | X | J | | | | | |
| FP | Pablo Garay | - | | | | | | |
| C | Björn Pålhammar | X | J | | | | | |
| KD | Mikael Ottosson | - | | | | | | |
| ÖP | Rolf Granström | X | J | | | | | |
| S | Ann-Christine Furustrand 2:e vice ordf | X | | N | | | | |
| S | Anas Abdullah | X | | N | | | | |
| S | Marie Ende | - | | N | | | | |
| RP | Marie Wengse | - | | | | | | |
| MP | Michael Solander | X | | N | | | | |
| M | Michaela Fletcher Sjöman, ordförande | X | J | | | | | |
| | ERSÄTTARE | | | | | | | |
| M | Christina Funhammar | X | J | | | | | |
| M | Kenneth Netterström | X | J | | | | | |
| M | Jeanette Widén | - | | | | | | |
| FP | Fredrik Pahlberg | X | J | | | | | |
| S | Hans Johansson | - | | | | | | |
| RP | Stefan Cronberg | X | | N | | | | |
| V | Bo Edlén | - | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Resultat | | 10 | 5 | - | | | |

Handwritten signature

KF § 81

Dnr. KS 2012/167-026

Utdrag: akten, nämnderna, revisionen

Övergripande jämställdhetsplan för åren 2012-2014

Ärende

Övergripande jämställdhetsplan för åren 2012-2014.

Under denna paragraf överlämnar ordföranden Ingela Gardner Sundström (M) ordförandeskapet till Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande Johan Boström (M).

Beredning

Kommunstyrelsen har berett ärendet den 2 maj 2012 i § 96.

Kommunstyrelsens ordförande Michaela Fletcher Sjöman (M) har redogjort för ärendet i beslutsförslag daterat 2012-04-03.

Kommunstyrelsens kontor, personalenheten, har redogjort för ärendet i tjänsteutlåtande daterat 2012-03-12.

Yrkanden

Kommunstyrelsens ordförande Michaela Fletcher Sjöman (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens beslutsförslag innebärande att övergripande jämställdhetsplan för Österåkers kommun 2012-2014 antas.

Ann-Christine Furustrand (S) yrkar på återremiss av ärendet då förslaget är bristfälligt samt att samverkan och MBL-förhandling ej genomförts.

Propositionsordning

Ordföranden ställer frågan till Kommunfullmäktige om det är fullmäktiges mening att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde eller om fullmäktige bifaller Ann-Christine Furustrands (S) yrkande att återremittera ärendet till Kommunstyrelsen. Ordföranden finner att Kommunfullmäktige beslutat att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde.

Votering begärs och genomförs med ja-röst för ett avgörande vid dagens sammanträde och nej-röst för bifall till yrkandet om återremiss.

Omröstning och resultat

Omröstningen utfaller med 28 ja-röster, 20 nej-röster och 3 har avstått från att rösta. Kommunfullmäktige har således beslutat återremittera ärendet till Kommunstyrelsen. Enligt Kommunallagen (KL) 5 kap § 36 krävs endast en tredjedel av röstetalet från de närvarande ledamöterna för att ett ärende ska återremitteras eller bordläggas.

Forts. nästa sida

Forts. KF § 81

Kommunfullmäktiges beslut

Övergripande jämställdhetsplan för åren 2012-2014 återremitteras till Kommunstyrelsen för ytterligare beredning då föreliggande förslag är bristfälligt samt att samverkan och MBL förhandling ej har genomförts.

Bilaga 81/2012 Omröstningslista

KOMMUNFULLMÄKTIGE I ÖSTERÅKERS KOMMUN

KF4 2012

KF2012-05-21

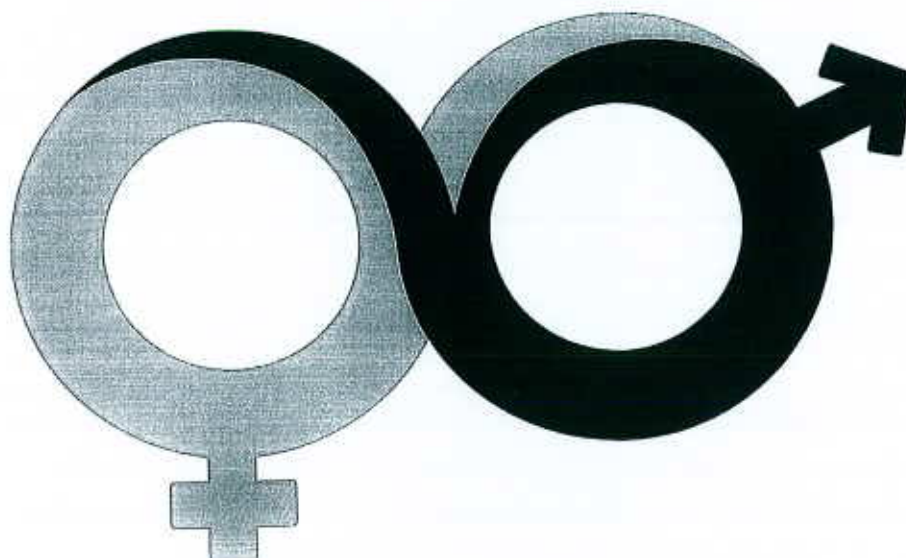
Bilaga 81/2012

| Mandatfördelning M:18, S:10, FP:7, C:2, KD:2, ÖP:2, RP:5, V:1, MP:4 | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|--------|------------------------|----|-----|------|----|-----|------|----|-----|------|
| Parti | Ledamöter | | Ersättare | Ja | Nej | Avst | Ja | Nej | Avst | Ja | Nej | Avst |
| | Namn | Närvar | | | | | | | | | | |
| M | Michaela Fletcher Sjöman | | | X | | | | | | | | |
| M | Eliza Roszkowska Öberg | | | X | | | | | | | | |
| M | Helena Jungenstam | | | X | | | | | | | | |
| M | Conny Söderström | | Mary X Jensen (M) | X | | | | | | | | |
| M | Anneli Undén | | | X | | | | | | | | |
| M | Kenneth Netterström | | | X | | | | | | | | |
| M | Pär Lindfors | | | X | | | | | | | | |
| M | Christina Funhammar | | | X | | | | | | | | |
| M | Hampe Klein | | | X | | | | | | | | |
| M | Stellan Bennich | | | X | | | | | | | | |
| M | Lotta Holmgren | | | X | | | | | | | | |
| M | LiseLotte TenseliusBillborn | | | X | | | | | | | | |
| M | Angelica TallinOlausson | | | X | | | | | | | | |
| M | Peter Rönnlund | | Mats Højbrandt (M) | X | | | | | | | | |
| M | Ulf Ellnebrant | | | X | | | | | | | | |
| M | Mats Beiming | | | | | X | | | | | | |
| FP | Elisabeth Gunnars | | | X | | | | | | | | |
| FP | Moa Bäckström | | | | | X | | | | | | |
| FP | Ritva Elg | | | | | X | | | | | | |
| FP | Pablo Garay | | | X | | | | | | | | |
| FP | Lars Österlind | | | X | | | | | | | | |
| FP | Bengt Svensson | | | X | | | | | | | | |
| FP | Fredrik Pahlberg | | | X | | | | | | | | |
| C | Björn Pålhammar | | | X | | | | | | | | |
| C | Marie Louise Brännfors | | | X | | | | | | | | |
| KD | Mikael Ottosson | | | X | | | | | | | | |
| KD | Arne Ekstrand | | | X | | | | | | | | |
| ÖP | Rolf Granström | | | X | | | | | | | | |
| ÖP | Lennart Berneklint | | | X | | | | | | | | |
| S | Ann-Christin Furustrand | | | | | X | | | | | | |
| S | Björn Sundman | | Kristina Noring (S) | | | X | | | | | | |
| S | Rosita Olsson-Palmberg | | | | | X | | | | | | |
| S | Bror Segerlund | | | | | X | | | | | | |
| S | Monica Lindgren | | | | | X | | | | | | |
| S | Klas-Göran Wändesjö | | | | | X | | | | | | |
| S | Leif Pettersson | | | | | X | | | | | | |
| S | Marie Ende | | | | | X | | | | | | |
| S | Anas Abdullah | | | | | X | | | | | | |
| RP | Björn Molin | | | | | X | | | | | | |
| RP | Marie Wengse | | | | | X | | | | | | |
| RP | Sven Ragnelid | | | | | X | | | | | | |
| RP | Björn Rapp | | | | | X | | | | | | |
| RP | Roger Johansson | | Claes Robell (RP) | | | X | | | | | | |
| V | Francisco Contreras | | | | | X | | | | | | |
| MP | Sara Kjærholm | | | | | X | | | | | | |
| MP | Michael Solander | | | | | X | | | | | | |
| MP | Monique Stalås Hörnsten | | | | | X | | | | | | |
| MP | Lars Graf | | Karin Svartengren (MP) | | | X | | | | | | |
| M | Ingela Gardner Sundström | | | X | | | | | | | | |
| M | Johan Boström | | | X | | | | | | | | |
| S | Margareta Olin | | | | | X | | | | | | |
| | RESULTAT | | | 28 | 20 | 3 | | | | | | |

Upprättad 2012-04-03
Reviderad 2012-04-23



Jämställdhetsplan år 2012-2014





Innehållsförteckning

| | | |
|---|---------------------------------|-------|
| 1 | Inledning | s.3 |
| 2 | Personalstatistik | s.3-4 |
| 3 | Arbetsförhållanden | s.4 |
| 4 | Förvärvsarbete och föräldraskap | s.5 |
| 5 | Trakasserier | s.5-6 |
| 6 | Lediga anställningar | s.6 |
| 7 | Kompetensutveckling | s.7 |
| 8 | Rekrytering | s.7-8 |

1. Inledning

Jämställdhetsarbetet i Österåkers kommun ska, i enlighet med kommunens jämställdhetspolicy, främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet. Arbetsförhållanden ska lämpa sig för alla medarbetare oavsett kön. Medarbetarnas erfarenheter och kunskaper ska tas tillvara och ingen ska bli utsatt för sexuella trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling. Kommunen ska också verka för att utjämna och förhindra skillnader i lön mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

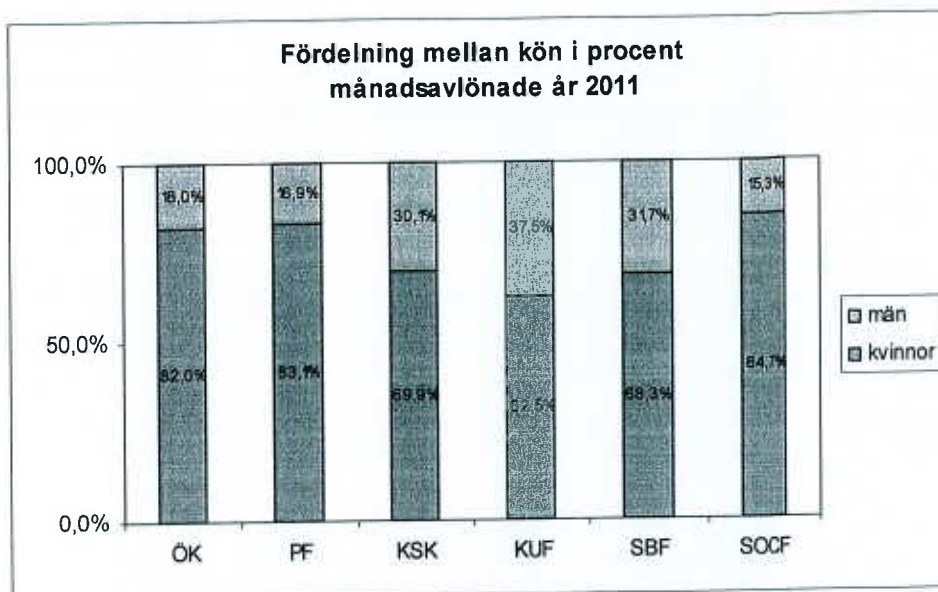
Med stöd av Diskrimineringslagen 3 kap, 13 §, ska arbetsgivaren, vart tredje år, upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. Denna plan för år 2012-2014 i Österåkers kommun har sin utgångspunkt från diskrimineringslagen och beskriver mål och åtgärder för att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. Planen vänder sig till samtliga medarbetare i kommunen och publiceras på intranätet för att finnas tillgänglig för alla. Måluppfyllelse utvärderas genom kommunens medarbetarundersökning samt genom personalstatistik. Planen är styrande för målen i nämnds handlingsplaner.

Planen gäller för perioden år 2012-2014.

2. Personalstatistik

| Personalstatistik Österåkers kommun | År 2011 | | År 2008 | |
|--|---------|-------|---------|-------|
| | Kvinnor | Män | Kvinnor | Män |
| Könsfördelning totalt i kommunen | 82,0% | 18,0% | 84,3% | 15,7% |
| Deltidsarbete* | 32,1% | 25,1% | 33,9% | 22,9% |
| Sjukdom * | 6,6% | 4,2% | 8,0% | 4,6% |
| Tillsvidareanställda * | 92,1% | 81,7% | 91,3% | 80,6% |
| Tidsbegränsad anställning* | 7,9% | 18,3% | 8,7% | 19,4% |
| Uttag av föräldraledighet * | 4,0% | 2,2% | 4,0% | 1,4% |
| Vård av barn * | 0,8% | 0,5% | 0,9% | 0,3% |

* Procentandel respektive kön



3. Arbetsförhållanden

Diskrimineringslagen 3 kap, 4 § "Arbetsgivaren ska genomföra sådana åtgärder som med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheterna i övrigt kan krävas för att arbetsförhållandena ska lämpa sig för alla arbetstagare oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning."

Nuläge

Av samtliga anställda i Österåkers kommun har andelen tillsvidareanställda ökat för både kvinnor och män. Andelen kvinnor har ökat från 91,3% år 2008 till 92,1% år 2011 och andelen män har under samma period ökat från 80,6% till 81,7%.

När det gäller deltidsarbetande kvinnor i kommunen har andelen minskat från 33,9% år 2008 till 32,1% år 2011. Andelen manliga deltidsarbetande har däremot ökat, från 22,9% till 25,1%.

Sjukdom i % av normalt tid (dvs. möjlig arbetstid) för kvinnor i kommunen har minskat från 8,0% år 2008 till 6,6% år 2011. För männen har det också minskat något, från 4,6% till 4,2%.

I kommunens medarbetarundersökning som gjordes år 2011 ansåg 97,6 % av de anställda i Österåkers kommun att arbetsförhållandena lämpar sig lika väl för män som för kvinnor.

Utvärdering av föregående plan

Målet för föregående plan har uppnåtts då minst 95 % av kommunens anställda anser att arbetsförhållandena lämpade sig för lika väl män som för kvinnor.

Arbetsgivaren konstaterar att kommunens verksamheter har arbetsförhållanden som är lika väl lämpade för kvinnor som för män.

Denna plans mål

- Minst 98% av de anställda skall anse att arbetsförhållandena lämpar sig för alla medarbetare oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

Åtgärder

- Respektive verksamhet föreslår lämpliga åtgärder utifrån kommunens mål.

4. Förvärvsarbete och föräldraskap

Diskrimineringslagen 3 kap, 5 § "Arbetsgivaren ska underlätta för både kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap."

Nuläge

Männens uttag av föräldraledighet och vård av barn i Österåkers kommun har ökat från år 2008 till år 2011. Männens uttag av föräldraledighet ökade från 1,4% till 2,2% och uttag av vård av barn från 0,3% till 0,5%. Kvinnornas uttag av föräldraledighet ligger på samma nivå, 4,0%, men uttaget av vård av barn har minskat något, från 0,9% till 0,8%.

Utvärdering av föregående plan

Som arbetsgivare ska vi underlätta för medarbetare att förena förvärvsarbete och föräldraskap. För att få svar på frågan om medarbetare i organisationen upplever att detta går att förena har frågan ställts i medarbetarenkäten över tid. Dock har frågan ställts på olika sätt varför en jämförelse inte går att göra. Vi har därför valt att behålla samma mål som i förra planen vilket var att 85 % av medarbetarna ska anse att det går att förena förvärvsarbete och föräldraskap.

Denna plans mål

- Minst 85 % av medarbetarna ska anse att det går att förena förvärvsarbete och föräldraskap.

Åtgärder

- Respektive verksamhet föreslår lämpliga åtgärder utifrån kommunens mål.

5. Trakasserier

Diskrimineringslagen 3 kap, 6 § "Arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för trakasserier eller repressalier som har samband med kön, religion eller annan trosuppfattning eller sexuella trakasserier."

Nuläge

Österåkers kommun som arbetsgivare tar helt avstånd ifrån och ska arbeta för att motverka alla former av kränkande särbehandling och diskriminering. Kommunen har en rutin mot diskriminering och kränkande särbehandling som ger tydliga direktiv hur vi i Österåkers kommun ska arbeta förebyggande och hur vi går tillväga om någon utsätts för trakasserier. I rutinen finns också definitioner på diskriminering och kränkning.

Utvärdering av föregående plan

I medarbetarundersökningen år 2011 svarade 0,2% av medarbetarna i Österåkers kommun ja på frågan om de hade blivit utsatta för sexuella trakasserier från chef/medarbetare/annan anställd under de senaste 12 månaderna. Detta motsvarar 3 personer och de återfinns inom äldreomsorgens och skolans verksamhet.

På frågan om de hade blivit utsatta för sexuella trakasserier från kund/annan under de senaste 12 månaderna svarade 1,4% ja. Detta motsvarar 18 personer. Det är framför allt medarbetare inom äldreomsorgens och socialförvaltningens verksamhetsområden som har blivit utsatta.

Siffrorna är förhållandevis låga men trots det oacceptabla. Frågan ska belysas ytterligare på respektive arbetsplats. Fler behöver veta vart man vänder sig om man blir utsatt för trakasserier.

Denna plans mål och åtgärder

Samtliga arbetsplatser skall förebygga och förhindra att någon medarbetare utsätts för sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön, religion eller annan trosuppfattning. Österåkers kommun har nolltolerans vad gäller trakasserier. Om trakasserier trots detta skulle förekomma ska omedelbart omständigheterna utredas och åtgärder vidtas och följas upp.

Rutiner för vart man vänder sig om man blivit utsatt för sexuella trakasserier finns i kommunens rutiner för kränkande särbehandling. Rutinen har nyligen reviderats och i samband med det fick kommunens alla chefer och arbetsplatsombud genomgå en utbildning i diskriminering och kränkande särbehandling. Se "Rutin mot diskriminering och kränkande särbehandling i arbetslivet" på intranätet. Rutiner ska kommuniceras på arbetsplatsträffar för att göras mer kända bland medarbetarna.

6. Lediga anställningar

Diskrimineringslagen 3 kap, 7 § "Arbetsgivaren ska verka för att personer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ges möjlighet att söka lediga anställningar."

Nuläge

Andelen kvinnor som sökte kommunens utlysta tjänster under perioden 2009-2011 var 68% och andelen män var 32%.

Utvärdering av föregående plan

Målet för föregående plan har uppnåtts eftersom andelen män som sökte kommunens utlysta tjänster har ökat från 30% till 32%. Men kommunen vill få fler män att söka de lediga tjänsterna och bedömer att ytterligare åtgärder behöver göras för att öka andelen manliga sökande.

Föregående plan innehöll ett långsiktigt mål: "År 2012 ska könsfördelningen bland de sökande vara högst 60% kvinnor och minst 40% män." Detta mål förlängs till att gälla fram till år 2014 då denna plan kommer att utvärderas.

Denna plans mål

Alla våra tjänster ska sökas av både kvinnor och män och andelen manliga sökande ska öka (år 2009-2011: 32%).

Långsiktiga mål

- År 2014 ska könsfördelningen bland de sökande vara högst 60% kvinnor och minst 40% män.

•

Åtgärder

- Respektive verksamhet föreslår lämpliga åtgärder utifrån kommunens mål.

7. Kompetensutveckling

Diskrimineringslagen 3 kap, 8 § "Arbetsgivaren ska genom utbildning, kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder främja en jämn fördelning mellan kvinnor och män i skilda typer av arbete och inom olika kategorier av arbetstagare."

Nuläge

I Österåkers kommun ska alla medarbetare ha lika möjligheter till utbildning, kompetensutveckling och karriärutveckling. Medarbetarnas individuella kompetensutveckling ska diskuteras, planläggas och dokumenteras inom det årliga medarbetarsamtalet.

I kommunens medarbetarundersökning ansåg 91% av de anställda i Österåkers kommun att män och kvinnor har samma möjlighet till kompetensutveckling.

Utvärdering av föregående plan

Målet från föregående plan på 90% har uppnåtts då 91% av de anställda anser att män och kvinnor har samma möjlighet till kompetensutveckling.

Men kommunen önskar minska andelen och bedömer att ytterligare åtgärder behöver göras.

Denna plans mål

- Minst 95 % av de anställda skall anse att män och kvinnor har samma möjlighet till kompetensutveckling.

Åtgärder

- Respektive verksamhet föreslår lämpliga åtgärder utifrån kommunens mål.

8. Rekrytering

Diskrimineringslagen 3 kap, 9 § "När det på en arbetsplats inte råder en i huvudsak jämn fördelning mellan kvinnor och män i en viss typ av arbete eller inom en viss kategori av arbetstagare, ska arbetsgivaren vid nyanställningar särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet. Arbetsgivaren ska försöka se till att andelen arbetstagare av det underrepresenterade könet efterhand ökar. Första stycket ska dock inte tillämpas, om särskilda skäl talar emot sådana åtgärder eller åtgärderna rimligen inte kan krävas med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheterna i övrigt."

Nuläge

Könsfördelningen totalt i Österåkers kommun för månadsavlönade år 2011 var 82% kvinnor och 18% män. Detta är en ökning av andelen män från år 2008 som då var 15,7%. Österåkers kommun har en strävan att få en jämnare könsfördelning bland våra medarbetare.

Utvärdering av föregående plan

Målet för föregående plan är inte uppnått då andelen män var mindre än 20 %. Andelen män i kommunen var i oktober 2011 18%. Resultatet är inte tillfredsställande, vidare arbete är nödvändigt.

Föregående plan innehöll ett långsiktigt mål: "Andelen män ska öka från dagens 16% till 25% vid åtgången av år 2012." Detta mål förlängs till att gälla fram till år 2017.

Denna plans mål

- Andelen män ska i slutet av perioden 2012-2014 vara 20%.

Långsiktiga mål

- Andelen män ska öka från dagens 18% till 25% vid åtgången av år 2017.

Åtgärder

- Respektive verksamhet föreslår lämpliga åtgärder utifrån kommunens mål.



AU § 158

Dnr. KS 2012/120-762

Utdrag: akten, KS

**Svar på motion från Ann-Christine Furustrand (S) -
Folkhälsoprojekt – ge AA stöd för sin mötesverksamhet****Ärende**

Ann-Christine Furustrand (S) föreslår i en motion att kommunen hjälper organisationen AA (Anonyma Alkoholister) med att hitta en möteslokal samt bidrar med hyran som ett angeläget folkhälsoprojekt för Österåkers kommun.

Tidigare beredning

- Socialförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteutlåtande daterat 2012-05-15.
- Socialnämnden har behandlat ärendet 2012-05-10, § 70.
- Samhällsbyggnadsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteutlåtande daterat 2012-05-07.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott har behandlat ärendet 2012-06-13, § 133.
- Michaela Fletcher Sjöman (M) redogör för ärendet i beslutsförslag daterat 2012-08-16.
- Kommunstyrelsens kontor, kommunkansliet, redogör för ärendet i tjänsteutlåtandet daterat 2012-08-21.

Yrkanden

Michaela Fletcher Sjöman (M) yrkar bifall till kommunkansliets tjänsteutlåtande.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar enligt Michaela Fletcher Sjömans (M) yrkande och finner att så är fallet.

Arbetsutskottets förslag**Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta**

Motionen anses besvarad.

Kommunstyrelsens ordförande
Michaela Fletcher Sjöman

2012-08-16 Dnr KS 2012/120-762

Till Kommunstyrelsen

Svar på motion från Ann-Christine Furustrand (s) – Folkhälsoprojekt – ge AA stöd för sin verksamhet

Svar på motion från Ann-Christine Furustrand av den 2012-02-07

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Att motionen anses besvarad

Bakgrund

Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen av den 2012-04-12

Motivering

Utöver det som anförs i tjänsteutlåtandet har Kommunstyrelsen, som ansvarar för lokaler, genom tecknande av avtal avseende lokaler för AA bidragit till verksamheten.



Michaela Fletcher Sjöman
Kommunstyrelsen ordförande



Joachim Holmqvist
Politisk sekreterare

Kommunstyrelsens kontor
Kommunkansliet
Fredrik Zethræus

2012-08-21 Dnr KS 2012/120-762

Till Kommunfullmäktige

Svar på motion från Ann-Christine Furustrand (S) – Folkhälsoprojekt – ge AA stöd för sin verksamhet

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Motionen anses besvarad.

Bakgrund

Ann-Christine Furustrand (S) föreslår i en motion inkommen 2012-02-09 att kommunen hjälper föreningen AA (Anonyma Alkoholister) med att hitta en möteslokal samt att bidra med hyran som ett angeläget folkhälsoprojekt för Österåkers kommun.

Förvaltningens slutsatser

Enligt Kommunstyrelsens reglemente (ÖFS 2011:13) 7 §, ansvarar Kommunstyrelsen för att samordna kommunens behov av lokaler.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade på sammanträdet 2012-06-13 att Kommundirektören får teckna nytt hyresavtal med Armada kommunfastigheter, Kommundirektören får teckna hyresavtal med föreningen Anonyma Alkoholister (AA) samt Finansiering av hyra med 22 560 kronor per år sker 2012 genom ianspråktagande av budgetposten Lokaler i resultatbudgeten. För år 2013 och fram tas hänsyn till den ökande hyreskostnaden i budgeten.

Tidigare beredning

Ärendet beskrivs i följande dokument


- 2012-04-12, Socialförvaltningens tjänsteutlåtande.
- 2012-05-07, Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Ärendet har behandlats vid följande sammanträden:

- 2012-05-10, Socialnämnden, § 70.
- 2012-06-13, Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 133.



Peter Breme
Kanslichef



Fredrik Zethræus
Kommunsekreterare

AU § 133

Dnr. KS 2012/266-279

Utdrag: akten, KS

Nytt hyresavtal Bergavägen 2C**Ärenden**

Föreningen Anonyma Alkoholister bedriver idag verksamhet i kommunen, bl.a. med veckomöten i Hackstaskolan. Föreningen söker ny permanent lokal då deras verksamhet krockar med andra lokalanvändare.

Tidigare beredning

Samhällsbyggnadsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteutlåtandet daterat 2012-05-07.

Arbetsutskottets beslut

1. Kommundirektören får teckna nytt hyresavtal med Armada kommunfastigheter AB.
 2. Kommundirektören får teckna hyresavtal med föreningen Anonyma Alkoholister.
 3. Finansiering av hyran med 22 560 kronor per år sker 2012 genom ianspråktagande av budgetposten Lokaler i resultatbudgeten. För år 2013 och fram tas hänsyn till den ökande hyreskostnaden i budgeten.
-

Samhällsbyggnadsförvaltningen
Ove Barrén

2012-05-07 Dnr KS 2012/0266-279

Till kommunstyrelsens arbetsutskott

Nytt hyresavtal Bergavägen 2C

Tecknandet av nytt hyresavtal med Armada Kommunfastigheter.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommundirektören får teckna nytt hyresavtal med Armada kommunfastigheter AB.
2. Kommundirektören får teckna hyresavtal med föreningen Anonyma Alkoholister.
3. Finansiering av hyran med 22 560 kr per år sker 2012 genom ianspråktagande av budgetposten Lokaler i resultatbudgeten. För år 2013 och fram tas hänsyn till den ökande hyreskostnaden i budgeten.

Bakgrund

Föreningen Anonyma Alkoholister bedriver idag verksamhet i kommunen bl.a. med veckomöten i Hackstaskolan. Föreningen söker ny permanent lokal då deras verksamhet krockar med andra lokalanvändare.

Förvaltningens slutsatser

Idag betalar föreningen 1 000 kr/månad för att nyttja matsalen i Hackstaskolan. Föreningen har fört en ambulerande verksamhet i takt med att lokaler funnits tillgängliga. En fast lokal skulle betyda mycket för verksamheten. Då skulle dagens verksamhet med fyra möten per vecka kunna utökas. Bl.a. är det önskvärt att starta en kvinnogrupp.

För 2 840 kr/månad kan kommunen hyra 36 m² på Bergavägen 2C. Föreningen kan inte betala mer i hyra än vad de gör idag då insamlade medel kommer från medlemmarna. Direkta ekonomiska bidrag vill föreningen inte mottaga. Kommunen kan dock hyra ut lokalen i andra hand till en subventionerad hyra. Kommunens kostnad skulle således bli 1 840 kr/månad eller 22 560 kr/år.



Karin Proos
kommundirektör



Ove Barrén
fastighets- och lokalsamordnare

SN § 70

Dnr. SN2012/0007-10

ÖSTERÅKERS KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN

2012 -05- 28

Utdrag: KF, sakkunnig, akt

D.nr:

KS 2012/120-762 (3)

**Svar på motion från Ann-Christine Furustrand (S) –
”Folkhälsoprojekt – ge AA stöd för sin mötesverksamhet”**

Svar på motion från Ann-Christine Furustrand (S) – ”Folkhälsoprojekt – ge AA stöd för sin mötesverksamhet”.

Beslutsunderlag

-Tjänsteutlåtande 2012-04-12

Bror Segerlund (S) yrkar bifall till motionen.

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag, förvaltningens beslutsförslag och yrkandet från Bror Segerlund (S). Ordföranden ställer proposition på förvaltningens beslutsförslag och därefter på yrkandet från Bror Segerlund (S). Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens beslutsförslag. Votering begärs och genomförs med ja-röst för förvaltningens beslutsförslag och nej-röst för yrkandet från Bror Segerlund (S). Med 7 ja-röster och 3 nej-röster beslutar nämnden enligt förvaltningens beslutsförslag (se bilaga SN § 70/2012 Voteringslista). Bror Segerlund (S) anmäler en reservation.

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige besluta att motionen anses besvarad med det anförda.

Bror Segerlund (S), Kristina Noring (S) och Sara Kjernholm (MP) reserverar sig mot beslutet.

Reservation

med anledning av den borgerliga majoritetens förslag till avslag på den socialdemokratiska gruppens gm Ann-Christin Furustrands motion
Folkhälsoprojekt – ge AA stöd för sin mötesverksamhet.

AA bedriver ett värdefullt arbete genom att utveckla gemenskap av män och kvinnor, som delar sina erfarenheter, sina förhoppningar och sin styrka med varandra för att söka lösa sitt gemensamma problem och hjälpa andra att tillfriskna från alkoholism.

Det är en organisation som bedriver verksamheten genom frivilliga bidrag. Motionens förslag är att kommunen hjälper AA med att genom bidrag skaffa lokal för sin mötesverksamhet.

Detta borde vara ett sätt för Socialnämnden att bedriva förebyggande verksamhet på så sätt att personer med alkoholproblem får frivillig hjälp för att komma ur sitt missbruk. Det finns därför möjlighet att minska kommunens kostnader för missbruksvård i framtiden.

Den socialdemokratiska gruppen

Bror Segerlund

VOTERINGSLISTA FÖR SOCIALNÄMNDEN

| Ledamöter | Närv. | Tjg | Vot § 70 | | | Vot § | | | Vot § | | |
|--------------------------------|-------|-----|----------|---------|------|-------|-----|------|-------|-----|------|
| | | | ja | nej | avst | ja | nej | avst | ja | nej | avst |
| Ordinarie | | | | | | | | | | | |
| Helena Jungenstam (M), ordf | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Lise-Lotte Billborn (M) | | - | | | | | | | | | |
| Marianne Lindner Löfgren (M) | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Lars Brunnberg (M) | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Moa Bäckström (FP), 1:e v ordf | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Marie-Louise Brännfors (C) | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Franz Heinel (ÖP) | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Bror Segerlund (S), 2:e v ordf | | ✓ | | ✓ | | | | | | | |
| Kristina Noring (S) | | ✓ | | ✓ | | | | | | | |
| Sara Kjernholm (MP) | | ✓ | | ✓ | | | | | | | |
| Immaculate K Skogemyr (RP) | | - | | | | | | | | | |
| Ersättare | | | | | | | | | | | |
| Berndt Hogreve (M) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Dragon Kjell Ivarsson (M) | ✓ | | | | | | | | | | |
| Carl Bexell (FP) | ✓ | | | | | | | | | | |
| Samuel Nordström (KD) | - | ✓ | | ej när. | | | | | | | |
| Monica Lindgren (S) | ✓ | | | | | | | | | | |

Ordning för inkallande av ersättare

M: M, FP C, KD, ÖP
FP: FP, M, C, KD, ÖP
KD: KD, C, ÖP, M, FP
C: C, KD, ÖP, FP, M
ÖP: ÖP, C, KD, M, FP
S: S, MP, V
RP: RP, KD

MP: MP, S, V
V: V, MP, S

BS

HA

Till Socialnämnden

Svar på motion från Ann-Christine Furustrand (S) "Folkhälsoprojekt - ge AA stöd för sin mötesverksamhet"

Beslutsförslag

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Att motionen anses besvarad med det anförda.

Bakgrund

Ann-Christine Furustrand (S) yrkar i motion att kommunen ska hjälpa organisationen AA med att hitta en möteslokal samt bidra med hyran som ett angeläget folkhälsoprojekt i Österåkers kommun.

Förvaltningens slutsatser

Anonyma Alkoholister (AA) är öppen för alla män och kvinnor som önskar sluta dricka. AA skriver på sin hemsida att "AA kostar ingenting, varken för individen eller samhället. AA har inga medlemsavgifter och AA tar inte emot ekonomiska bidrag utifrån." Man beskriver sig som självförsörjande genom egna frivilliga bidrag. I samtal med AA framgår att man ofta föredrar att hyra lokaler till en symbolisk summa för att undvika att ta emot ekonomiska bidrag. Det kan dock finnas lokala avvikelser till detta.

Socialnämnden förfogar idag inte över några lämpliga lokaler att hyra ut som möteslokal för AA. Enligt uppgift från Produktionsförvaltningen och Samhällsbyggnadsförvaltningen saknas lämplig kommunal lokal att hyra ut.

Inom ramen för Socialnämndens ansvar finns möjlighet att söka föreningsbidrag. Föreningsbidraget är möjligt att söka för föreningar som är verksamma inom det sociala området. Det är Socialnämnden som beviljar eventuella bidragsansökningar. Ansökningar för 2012 behandlas vid nämndsmötet i juni.

Enligt uppgift behandlas frågan om uthyrning av lämplig lokal även inom andra förvaltningar i kommunen.

Bilaga

Motion daterad 2012-02-07 från Ann-Christine Furustrand (S) "Folkhälsoprojekt - ge AA stöd för sin mötesverksamhet".



Anne Simmasgård
Socialchef



Maria Thomelius
Sakkunnig IFO



Motion
Till Österåkers kommunfullmäktige

Folkhälsoprojekt – ge AA stöd för sin mötesverksamhet

AA, Anonyma Alkoholister, är en gemenskap av män och kvinnor, som delar sina erfarenheter, sina förhoppningar och sin styrka med varandra för att söka lösa sitt gemensamma problem och hjälpa andra att tillfriskna från alkoholism.

Det enda villkoret för medlemskap i AA är en önskan att sluta dricka.

AA kräver inga inträdes- eller medlemsavgifter. AA självförsörjande genom egna frivilliga bidrag. AA har ingen anknytning till någon religion, politisk organisation eller institution, ej heller till annan rörelse av något slag.

Organisationen säger själv att AAs främsta syfte är att hålla oss nyktra och hjälpa andra alkoholister att uppnå nykterhet.

Här i Åkersberga finns AA verksamhet som kallar sig Åkersberga gruppen, och för att kunna bedriva sin verksamhet efter det behov som finns i vår kommun är AA i stort behov av möteslokal.

Att ge stöd till AA här i Åkersberga genom att försöka hjälpa organisationen med att hitta en möteslokal och bidra med hyran vore ett bra folkhälsoprojekt för Österåkers kommun att driva. Att på alla sätt stödja människors kamp för att uppnå nykterhet och återkomma in i samhället igen är en samhälls angelägenhet.

Föreslår därför kommunfullmäktige besluta

Att kommunen hjälper organisationen AA med att hitta en möteslokal, samt

Att bidra med hyran som ett angeläget folkhälsoprojekt för Österåkers kommun

2012-02-07

För den socialdemokratiska gruppen

Ann-Christine Furustrand