

AU § 13:29

Dnr. KS 2013/0209-024

**Återremitterat ärende - Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2015 – 2018**

### **Arbetsutskottets beslut**

Ärendet bereds vidare.

### **Sammanfattning**

Arvodesreglemente för mandatperioden 2015 – 2018. Ärendet återremitterades vid Kommunstyrelsens sammanträde 2013-08-21, § 8:19, för redaktionella förtydliganden.

### **Beslutsunderlag**

Arvodesgruppen med biträde av kansliet bereder ärendet.

### **Förslag till beslut**

Michaela Fletcher Sjöman (M) yrkar att ärendet bereds vidare.

### **Propositionsordning**

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar enligt Michaela Fletcher Sjömans (M) yrkande och finner att så är fallet.

---

**Expedieras**

- Akten

## Tjänsteutlåtande

### Kommunstyrelsens kontor

Datum 2013-11-12

Dnr KS 2013/209-024

Till Kommunstyrelsen

## Återremitterat ärende - Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2015 – 2018

### Förslag till beslut

#### Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. anta bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2015 – 2018 jämte Rapport Förslag till arvodessystem för Österåkers förtroendevalda, reviderade 2013-09-24 i enlighet med tjänsteutlåtande daterat 2013-09-24,
2. vid varje mandatperiods början Kommunfullmäktige tillsätter en parlamentarisk sammansatt Arvodesberedning med uppgift att se över hur det nya arvodessystemet fungerar och föreslå förändringar och justeringar vid behov och inför kommande val samt att vid behov tolka och tillämpa arvodesbestämmelserna och föreslå erforderliga justeringar

### Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 26 oktober 2011, § 168 att uppdra Kommunstyrelsen att till Kommunstyrelsens sammanträde 7 november 2011 utse en arbetsgrupp om 9 personer, en från varje parti representerat i fullmäktige, samt en moderat ordförande att ta fram ett förslag till arvodessystem. Arbetsgruppen har benämnts AG Arvoden.

#### Arbetsgruppens ledamöter har utgjorts av:

(M) Kenneth Netterström, ordf.	(S) Leif Pettersson
(M) Johan Boström	(MP) Bo Lundin
(FP) Moa Bäckström	(RP) Stefan Cronberg
(C) Björn Pålhammar	(V) Eddie Vivenius
(KD) Ulf Nyman	(ÖP) Bert Niska

## Tjänsteutlåtande

### Syfte

Syftet med arbetet har varit att finna lämpliga principer för ett arvodessystem som är logiskt, hållbart över tiden och juridiskt oantastligt.

Enligt arbetsgruppen bör systemet dessutom vara flexibelt och kunna anpassas till organisatoriska förändringar.

### Arbetsätt

Arbetsgruppen har haft 8 möten under 2012 och 4 under 2013. Inför det första mötet togs ett grovt utkast fram avseende ”Bestämmelser avseende ersättningar till Österåker kommuns förtroendevalda”. Detta dokument har därefter diskuterats, reviderats och utvecklats under de möten som hållits.

Arvodesgruppen har i sitt förslag utgått från nu gällande bestämmelser/rekommendationer.

På statlig nivå pågår ett utredningsarbete om förtroendevaldas pensionsbestämmelser och partistöd som kan komma att innebära att lagar/rekommendationer ändras. Dessutom har en ny utredning om kommunallagen aviserats, varför Arvodesgruppen utgår från att det föreslagna reglementet ändras på relevanta punkter i fall ovan nämnda förändringar sker.

Följande principer ligger till grund för förslaget:

1. Förslaget utgår från Kommunallagens grundläggande bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda.
2. Arvodessystemet ska kostnadsmässigt i huvudsak inrymmas inom dagens kostnadsläge.
3. I början av mandatperioden utser Kommunfullmäktige en parlamentarisk arbetsgrupp (arvodesberedning).
4. Alla partier hanteras likvärdigt avseende partistöd och annat stöd.
5. Fem arvodesgrupper föreslås.
6. Närvaro ska i princip premieras.
7. 1:e och 2:e vice ordförandes fasta arvoden i nämnder och styrelser sätts i förhållande till ordförande.
8. De i Socialnämnd (motsv.) som håller beredskap erhåller särskilt beredskapstillägg för genomförd beredskap.
9. För förtroendevalda i kommunala råd utgår endast sammanträdesersättning.
10. Avseende kommunala bolag införs ett fast arvode för ledamöter

### Arbetsgruppens överväganden och slutsatser

#### Allmänt

Under de möten som arbetsgruppen haft under 2012/13 har diskuterats ett antal frågor och kommit till ett antal överväganden och slutsatser som översiktligt presenteras här nedan.

## Tjänsteutlåtande

### Kostnadsnivå

Dagens krav på fritidspolitiker har ökat vilket också har inneburit att en anpassning har måst göras avseende nivåer avseende arvoden till politiker. Det är dock inte säkert att det är nivån på arvoden som avgör huruvida man vill satsa på förtroendeuppdrag eller inte och Arvodesgruppen har valt att acceptera nuvarande kostnadsnivå som acceptabel nivå för detta förslag.

### Arvodesberedning

Arbetsgruppen bedömer att det är av stort värde att en parlamentarisk arvodesberedning tillsätts av Kommunfullmäktige. Dess uppgifter bör vara att se över hur det nya arvodesystemet fungerar och föreslå förändringar och justeringar vid behov och inför kommande val samt att vid behov tolka arvodesystemet och föreslå erforderliga justeringar.

Detta, anser Arbetsgruppen, bör kunna underlätta kommande förhandlingar efter val.

### Arvodesprinciper

Arbetsgruppen har bedömt att det är viktigt att närvaro premieras. Ersättningen har därför utformats så att den tid som normalt krävs för förberedelser ingår i sammanträdesarvodet. I övrigt har Arbetsgruppen, så långt det är möjligt, utformat arvodet så att det kopplas till utfört arbete.

### Månadsarvoden

Fast månatligt arvode bör endast utgå till nämnders och styrelses presidier. De båda vice ordförande ges samma nivå som liksom ordförandes är kopplad till berörd arvodesgrupp och därmed i relation med respektive ordförandes. Sammanträdesersättning utgår i princip till samtliga liksom ersättning för protokollsjustering. Månadsarvoden har därför nedjusterats för att kompensera för detta.

### Kommunstyrelsen

Arbetsgruppen utgår från att det är tre Kommunråd som också utgör Kommunstyrelsen presidium som gäller för den närmaste framtiden. Arvoderingen för de båda vice ordförandena bör vara likvärdig. I stället föreslås att beslut tas avseende lämplig tjänstgöringsgrad som för 2:e vice ordförande (kommunråd i opposition) bland annat beror på det största oppositionspartiets valresultat.

### Gruppledare

Partiernas gruppledare i fullmäktige har en viktig roll för att bl.a. utveckla arbetet i fullmäktige tillsammans med fullmäktiges presidium. De av partiernas gruppledare som inte är kommunråd föreslås därför ett månatligt arvode.

### Arvodesgrupper

För att ge den nya kommunfullmäktige flexibilitet att välja organisation föreslår arbetsgruppen att fem arvodesgrupper bildas.

Avsikten är, att efter det att nya kommunfullmäktige beslutat om politisk organisation, möjligheter ska finnas till att selektera arvodet för nämndernas presidier.

## Tjänsteutlåtande

Kriterier för en sådan selektering bör till exempel vara:

- Nämndens omfattning
- Bedömt behov av arbetsinsats
- Graden av myndighetsutövning
- Utskottsarbete
- Exponering mot medborgare och massmedia
- Ekonomisk omslutning

### Valnämnd

Årsarvode till nämndens presidium utgår endast under valår.

### Kommunala råd

Kommunala råd som inrättas bör endast ha närvaroersättning för valda politiska representanter. Ordförande som inte är ordförande i nämnd inom rådets verksamhetsområde arvoderas med dubbel sammanträdesersättning.

### Beredskapsersättning

För de nämnder där behov finns av att ledamot har beredskap föreslås att ett särskilt beredskapstillägg utgår.

### Kommunala bolag

Ledamöter i kommunala bolag har ett särskilt ansvar varför Arbetsgruppen föreslår att även bolagsstyrelsernas ledamöter ges ett månatligt arvode.

### Förtroendemannarevisionen

Varje revisor är självständig i sin bedömning och revisorernas sammankomster protokollförs normalt inte. Därför kan sammanträdesarvode inte utgå. Fast månatligt arvode bör därför utgå med hänsyn till detta förhållande.

Kommunfullmäktige bör utse vilka av revisorerna som ska vara lekmannarevisorer i de kommunala bolagen.

### Sammanträdesersättning

Närvaro ska premieras. Detta bör så långt möjligt gälla alla. Där Arbetsgruppen bedömt att detta är rimligt och möjligt föreslås också en nerjustering av befintligt månadsarvode i motsvarande grad. Arbetsgruppen har också fört ett resonemang att därför låta alla ledamöter och ersättare i Kommunfullmäktige omfattas av sammanträdesersättning.

Enklast bedöms det dock vara att antingen är man berättigad till sammanträdesersättning eller inte.

Kommunfullmäktiges presidium representerar kommunens högst beslutande organ och bör därför ha en frihet att ta beslut att följa olika verksamheter.

Kommunalråden har en överordnad och samverkande roll avseende kommunens ledning.

## Tjänsteutlåtande

Förtroendemannarevisionen bör också ges frihet att följa kommunens verksamheter och hålla arbetsmöten. Därför bedömer arbetsgruppen att revisionens valda ledamöter ska ges ett fast arvode som tar hänsyn till detta.

Övriga ledamöter i nämndernas och styrelsernas presidier erhåller endast sammanträdesersättning vid nämndernas beredningsmöten och nämndsammanträden samt vid protokollsjustering, som inte sker i anslutning till berört sammanträde, justeringsarvode.

### Stöd till politisk verksamhet

Möjligheten att ge partistöd regleras i Kommunallagen. Stödet till politiska partier kan utformas på flera olika sätt vilket också har granskats vid ett utredningsuppdrag från Konstitutionsutskottet 2008 (2007/08:RFR23).

De viktigaste delarna i sådant stöd var enligt denna utredning:

- Mandatbundet stöd
- Grundstöd
- Politiska sekreterartjänster
- Kontanta bidrag för utbildning och studier
- Fria eller subventionerade lokaler och annat administrativt stöd
- Kontant bidrag till ungdomsförbund
- m.m.

Arbetsgruppen föreslår att samma grundstöd ska utgå till alla partier i fullmäktige oavsett antalet mandat. Allt annat stöd är bundet till antalet mandat som partierna har i kommunfullmäktige.

Arbetsgruppen föreslår att följande stöd lämnas till kommunfullmäktiges partier:

- Partistöd som utgörs av ett grundstöd, dels ett mandatbundet stöd som är knuten till antalet mandat
- Stöd för politiskt beredningsarbete
- Stöd för anställning av politiska sekreterare

De som inte kan eller vill utnyttja rätten att anställa politiska sekreterare ska ges motsvarande ekonomiskt stöd.

### **Förvaltningens slutsatser**

Arbetsgruppens förslag om Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2015 – 2018 jämte Rapport Förslag till arvodessystem för Österåkers förtroendevalda behandlades av Kommunstyrelsen 2013-08-21, varvid fattades beslut om att återremittera ärendet. Som skäl för återremiss angavs behovet av att se över vissa formuleringar i beslutsunderlaget gällande bl. a. grunden för kommunalrådets uppdrag.

## Tjänsteutlåtande

Beträffande Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2015 – 2018, som med anledning av beslutet om återremiss, föreslås ändras i förhållande till tidigare förslag gäller följande paragrafer: §3, § 5, §§ 11-17 samt §§ 20-21 (enligt nedanstående förslag). Arvodesbestämmelserna föreslås oförändrade i övriga delar.

Lydelse enligt tidigare förslag	Ny lydelse - med anledning av återremiss
<p><b>§3 Arvodesprinciper</b></p> <p>...</p> <p>Fast arvode av månadsarvode utgår normalt till ordförande samt 1:e och andre vice ordförande i nämnder och styrelser.</p> <p>...</p>	<p><b>§3 Arvodesprinciper</b></p> <p>...</p> <p>Fasta arvode i form av månadsarvode utgår normalt till ordförande samt 1:e och andre vice ordförande i nämnder och styrelser.</p> <p>...</p>
<p><b>§5 Bestämmelser om pension och avgångsersättning</b></p> <p>Bestämmelserna följer SKL:s rekommendationer och Österåkers kommun har antagit bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF), 2002-12-16, KF § 149, Dnr 2002.96-0024.</p> <p>Pension utgår till förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid (kommunalråd) eller betydande del av heltid. Begreppet ”betydande del av heltid” ska definieras till 40% av heltid.</p> <p>Kommunen kan även besluta att pensionsbestämmelserna ska gälla för vissa andra förtroendevalda med omfattande uppdrag</p>	<p><b>§5 Bestämmelser om pension och avgångsersättning</b></p> <p>Bestämmelserna följer SKL:s rekommendationer och Österåkers kommun har antagit bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF), 2002-12-16, KF § 149, Dnr 2002.96-0024.</p> <p>Pension utgår till förtroendevalda som valts till kommunalråd och som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. Begreppet ”betydande del av heltid” ska definieras till minst 40% av heltid.</p> <p>Kommunen kan även besluta att pensionsbestämmelserna ska gälla för vissa andra förtroendevalda med omfattande uppdrag.</p> <p>Politiska sekreterare har en anställning för viss tid och omfattas av Allmänna bestämmelser (AB) och är berättigade till tjänstepensions i enlighet med de villkor som gäller för tjänstemän.</p>
<p><b>§ 11 Årsarvoden</b></p> <p>Årsarvoden utgår med viss andel av basarvodet till kommunalt förtroendevalda enligt</p>	<p><b>§ 11 Månadsarvoden</b></p> <p>Årsarvoden utgår med viss andel av basarvodet till kommunalt förtroendevalda enligt</p>

## Tjänsteutlåtande

<p>nedanstående förteckning. Arvodetsbeloppen utbetalas månadsvis.</p> <p><b>Allmänt</b> Avgår förtroendevald, som har årsarvode fördelas arvodet med den som inträder, i förhållande till den tid, varunder var och en av dem innehaft uppdraget. Om förtroendevald med årsvode på grund av sjukdom eller annars är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för längre tid och nämnden utser annan ledamot som är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för längre tid och nämnden utser annan ledamot som ersättare, skall arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren erhåller fastställt arvode enligt ovan.</p> <p>Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda är utsedda kommunalråd i majoritet och opposition. Dessa utgör också kommunstyrelsens presidium.</p> <p>Kommunfullmäktige beslutar om i vilken arvodesgrupp som respektive nämnd/styrelse ska placeras.</p> <p>Förtroendevald får inneha mer än ett uppdrag som ger årsarvode. Summan av dessa kommunala uppdrag får dock inte överstiga 120,00 % av basarvodet.</p>	<p>nedanstående §§ 12 – 17 och §§ 20 - 21. Arvodetsbeloppen utbetalas månadsvis.</p> <p><b>Allmänt</b> Avgår förtroendevald, som har månadsarvode fördelas arvodet med den som inträder, i förhållande till den tid, varunder var och en av dem innehaft uppdraget. Om förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom eller annars ersättare, skall arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren erhåller fastställt arvode enligt ovan.</p> <p>--</p> <p>Kommunfullmäktige beslutar om i vilken arvodesgrupp som respektive nämnd/styrelse ska placeras.</p> <p>Förtroendevald får inneha mer än ett uppdrag som ger årsarvode. Summan av dessa kommunala uppdrag får dock inte överstiga 120,00 % av basarvodet.</p>
<p><b>§12 Kommunfullmäktige</b> Ordförande 25% av basarvodet.</p>	<p><b>§12 Kommunfullmäktige</b> Ordförande 25% av basarvodet per månad.</p>
<p><b>§13 Kommunalråd</b> Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda är utsedda kommunalråd i majoritet och opposition.</p>	<p><b>§13 Kommunalråd</b> Utsedda kommunalråd i majoritet och opposition fullgör normalt uppdrag på minst 40 % tjänstgöringsgrad.</p>



## Tjänsteutlåtande

<p><b>§14 Kommunstyrelsen</b>  Ordförande 130% av basarvodet med en tjänstgöringsgrad på 100%.  1:e vice ordförande 120% av basarvodet med en tjänstgöringsgrad på 40 – 100%.  2:e vice ordförande 120% av basarvodet med en tjänstgöringsgrad på 40 – 100%.</p> <p>Tjänstgöringsgraden fastställs av fullmäktige efter valet.  Sammanträdesersättningen eller ersättning vid justering utgår inte för kommunstyrelsens presidium.  ...  </p>	<p><b>§14 Kommunstyrelsen</b>  Ordförande 130% av basarvodet per månad med en tjänstgöringsgrad på 100%.  1:e vice ordförande 120% av basarvodet per månad i proportion till belyst tjänstgöringsgrad på 40 – 100%.  2:e vice ordförande 120% av basarvodet per månad i proportion till beslutad tjänstgöringsgrad på 40 – 100%.</p> <p>Tjänstgöringsgraden fastställs av fullmäktige-Sammanträdesersättningen eller ersättning vid justering utgår inte för kommunstyrelsens presidium.  ...  </p>
<p><b>§15 Gruppledare</b>  Gruppledare för parti i Kommunfullmäktige erhåller månadsarvode omfattande 5,00% av basarvodet. I de fall då gruppledare även är Kommunråd utgår inget särskilt arvode.</p>	<p><b>§15 Gruppledare</b>  Gruppledare för parti i Kommunfullmäktige erhåller månadsarvode omfattande 5,00% av basarvodet per månad. I de fall då gruppledare även är Kommunråd utgår inget särskilt arvode.</p>
<p><b>§16 Arvodesgrupper</b>  ...  Arvodesgrupp 1  Ordförande 30,00% av basarvodet.  1:e och 2:e vice ordförande 7,50% av basarvodet.  Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår som regel.</p> <p>Arvodesgrupp 2  Ordförande 25,00% av basarvodet.  1:e och 2:e vice ordförande 6,25% av basarvodet.  Sammanträdesersättning eller ersättning vid</p>	<p><b>§16 Arvodesgrupper</b>  ...  Arvodesgrupp 1  Ordförande 30,00% av basarvodet per månad.  1:e och 2:e vice ordförande 7,50% av basarvodet per månad.  Sammanträdesersättning utgår som regel.  Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträde.</p> <p>Arvodesgrupp 2  Ordförande 25,00% av basarvodet per månad.  1:e och 2:e vice ordförande 6,25% av basarvodet per månad.  Sammanträdesersättning utgår som regel.</p>

## Tjänsteutlåtande

<p>justering utgår som regel.</p> <p>Arvodesgrupp 3 Ordförande 20,00% av basarvodet. 1:e och 2:e vice ordförande 5,00% av basarvodet. Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår som regel.</p> <p>Arvodesgrupp 4 Ordförande 15,00% av basarvodet. 1:e och 2:e vice ordförande 3,75% av basarvodet. Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår som regel.</p> <p>Arvodesgrupp 5 Ordförande 10,00% av basarvodet. 1:e och 2:e vice ordförande 2,50% av basarvodet. Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår som regel.</p>	<p>Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträde.</p> <p>Arvodesgrupp 3 Ordförande 20,00% av basarvodet per månad. 1:e och 2:e vice ordförande 5,00% av basarvodet per månad. Sammanträdesersättning utgår som regel. Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.</p> <p>Arvodesgrupp 4 Ordförande 15,00% av basarvodet per månad. 1:e och 2:e vice ordförande 3,75% av basarvodet per månad. Sammanträdesersättning utgår som regel. Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.</p> <p>Arvodesgrupp 5 Ordförande 10,00% av basarvodet per månad. 1:e och 2:e vice ordförande 2,50% av basarvodet per månad. Sammanträdesersättning utgår som regel. Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.</p>
<p><b>§17 Valnämnd</b> Årsarvode utgår...</p>	<p><b>§17 Valnämnd</b> Månadsarvode utgår...</p>

## Tjänsteutlåtande

<p><b>§20 Kommunala bolag</b></p> <p>...</p> <p>Detta arvode utgör 2,5% av basarvodet.</p> <p>...</p>	<p><b>§20 Kommunala bolag</b></p> <p>...</p> <p>Detta arvode utgör 2,5% av basarvodet per månad..</p> <p>...</p>
<p><b>§21 Kommunrevisionen</b></p> <p>Kommunfullmäktige utser förtroendevalda revisorer sam lekmanrevisorer i de kommunalägda bolagen.</p> <p>Varje revisor är självständig i sin bedömning och revisorerernas sammankomster protokollförs normalt inte. Därför kan sammanträdesersättning inte utgå. Det fasta arvodet fastställs därför med hänsyn till detta förhållande.</p> <p>Ordförande för kommunrevisionen 10,00% av basarvodet. Övriga förtroendevalda revisorer 7,50% av basarvodet.</p> <p>Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte.</p> <p>Två arvodesnivåer gäller beroende på uppdragets omfattning. Totalt högst motsvarande nivå 1, nedan, per koncern,</p> <p>Nivå 1: 1,5% av basarvodet. Nivå 2: 2,5% av basarvodet.</p>	<p><b>§21 Förtroendemannarevisionen</b></p> <p>Kommunfullmäktige utser förtroendevalda revisorer sam lekmanrevisorer i de kommunalägda bolagen där sådana ska utses.</p> <p>Varje revisor är självständig i sin bedömning och revisorerernas sammankomster protokollförs normalt inte. Därför kan sammanträdesersättning inte utgå. Det fasta arvodet fastställs därför med hänsyn till detta förhållande.</p> <p>Ordförande för kommunrevisionen 12,50% av basarvodet per månad. Övriga förtroendevalda revisorer 10,00% av basarvodet per månad.</p> <p>Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte.</p> <p>För de kommunala bolagen gäller två arvodesnivåer beroende på uppdragets omfattning. Totalt högst motsvarande nivå 1, nedan, per koncern,</p> <p>Nivå 1: 1,5% av basarvodet. Nivå 2: 2,5% av basarvodet.</p>

## Tjänsteutlåtande

Beträffande Rapport Förslag till arvodessystem för Österåkers förtroendevalda föreslås ändras med anledning av återremissen. Det gäller sida 5, stycke 4 i Rapporten (enligt nedanstående förslag). Rapporten föreslås oförändrad i övriga delar.

Lydelse enligt tidigare förslag, sida 5, stycke 4	Ny lydelse - med anledning av återremiss, sida 5 stycke 4
Kommunalråden är de enda politiker som är hel- eller deltidanställda och de har en överordnad och samverkande roll avseende kommunens ledning.	Kommunalråden har en överordnad och samverkande roll avseende kommunens ledning.

### Övrigt

Förtroendevald utan egen bil och som inte har möjlighet, att med kollektiva färdmedel, ta sig till och från sammanträden kan efter särskild prövning beviljas taxiresa eller motsvarande.

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (2002-12-16, KF § 149, Dnr 2002.96-0024) har införts i bestämmelserna.

Arbetsgruppen är i allt väsentligt enig om förslaget. Särskilt yttrande från Stefan Cronberg, Roslagspartiet, bifogas Arvodessystemets rapport, daterat 2013-05-07.

### Förvaltningens slutsatser

Med hänvisning till Arbetsgruppens väl genomarbetade underlag, som efter Kommunstyrelsens återremiss omarbetats något, har förvaltningen inget att erinra utan tillstyrker förslaget.

### Tidigare beredning

Arbetsgruppens förslag om bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2015 – 2018 jämte Rapport Förslag till arvodessystem för Österåkers förtroendevalda behandlades av Kommunstyrelsen 2013-08-21, varvid beslutades att återremittera ärendet med hänvisning till behovet av att bl. a. ändra formuleringar gällande grunden för kommunalrådets uppdrag.

Arbetsgruppen (AG Arvoden) behandlade det återremitterade ärendet vid sitt sammanträde 2013-09-24.

### Bilagor

Minnesanteckningar från Arbetsgruppen sammanträde 2013-05-07,

## Tjänsteutlåtande

Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2015 – 2018, inklusive förslag om ändringar med anledning av återremissen,  
Rapport, AG Arvoden, daterad 2013-05-07, inklusive förslag om ändringar med anledning av återremissen,  
Protokoll fört vid sammanträde med AG Arvoden 2013-09-24

### Beslut bör delges

Samtliga nämnder, styrelser och bolag,  
Samtliga partier representerade i Kommunfullmäktige.



Jan-Olof Friman  
Kommundirektör



Peter Erem  
Kanslichef

**Bestämmelser  
avseende arvoden  
och ersättningar till  
Österåker kommuns  
förtroendevalda  
samt  
stöd till politiska partier  
representerade i fullmäktige**

Gäller från 2015-01-01

## Innehåll

Allmänt	3
Tillämpning	3
Arvodesprinciper	3
Ersättningar	5
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	5
Bestämmelser om pension och avgångsersättning	5
Borgerliga begravningsombud	6
Resekostnadsersättning	6
Vård av person med funktionshinder	6
Förtroendevald med funktionshinder	7
Ersättning för övriga kostnader	7
Månadsarvoden	7
Allmänt	7
Kommunfullmäktige	8
Kommunalråd	8
Kommunstyrelsen	8
Gruppledare	8
Arvodesgrupper	9
Valnämnd	10
Kommunala råd	10
Beredskapsersättning	10
Kommunala bolag	10
Förtroendemannarevisionen	11
Sammanträdesersättning	11
Stöd till politisk verksamhet	12
Partistöd	12
Politisk beredning	12
Politiska sekreterare	12

# Allmänt

## § 1

Grundläggande bestämmelser om ekonomiska förmåner för de förtroendevalda finns i KL 4 kap. 12-15a §§.

## § 2

### **Tillämpning**

Till Österåkers förtroendevalda utgår ersättningar i form av sammanträdesarvoden, ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst, månadsarvoden och resekostnadsersättningar samt ersättningar vid vård av funktionshindrad och ersättning till funktionshindrad förtroendevald i enlighet med följande grunder.

Bestämmelserna gäller även utsedda förtroendevalda i kommunala bolag samt förtroendevalda revisorer.

Kommunfullmäktige kan fatta beslut om ersättningar utöver det som reglerats i dessa bestämmelser efter förslag från kommunens arvodesberedning.

## § 3

### **Arvodesprinciper**

Närvaro ska premieras. Därför utgår som huvdregel endast ersättning vid närvaro. Arvodet är dock så tilltaget att det i detta även ingår ersättning för tid som bedöms krävas för att förbereda det aktuella sammanträdet.

Det enskilda arvodesbeloppet avseende fasta arvoden fastställs med beaktande av uppdragets omfattning, innehåll samt bedömt behov av arbetsinsats och ansvar till viss procentandel av ett basarvode.

Fast arvode i form av månadsarvode utgår normalt till ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder och styrelser. Det fasta arvodet omfattar ersättning för allt som ingår i uppdraget med undantag för ersättning vid sammanträde i nämnden/styrelsen/utskottet samt beredning inför sammanträde och protokollsjustering.

Sammanträdesarvodet är så tilltaget att det omfattar ersättning för genomläsning av underlag och övriga förberedelser inför sammanträdet.

Normala med förtroendeuppdraget förenade kostnader för telefon, facklitteratur, förberedande platsbesök, gruppsammanträden etc., täcks av erhållet arvode eller ersättning.



Vid justering av sammanträdesprotokoll erhålls särskilt justeringsarvode som är lika med sammanträdesarvode för < 1 timme.

För Kommunalråd, presidieledamöter i Kommunfullmäktige och Kommunstyrelse samt ledamöter i Kommunrevisionen utgår ingen sammanträdesersättning, inom aktuellt ansvarsområde.

Basarvodet fastställs utifrån det arvodesbelopp som utges till ledamöterna vid Sveriges Riksdag.

Basarvodet utgör 100 % av riksdagsledamöternas arvode per månad och justeras när deras arvoden förändras.

## Ersättningar

### § 4

#### **Ersättning för förlorad arbetsförtjänst**

Utöver sammanträdesarvode kan ersättning utgå för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Med förlorad arbetsförtjänst jämställs också förlust av föräldrapenning eller ersättning från arbetslöshetskassa.

Ersättning utgår med högst 1/158 del av basarvodet per timme och maximalt för 8 timmar per dygn. Vid beräkning anses påbörjad timme som halv timme. Till beloppet för förlorad arbetsförtjänst ska – om semesterlön gått förlorad – läggas sådan ersättning.

#### *Anmärkning*

*Vid deltagande i av styrelse/nämnd (motsv.) planerat besök i verksamheten eller planerad kurs/konferens, för förtroendevald som inte förlorar arbetsförtjänst utgår ersättning med ett sammanträdesarvode per dag.*

*Antalet besök med ersättning får normalt omfatta max 2 heldagsbesök i verksamheten alternativt 4 halvdagsbesök per år.*

### § 5

#### **Bestämmelser om pension och avgångsersättning**

Bestämmelserna följer SKL:s rekommendationer och Österåkers kommun har antagit bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF), 2002-12-16, KF § 149, Dnr 2002.96-0024.

Pension utgår till förtroendevalda som valts till kommunalråd och utsetts till politiska sekreterare och som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. Begreppet "betydande del av heltid" ska definieras till 40 % av heltid.

Kommunen kan även besluta att pensionsbestämmelserna ska gälla för vissa andra förtroendevalda med omfattande uppdrag.

Politiska sekreterare har en anställning för viss tid och omfattas av Allmänna bestämmelser (AB) och är berättigade till tjänstepension i enlighet med de villkor som gäller för tjänstemän.

#### **Samordning**

Pensionsersättning samordnas med förvärvsinkomst med undantag för förvärvsinkomster upp till ett prisbasbelopp per år.

Visstidspensionen upphör när den förtroendevalde fyller 65 år.

### **Avgångsersättning**

Förtroendevalda med uppdrag vars tjänstgöringsgrad överstiger 40 % och som inte fyllt 50 år vid avgången från förtroendeuppdraget kan få avgångsersättning.

### **Ersättning för förlorade pensionsförmåner**

Enligt beslut i kommunfullmäktige 2003-06-16, KF § 79, Dnr 2002.96-029 kan krav på ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån framställas av den förtroendevalde. Som schablon för ersättningen gäller samma nivå på pensionsavgift som kommunala tjänstemän får enligt för dem gällande pensionsavtal (för närvarande 3,5 %)

### § 6

#### **Borgerliga begravningsombud**

Borgerliga begravningsombud utsedda av Österåker kommun ersätts med ett belopp motsvarande sammanträdesersättning vid begravningsuppdrag samt förlorad arbetsförtjänst enligt § 4.

### § 7

#### **Resekostnadsersättning**

Ersättning för resekostnad vid sammanträde inom kommunen utgår med samma ersättning per kilometer som gäller enligt vid varje tillfälle gällande kommunalt bilersättningsavtal. Ersättning för resekostnader och traktamente vid förrättning utom kommunen utgår enligt bestämmelserna i vid varje tillfälle gällande traktamentsavtal och i förekommande fall där resa företagits med egen bil enligt gällande bilersättningsavtal.

Förtroendevald utan egen bil och som inte har möjlighet, att med kollektiva färdmedel, ta sig hem efter sammanträde kan efter särskild prövning av arvodesberedningen beviljas ersättning för annat färdmedel, t.ex. taxi.

### § 8

#### **Vård av person med funktionshinder**

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunens arvodesberedning.

## § 9

### **Förtroendevald med funktionshinder**

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget.

## § 10

### **Ersättning för övriga kostnader**

För andra kostnader än som avses i § 4-8 samt ersättning för barn tillsyn kan ersättning begäras om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dem.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunens arvodesberedning.

## § 11

### **Månadsarvoden**

Månadsarvoden utgår med viss andel av basarvodet till kommunalt förtroendevalda enligt nedanstående §§ 12-17 och §§ 20-21. Arvodesbeloppen utbetalas månadsvis.

### **Allmänt**

Avgår förtroendevald, som har månadsarvode fördelas arvodet med den som inträder, i förhållande till den tid, varunder var och en av dem innehaft uppdraget. Om förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom eller annars är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för längre tid och nämnden utser annan ledamot som ersättare, skall arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren erhåller fastställt arvode enligt ovan.

Kommunfullmäktige beslutar om i vilken arvodesgrupp som respektive nämnd/styrelse ska placeras.

Förtroendevald får inneha mer än ett uppdrag som ger månadsarvode. Summan av dessa kommunala uppdrag får dock inte överstiga 120,00 % av basarvodet.

## § 12

### **Kommunfullmäktige**

Ordförande 25,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 12,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte för fullmäktiges presidium.

## § 13

### **Kommunalråd**

Utsedda kommunalråd i majoritet och opposition fullgör normalt uppdrag på minst 40 % tjänstgöringsgrad.

## § 14

### **Kommunstyrelsen**

Ordförande 130 % av basarvodet per månad med en tjänstgöringsgrad på 100 %.

1:e vice ordförande 120 % av basarvodet per månad i proportion till beslutad tjänstgöringsgrad på 40-100 %

2:e vice ordförande 120 % av basarvodet per månad i proportion till beslutad tjänstgöringsgrad på 40-100 %

Tjänstgöringsgraden fastställs av fullmäktige.

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte för kommunstyrelsens presidium.

### **Kommunstyrelsen/Krisledningsnämnd (KS AU)**

Krisledningsnämndens ledamöter/ersättare är också ledamöter/ersättare i kommunstyrelsen varför endast sammanträdesersättning utgår för detta uppdrag.

## § 15

### **Gruppledare**

Gruppledare för parti i Kommunfullmäktige erhåller månadsarvode omfattande 5,00 % av basarvodet per månad. I de fall då gruppledare även är Kommunalråd utgår inget särskilt arvode.

## § 16

### **Arvodesgrupper**

Presidierna i de olika nämnderna/styrelserna eller utskott/motsvarande där beslut tagits om att månadsarvode är tillämpligt fördelas till Arvodesgrupp, enligt nedan, beroende på uppdragets omfattning, innehåll samt bedömt behov av arbetsinsats och ansvar som berörd nämnd/styrelse bedöms kräva.

I nämnd där utskott inrättas och nämndens presidium helt eller delvis ingår i detta (dessa) utskott ingår inget ytterligare arvode för detta uppdrag. När ledamot som inte tillhör nämndens presidium ingår i utskottets presidium utgår arvode enligt lämplig arvodesgrupp nedan.

#### **Arvodesgrupp 1**

Ordförande 30,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 7,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

#### **Arvodesgrupp 2**

Ordförande 25,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 6,25 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

#### **Arvodesgrupp 3**

Ordförande 20,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 5,00 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

#### **Arvodesgrupp 4**

Ordförande 15,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 3,75 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

#### **Arvodesgrupp 5**

Ordförande 10,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 2,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

§ 17

### **Valnämnd**

Månadsarvode utgår endast under valår. Ordförande har vid behov rätt att kalla till sammanträde året före val varvid sammanträdesarvode utgår.

§ 18

### **Kommunala råd**

För förtroendevalda i kommunala råd utgår endast sammanträdesersättning. För vald ordförande utgår dubbel ersättning.

§ 19

### **Beredskapsersättning**

De ledamöter i Socialnämnd (motsv.) som efter beslut i nämnden ska hålla beredskap under mandatperioden erhåller särskilt beredskapstillägg på 5,00 % av basarvodet per vecka för genomförd beredskap.

*Anmärkning*

*Arvoden och ersättningar för tillkommande organisationer under mandatperioden beslutas av Kommunfullmäktige.*

§ 20

### **Kommunala bolag**

För styrelseledamöter i aktiebolag gäller särskild lagstiftning som i korthet betyder att ledamot har en skyldighet att följa bolagets verksamhet oavsett om hon eller han är förhindrad att delta på sammanträdet. För detta ansvar utgår även ett fast arvode för ledamöter.

Detta arvode utgör 2,5 % av basarvodet per månad

Presidiet placeras in i relevant arvodesgrupp.

Arvodet täcker även uppdrag i dotterbolags styrelse.

## § 21

### **Förtroendemannarevisionen**

Kommunfullmäktige utser förtroendevalda revisorer samt bland dessa lekmanrevisorer i de kommunalägda bolagen där sådana ska utses.

Varje revisor är självständig i sin bedömning och revisorerens sammankomster protokollförs normalt inte. Därför kan sammanträdesarvode inte utgå. Det fasta arvodet fastställs därför med hänsyn till detta förhållande.

Ordförande för kommunrevisionen 12,50 % av basarvodet per månad

Övriga förtroendevalda revisorer 10,00 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte.

För de kommunala bolagen gäller två arvodesnivåer beroende på uppdragets omfattning. Totalt högst motsvarande nivå 1, nedan, per koncern.

Nivå 1: 5 % av basarvodet per månad

Nivå 2: 2,5 % av basarvodet per månad

## § 22

### **Sammanträdesersättning**

Sammanträdesersättning skall utgå till närvarande ledamöter och ersättare i fullmäktige, kommunstyrelsen och annan kommunal nämnd/styrelse inklusive inom dessa en bildad avdelning av permanent karaktär. Sammanträdesersättning skall på motsvarande sätt utbetalas till närvarande ledamöter och ersättare i av Kommunfullmäktige beslutade råd.

Tjänstgörande erhåller ersättning enligt nedan:

sammanträde som överstiger 1 timme 3,00 % av basarvodet

sammanträde som understiger 1 timme 2,00 % av basarvodet

Närvarande ersättare erhåller ersättning enligt nedan:

sammanträde som överstiger 1 timme 2,00 % av basarvodet

sammanträde som understiger 1 timme 1,50 % av basarvodet

Sammanträdesersättning kan erhållas för högst två dagsammanträden och ett kvällssammanträde (start tidigast klockan 17:00) per dygn. Sammanträde som ajourneras och fortsätter en annan dag betraktas som två sammanträden avseende arvodering.



## Stöd till politisk verksamhet

§ 23

### **Partistöd**

Partistöd utgörs av ett grundstöd, avsedd för lokaler m.m. för partierna, dels ett mandatbundet stöd som är knuten till antalet mandat i Kommunfullmäktige.

Grundstöd 60,00 % av basarvodet per parti och år

Mandatbundet stöd 60,00 % av basarvodet per mandat och år

§ 24

### **Politisk beredning**

Partier i Kommunfullmäktige ges förutsättningar till politisk beredning med 7,00 % av basarvodet per mandat och år.

Partier i allians eller dokumenterat samarbete kan överenskomma om omfördelning av det underlag som respektive partier genererar.

§ 25

### **Politiska sekreterare**

Varje mandat genererar 6,00 % av basarvodet per månad för att möjliggöra tillsättande av politisk sekreterare (enligt KL 4 kap. 30 §-32 §).

Det är upp till respektive parti att inrätta eventuell tjänst som politisk sekreterare och därvid bestämma anställningsvillkor avseende lön och arbetstid.

Partier i allians eller dokumenterat samarbete kan överenskomma om omfördelning av det underlag som respektive partier genererar.

-----

Bilaga



Österåker

2013-05-07

MINNESANTECKNINGAR

**Minnesanteckningar förda vid möte med Arbetsgruppen för arvoden,  
"AG Arvoden", den 7 maj 2013 kl. 15.00 – 17.00**

Närvarande

Kenneth Netterström (M), Ordförande AG Arvoden

Johan Boström (M)

Moa Bäckström (FP)

Björn Pålhammar (C)

Ulf Nyman (KD)

Bert Niska (ÖP)

Leif Pettersson (S)

Bo Lundin (MP)

Stefan Cronberg (RP)

Eddie Vivenius (V)

Övriga närvarande

Peter Freme, kanslichef

1. *Inledning*

Ordföranden Kenneth Netterström hälsade de närvarande mötesdeltagarna välkomna.

2. *Fastställande av dagordning*

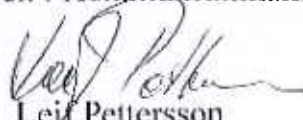
Till dagens sammanträde förelåg ordförandens förslag till dagordning, vilken fastställdes.

3. *Val av justerare*

Som justerare av protokoll fört vid dagens sammanträde utsågs Leif Pettersson.

4. *Genomgång av Rapport, daterad 2013-05-07*  
Genomgång av Rapport, daterad 2013-05-07, vilken enhälligt beslutades godkännas i sin helhet. Rapporten kommer att ingå i det samlade beslutsunderlaget inför kommande beslut i Kommunfullmäktige, gällande Bestämmelser om arvoden och ersättningar (Bilaga 1)
  
5. *Genomgång av förslag till Bestämmelser om arvoden och ersättningar*  
Genomgång av beslutsunderlag – förslag om ”Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåker kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige” (Gäller från 2015-01-01).  
Beslutsunderlaget godkändes efter vissa justeringar (Bilaga 2) och till beslutsunderlaget fogades ett särskilt uttalande från Stefan Cronberg (RP)
  
6. *Fullgjort uppdrag och överlämnande till Kommunstyrelsens arbetsutskott*  
Konstaterades enhälligt att Arbetsgruppen för arvoden fullgjort sitt uppdrag. Godkänd Rapport jämte Bestämmelser överlämnades till Kommunstyrelsens kontor för fortsatt hantering inför beslut i KSAU, därefter i Kommunstyrelsen och slutligen i Kommunfullmäktige.

  
Kenneth Netterström  
Ordförande AG Arvoden

  
Leif Pettersson

Kommunstyrelsen

## Förslag till arvodessystem för Österåkers förtroendevalda

### Uppdrag

Kommunfullmäktige beslutade 26 oktober 2011, § 168 att uppdra Kommunstyrelsen att till Kommunstyrelsens sammanträde 7 november 2011 utse en arbetsgrupp om 9 personer, en från varje parti i fullmäktige, samt en moderat ordförande att ta fram ett förslag till arvodessystem.

### Arbetsgruppens ledamöter:

- (M) Kenneth Netterström, ordf.
- (M) Johan Boström
- (FP) Moa Bäckström
- (C) Björn Pålhammar
- (KD) Ulf Nyman
- (ÖP) Bert Niska
- (S) Leif Pettersson
- (MP) Bo Lundin
- (RP) Stefan Cronberg
- (V) Eddie Vivenius

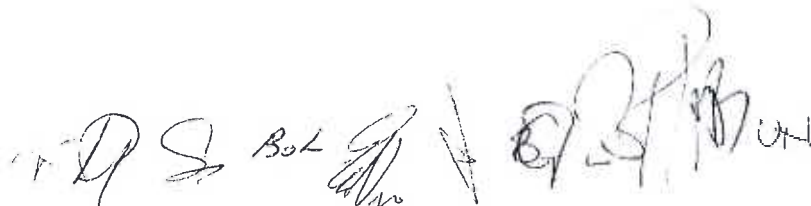
### Syfte

Syftet med arbetet har varit att finna lämpliga principer för ett arvodessystem som är logiskt, hållbart över tiden och juridiskt oantastligt.

Enligt arbetsgruppen bör systemet dessutom vara flexibelt och kunna anpassas till organisatoriska förändringar.

### Arbetssätt

Arbetsgruppen har haft 8 möten under 2012 och 3 under våren 2013. Inför det första mötet togs ett grovt utkast fram avseende "Bestämmelser avseende ersättningar till Österåker kommuns förtroendevalda". Detta dokument har därefter diskuterats, reviderats och utvecklats under våra möten.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'D S', 'Bo L', and 'E V'.

### Principiella ställningstaganden

Arvodesgruppen har i sitt förslag utgått från nu gällande bestämmelser/rekommendationer. Det pågår emellertid utredningsarbete om förtroendevaldas pensionsbestämmelser och partistöd som kan komma att innebära att lagar/rekommendationer ändras. Dessutom har en ny utredning om kommunallagen aviserats.

Arvodesgruppen utgår därför från att det föreslagna reglementet ändras på relevanta punkter i fall ovan nämnda förändringar sker.

Följande principer ligger till grund för förslaget:

1. Förslaget utgår från Kommunallagens grundläggande bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda.
2. Arvodessystemet ska kostnadsmässigt i huvudsak inrymmas inom dagens kostnadsläge.
3. I början av mandatperioden utser Kommunfullmäktige en parlamentarisk arbetsgrupp (arvodesberedning).
4. Alla partier hanteras likvärdigt avseende partistöd och annat stöd.
5. Fem arvodesgrupper föreslås.
6. Närvaro ska i princip premieras.
7. 1:e och 2:e vice ordförandes fasta arvoden i nämnder och styrelser sätts i förhållande till ordförande.
8. De i Socialnämnd (motsv.) som håller beredskap erhåller särskilt beredskapstillägg för genomförd beredskap.
9. För förtroendevalda i kommunala råd utgår endast sammanträdesersättning.
10. Avseende kommunala bolag införs ett fast arvode för ledamöter

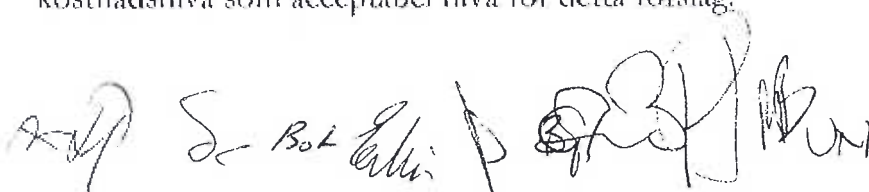
### Överväganden och slutsatser

#### Allmänt

Under de möten som arbetsgruppen haft under 2012/13 har vi diskuterat ett antal frågor och kommit till ett antal överväganden och slutsatser som översiktligt presenteras här nedan.

#### Kostnadsnivå

Dagens krav på fritidspolitiker har ökat vilket också har inneburit att en anpassning har måst göras avseende nivåer avseende arvoden till politiker. Det är dock inte säkert att det är nivån på arvoden som avgör huruvida man vill satsa på förtroendeuppdrag eller inte. Hursomhelst har vi valt att acceptera nuvarande kostnadsnivå som acceptabel nivå för detta förslag.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'S. Bol', 'Elin', and 'Mun'.

### Arvodesberedning

Arbetsgruppen bedömer att det är av stort värde att en parlamentarisk arvodesberedning tillsätts av Kommunfullmäktige. Dess uppgifter bör vara att se över hur det nya arvodessystemet fungerar och föreslå förändringar och justeringar vid behov och inför kommande val samt att vid behov tolka arvodessystemet och föreslå erforderliga justeringar.

Detta, anser gruppen, bör kunna underlätta kommande förhandlingar efter val.

### Arvodesprinciper

Gruppen har bedömt att det är viktigt att närvaro premieras. Ersättningen har därför utformats så att den tid som normalt krävs för förberedelser ingår i sammanträdesarvodet. I övrigt har vi så långt det är möjligt utformat arvodet så att det kopplas till utfört arbete.

### Årsarvoden

Fast månatligt arvode bör endast utgå till nämnders och styrelses presidier. De båda vice ordförande ges samma nivå som liksom ordförandes är kopplad till berörd arvodesgrupp och därmed i relation med respektive ordförandes. Sammanträdesersättning utgår i princip till samtliga liksom ersättning för protokollsjustering. Årsarvoden har därför nedjusterats för att kompensera för detta.

### Kommunstyrelsen

Arbetsgruppen utgår från att det är tre Kommunalråd som också utgör Kommunstyrelsen presidium som gäller för den närmaste framtiden. Arvoderingen för de båda vice ordförandena bör vara likvärdig. I stället föreslås att beslut tas avseende lämplig tjänstgöringsgrad som för 2:e vice ordförande (kommunalråd i opposition) bland annat beror på det största oppositionspartiets valresultat.

### Gruppledare

Partiernas gruppledare i fullmäktige har en viktig roll för att bl.a. utveckla arbetet i fullmäktige tillsammans med fullmäktiges presidium. De av partiernas gruppledare som inte är kommunalråd föreslås därför ett månatligt arvode.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "ALP", "JC", "BOL", "Eke", "S", "UN".

### Arvodesgrupper

För att ge den nya kommunfullmäktige flexibilitet att välja organisation föreslår arbetsgruppen att fem arvodesgrupper.

Avsikten är, att efter det att ny fullmäktige beslutat om politisk organisation, möjligheter ska finnas till att selektera arvodet för nämndernas presidier.

Kriterier för en sådan selektering bör till exempel vara:

- Nämndens omfattning
- Bedömt behov av arbetsinsats
- Graden av myndighetsutövning
- Utskottsarbete
- Exponering mot medborgare och massmedia
- Ekonomisk omslutning

### Valnämnd

Årsarvode till nämndens presidium utgår endast under valår.

### Kommunala råd

Kommunala råd som inrättas bör endast ha närvaroersättning för valda politiska representanter. Ordförande som inte är ordförande i nämnd inom rådets verksamhetsområde arvoderas med dubbel sammanträdesersättning.

### Beredskapsersättning

För de nämnder där behov finns av att ledamot har beredskap föreslås att ett särskilt beredskapstillägg utgår.

### Kommunala bolag

Ledamöter i kommunala bolag har ett särskilt ansvar varför vi föresår att även bolagsstyrelsernas ledamöter ges ett månatligt arvode.

### Kommunrevisionen

Varje revisor är självständig i sin bedömning och revisorernas sammankomster protokollförs normalt inte. Därför kan sammanträdesarvode inte utgå. Fast månatligt arvode bör därför utgå med hänsyn till detta förhållande.

Kommunfullmäktige bör utse vilka av revisorerna som ska vara lekmannarevisorer i de kommunala bolagen.

ADP SC BOL Elio & O/S/UN

### Sammanträdesersättning

Närvaro ska premieras. Detta bör så långt möjligt gälla alla. Där gruppen bedömt att detta är rimligt och möjligt föreslås också en nerjustering av befintligt månadsarvode i motsvarande grad. Vi har också fört ett resonemang att därför låta alla ledamöter och ersättare i Kommunfullmäktige omfattas av sammanträdesersättning.

Enklast bedöms det dock vara att antingen är man berättigad till sammanträdesersättning eller inte.

Kommunfullmäktiges presidium representerar kommunens högst beslutande organ och bör därför ha en frihet att ta beslut att följa olika verksamheter.

Kommunalaråderna är de enda politiker som är hel- eller deltidsanställda och de har en överordnad och samverkande roll avseende kommunens ledning.

Kommunrevisionen bör också ges frihet att följa kommunens verksamheter och hålla arbetsmöten. Därför bedömer arbetsgruppen att revisionens valda ledamöter ska ges ett fast arvode som tar hänsyn till detta.

Övriga ledamöter i nämndernas och styrelsernas presidier erhåller endast sammanträdesersättning vid nämndernas beredningsmöten och nämndsammanträden samt vid protokollsjustering, som inte sker i anslutning till berört sammanträde, justeringsarvode.

### Stöd till politisk verksamhet

Möjligheten att ge partistöd regleras i Kommunallagen. Stödet till politiska partier kan utformas på flera olika sätt vilket också har granskats vid ett utredningsuppdrag från Konstitutionsutskottet 2008 (2007/08:RFR23). De viktigaste delarna i sådant stöd var enligt denna utredning:

- Mandatbundet stöd
- Grundstöd
- Politiska sekreterartjänster
- Kontanta bidrag för utbildning och studier
- Fria eller subventionerade lokaler och annat administrativt stöd
- Kontant bidrag till ungdomsförbund
- m.m.





Arbetsgruppen föreslår att samma grundstöd ska utgå till alla partier i fullmäktige oavsett antalet mandat. Allt annat stöd är bundet till antalet mandat som partierna har i kommunfullmäktige.

Arbetsgruppen föreslår att följande stöd lämnas till kommunfullmäktiges partier:

- Partistöd som utgörs av ett grundstöd, dels ett mandatbundet stöd som är knuten till antalet mandat
- Stöd för politiskt beredningsarbete
- Stöd för anställning av politiska sekreterare

De som inte kan eller vill utnyttja rätten att anställa politiska sekreterare ska ges motsvarande ekonomiskt stöd.

### Övrigt

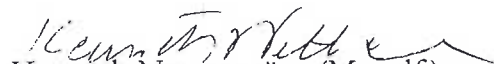
Förtroendevald utan egen bil och som inte har möjlighet, att med kollektiva färdmedel, ta sig till och från sammanträden kan efter särskild prövning beviljas taxiresa eller motsvarande.

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalde (2002-12-16, KF § 149, Dnr 2002.96-0024) har införts i bestämmelserna.

### Förslag

Arbetsgruppens förslag till "Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåker kommuns förtroendevalda", bifogas.

Arbetsgruppen är i allt väsentligt enig om förslaget. Särskilda yttrande från AA, BB, (RP) bifogas

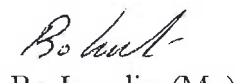
  
Kenneth Netterström (M ordf.)

  
Johan Boström (M)


  
Leif Pettersson (S)

  
Moa Backström (Fp)


  
Stefan Eronberg (Rp)

  
Bo Lundin (Mp)

  
Björn Pålhammar (C)

  
Ulf Nyman (Kd)

  
Bert Niska (Öp)

  
Eddie Vivenius (V)

## ARVODESGRUPPEN

Särskilt yttrande av Stefan Cronberg, Roslagspartiet.

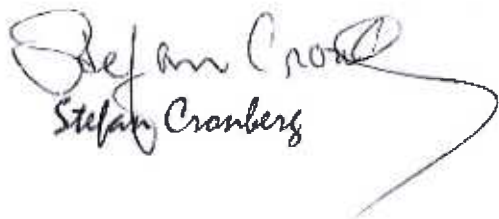
”Det är ytterst tillfredsställande att arvodesgruppen kan föreslå ett logiskt och sammanhängande arvodes - mm reglemente för kommande mandatperiod efter den turbulens som rått under innevarande.

Min förhoppning hade dock varit att de olika formerna av partistöd hade buntats ihop till en gemensam summa per mandat. Jag har dock förståelse för denna konstruktion, som annars skulle kunna ha haft menlig inverkan på vissa partiers resurser för lokala aktiviteter.

Slutligen vill jag framhålla att det är viktigt att då politiska sekreterare anlitas med vistelse och därtill hörande faciliteter inom kommunalhuset, att detta tas hänsyn till då s k politiskt administrativt stöd ges till partier utan politisk sekreterare i kommunalhuset

Mot denna bakgrund har jag ändå kunnat ställa mig bakom förslaget särskilt som den totala kostnaden i princip ligger inom den nu gällande för mandatperioden 2011-2014.

Åkersberga 2013-04-26

  
Stefan Cronberg