



Kommunstyrelsens kontor
Jan-Olof Friman

Till Kommunstyrelsen

Dnr KS 2015/0200
Datum 2015-07-22

Åtgärdsplan för integration

Sammanfattning

Österaåkers kommun har tecknat avtal med Migrationsverket om att ta emot 50 flyktingar som har fått permanent uppehållstillstånd. För att tydliggöra vilket ansvar hela den kommunala organisationen har för att integrationen ska bli den bästa möjliga så har en åtgärdsplan med tydligt ansvar tagits fram på uppdrag kommunstyrelsen. Åtgärdsplanen presenterar förvaltningarnas möjlighet att bidra dels för egen del och dels tillsammans med andra intressenter i vår omgivning.

Bakgrund

Nivån är satt med hänsyn till att vi som kommun, av moraliska och sociala skäl, bör vara med och ta vår del av ansvaret till en nivå där hög kvalitet och rättvis hantering gentemot existerande samhälle och de som kommer kan upprätthållas. Vi betraktar inte detta som ett renodlat kommunalt ansvar, utan ett genomgripande samhällsansvar. Förhoppningen är att det lokala näringslivet, föreningslivet och organisationer såsom pensionärsorganisationer, Rotary m.fl. vill vara delaktiga i detta arbete för att nyinflyttade från utsatta länder ska komma in i samhället fortast möjligt. Bättre förutsättningar kommer att påverka utvecklingen för nyanlända familjer och deras uppväxt i vårt samhälle.

Åtgärder

Nedan redovisas de åtgärder som i dagsläget utgör utgångspunkt för vårt gemensamma arbete gällande flyktingar med permanent uppehållstillstånd (PUT) i samhället.

- Etablera ett starkt samarbete mellan kommunen och det lokala näringslivet för att underlätta etableringen på arbetsmarknaden. Näringslivs- och utvecklingsenheten ansvarar för att finna bästa möjliga resultat
- Se över hur bostäderna fördelas för att undvika segregation. Socialförvaltningen och Armada ansvarar tillsammans för att finna bästa möjliga resultat

- Se över möjligheterna för att SFI-undervisningen startar så snart som möjligt från det att personen anlant till kommunen. Viktigt är att ta hänsyn till respektive individs utbildningsbakgrund och behov. Skolförvaltningen ansvarar för att detta sker
- Parallellt med svenskundervisning ges modersmålsundervisning för bästa inläring. Det är viktigt att se över hur vi på bästa sätt kan få varje individ att tillgodogöra sig undervisningen. Lyft gärna fram goda förebilder från etablerade nyanlända. Skolförvaltningen ansvarar för att detta sker
- SFI-undervisning kompletteras med arbete eller praktik så snart detta är möjligt för en snabbare språkinläring och introduktion till arbetsmarknaden. Näringslivs- och utvecklingsenheten ansvarar tillsammans med produktionsförvaltningen för att finna bästa möjliga resultat
- Dialog inleds med näringslivet med målet att åstadkomma i storleksordningen 12-15 praktikplatser per år. Näringslivs- och utvecklingsenheten ansvarar för att finna bästa möjliga resultat
- Se över möjligheterna att ge starta eget rådgivning för nyanlända. Näringslivs- och utvecklingsenheten ansvarar för att kontakta Nyföretagarcentrum.
- Hur kan vi underlätta för förenings- och idrottslivet att engagera sig i den sociala integrationen och starta upp projekt? Fritids- och kulturförvaltningen ansvarar för att finna bästa möjliga resultat
- Samarbetet med pensionärsorganisationer och andra organisationer, t.ex. Rotary, stärks i syfte att fånga upp och integrera människor i social verksamhet. Näringslivs- och utvecklingsenheten ansvarar för att finna bästa möjliga resultat
- Förstärkt samarbete i Stockholm Nordost. Kommunstyrelsens kontor ansvarar för att finna bästa möjliga samarbete
- Se över möjligheterna att ansöka om ekonomiskt stöd för insatser från länsstyrelsen och andra möjliga organisationer inom Sverige samt från EU för att starta upp projekt i samarbete med den ideella sektorn med bäring på att komma in i samhället. Näringslivs- och utvecklingsenheten ansvarar för att finna bästa möjliga resultat.

Integration ska finnas med som en naturlig del i samtliga verksamheter.

Rapportering

Kommunens ledningsgrupp - som består av kommundirektören, förvaltningschefer, VD:arna för kommunala bolagen samt enhetscheferna på kommunstyrelsens kontor – kommer att regelbundet stämma av detta arbete och två gånger per år lämna en skriftlig rapport.

Jan-Olof Friman
kommundirektör