



Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens kontor

Fredrika Andersson

Till Kommunstyrelsen

Dnr KS 2014/364-100

Datum 2015-03-06

## **Svar på motion nr 15/2014 från Andreas Lennkvist, (V) – HBT-certifiering av kommunal verksamheter**

### **Sammanfattning**

Andreas Lennkvist, V, har väckt en motion väckt i Kommunfullmäktige 2014-12-15, att föreslå kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag att arbeta för att HBT-certifiera den kommunala verksamheten med mål att hela Österåkers kommun i egenskap av arbetsgivare ska HBT-certifieras.

### **Beslutsförslag**

**Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta**

Motionen anses besvarad med hänvisning till att kommunen i sin jämställdhetsplan satt tydliga mål och uppföljning för jämställdhet och lika rättigheter.


### **Bakgrund**

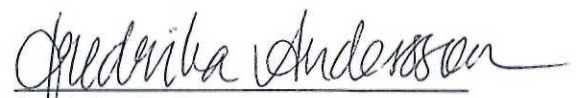
Jämställdhetspolicyn upprättas var tredje år. Österåkers kommun har i sin utgångspunkt i diskrimineringslagen och beskriver mål och åtgärder för att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. Planen vänder sig till samtliga medarbetare i kommunen och publiceras på intranätet för att finnas tillgänglig för alla. Måloppfyllelse utvärderas genom kommunens medarbetarundersökning eller motsvarande samt genom personalstatistik.

Utifrån RFSLs redovisning över vilka verksamheter i Sverige som är HTB-certifierade är det i dagsläget på enhetsnivå, inte på övergripande nivå, varken i kommuner eller landsting. Om någon av kommunens enheter bedömer sig ha nytta av att HBT-certifiera sig kan detta avgöras av respektive ansvarig.

### **Förvaltningens slutsats**

Kommunstyrelsens kontor, personalenheten, anser att kommunen uppfyller våra mål att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet genom kommunens upprättade jämställdhetsplan och arbetet på förvaltningarna som görs för att nå våra uppsatta jämställdhetsmål.

  
Jan-Olof Friman  
kommundirektör

  
Fredrika Andersson  
Personalchef

2014 -12- 15

D.nr:

KS 2014/0364-100 (1)

Motion

Till Österåkers kommunfullmäktige

### **HBT-certifiera den kommunala verksamheten**

Alla människor har lika rättigheter och skyldigheter oavsett kön, etnicitet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Det är därför viktigt att Österåkers kommun bemöter människor likvärdigt. HBT personer ska kunna känna sig trygga i sina kontakter med kommunen. RFSL har därför tagit fram en modell för HBT certifiering. Certifieringen innehåller såväl utbildningsmoment för all personal samt planmässig genomgång av styrdokument och arbetsförhållanden samt återkommande uppföljningar.

En HBT- certifieringen skulle innebära att personalen ges en möjlighet att reflektera över sitt eget förhållningssätt samt att bemöta Österåkersborna på ett kunnigt och värdigt sätt. Detta gäller skolor, förskolor, socialtjänst och vårdhem för att nämna några kommunala instanser. Enligt RFSL skulle det ta ca 6-8 månader att genomföra processen.

Målet är att skapa en miljö där alla känner sig inkluderade och att kommunens värdegrund kommuniceras till såväl personal som invånare samtidigt som vi gör vår kommun mer attraktiv för HBTQ personer att leva i. I RFSLs kommunundersökning för 2014 landar Österåkers kommun på plats 96 i rankningen som HBTQ vänligaste kommunen och ligger därmed under samtliga kommuner i länet.

Bland de kommuner i regionen som redan certifierat ett flertal verksamheter återfinns bl.a. Täby kommun, Huddinge kommun och Stockholms kommun.

**Jag föreslår därför kommunfullmäktige besluta att**

- **kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att arbeta för att HBT-certifiera den kommunala verksamheten med mål att hela Österåkers kommun i egenskap av arbetsgivare ska HBT certifieras**

Andreas Lennkvist  
Vänsterpartiet i Österåker

Andreas Lennkvist